

ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 20 АПРЕЛЯ 2012 ГОДА N 125-ПР

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ"

(с изменениями на 17 марта 2022 года)

(в ред. [постановлений Правительства Хабаровского края от 16.11.2012 N 401-пр, от 29.12.2012 N 492-пр, от 31.12.2013 N 486-пр, от 24.03.2014 N 73-пр, от 31.12.2014 N 532-пр, от 20.03.2015 N 49-пр, от 04.12.2015 N 419-пр, от 11.05.2016 N 138-пр, от 05.12.2016 N 439-пр, от 28.03.2017 N 96-пр, от 20.03.2018 N 79-пр, от 08.02.2019 N 34-пр, от 12.03.2020 N 70-пр, от 07.11.2020 N 469-пр, от 12.02.2021 N 32-пр, от 21.09.2021 N 450-пр, от 17.03.2022 N 113-пр](#))

В соответствии с [постановлением Правительства Хабаровского края от 20 сентября 2013 г. N 283-пр "Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Хабаровского края, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации государственных программ Хабаровского края и внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Хабаровского края"](#), распоряжением Правительства Хабаровского края от 28 октября 2013 г. N 809-рп "Об утверждении Перечня государственных программ Хабаровского края" Правительство края постановляет:

(преамбула в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2014 N 532-пр](#))

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края".

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 24.03.2014 N 73-пр](#))

2. Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#).

Губернатор, Председатель
Правительства края
В.И.Шпорт

УТВЕРЖДЕНА
Постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20 апреля 2012 г. N 125-пр

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ"

(в ред. [постановлений Правительства Хабаровского края от 24.03.2014 N 73-пр, от 31.12.2014 N 532-пр, от 20.03.2015 N 49-пр, от 04.12.2015 N 419-пр, от 11.05.2016 N 138-пр, от 05.12.2016 N 439-пр, от 28.03.2017 N 96-пр, от 20.03.2018 N 79-пр, от 08.02.2019 N 34-пр, от 12.03.2020 N 70-пр, от 07.11.2020 N 469-пр, от 12.02.2021 N 32-пр, от 21.09.2021 N 450-пр, от 17.03.2022 N 113-пр](#))

ПАСПОРТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ"

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 21.09.2021 N 450-пр](#))

Наименование государственной программы	-	государственная программа Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края" (далее также - Программа)
Ответственный исполнитель Программы	-	комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее также - край)
Соисполнители, участники Программы	-	министерство экономического развития края; министерство строительства края; министерство промышленности и торговли края; министерство транспорта и дорожного хозяйства края; министерство природных ресурсов края; министерство жилищно-коммунального хозяйства края; министерство сельского хозяйства и продовольствия края; министерство лесного хозяйства и лесопереработки края; министерство здравоохранения края; министерство образования и науки края; министерство социальной защиты края; министерство культуры края; министерство спорта края; министерство туризма края; министерство цифрового развития и связи края; комитет Правительства края по топливно-энергетическому комплексу; комитет рыбного хозяйства Правительства края; комитет Правительства края по гражданской защите; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края (далее - КГКУ ЦЗН); органы местного самоуправления (по согласованию);

		организации (по согласованию)
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр)		
Цель Программы	-	сокращение безработицы и создание условий, способствующих устойчивому развитию рынка труда края
Задачи Программы	-	предотвращение роста напряженности на рынке труда края, содействие обеспечению потребности работодателей края в квалифицированных работниках; улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории края, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; содействие повышению эффективности использования трудовых ресурсов, совершенствование системы социального партнерства в крае
Подпрограммы	-	"Содействие занятости населения Хабаровского края"; "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"; "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"
Основные мероприятия Программы	-	осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными; реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения; обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в сфере занятости населения; предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда; осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"; осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"; региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости"

		населения Хабаровского края"; региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"; региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"
Основные показатели (индикаторы) Программы	-	уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год; коэффициент напряженности на рынке труда
Сроки и этапы реализации Программы	-	Программа реализуется в течение 2013 - 2024 годов, этапы реализации Программы не выделяются
Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств	-	общий объем финансирования Программы - 27 083,07464 млн. рублей, в том числе по годам: 2013 год - 2 022,09240 млн. рублей, 2014 год - 1 309,14065 млн. рублей, 2015 год - 2 912,00562 млн. рублей, 2016 год - 2 330,35388 млн. рублей, 2017 год - 2 313,38673 млн. рублей, 2018 год - 1 691,65234 млн. рублей, 2019 год - 2 335,79651 млн. рублей, 2020 год - 2 690,75190 млн. рублей, 2021 год - 2 427,46046 млн. рублей, 2022 год - 2 302,06381 млн. рублей, 2023 год - 2 360,78877 млн. рублей, 2024 год - 2 387,58157 млн. рублей, из них: объем финансирования Программы за счет средств краевого бюджета - 12 906,15542 млн. рублей, в том числе по годам: 2013 год - 1 957,09240 млн. рублей, 2014 год - 1 152,37114 млн. рублей, 2015 год - 1 025,31403 млн. рублей, 2016 год - 765,98922 млн. рублей, 2017 год - 730,03055 млн. рублей, 2018 год - 777,99447 млн. рублей, 2019 год - 1 228,37748 млн. рублей, 2020 год - 1 372,91690 млн. рублей, 2021 год - 1 066,04604 млн. рублей, 2022 год - 927,99076 млн. рублей, 2023 год - 950,19757 млн. рублей, 2024 год - 951,83486 млн. рублей, из них: средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета, - 8 657,70183 млн. рублей,

		в том числе по годам: 2013 год - 1 464,10770 млн. рублей, 2014 год - 737,29873 млн. рублей, 2015 год - 628,93500 млн. рублей, 2016 год - 445,18480 млн. рублей, 2017 год - 440,67210 млн. рублей, 2018 год - 441,71250 млн. рублей, 2019 год - 871,89570 млн. рублей, 2020 год - 1 003,75650 млн. рублей, 2021 год - 725,60640 млн. рублей, 2022 год - 612,31080 млн. рублей, 2023 год - 637,11080 млн. рублей, 2024 год - 649,11080 млн. рублей; прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Программы за счет средств: федерального бюджета - 94,65750 млн. рублей в 2015 году; бюджетов муниципальных образований края (по согласованию) - 1 675,80285 млн. рублей, в том числе по годам: 2015 год - 117,33891 млн. рублей, 2016 год - 125,82751 млн. рублей, 2017 год - 133,56533 млн. рублей, 2018 год - 165,15342 млн. рублей, 2019 год - 167,63730 млн. рублей, 2020 год - 164,33500 млн. рублей, 2021 год - 171,71442 млн. рублей, 2022 год - 199,51805 млн. рублей, 2023 год - 210,44120 млн. рублей, 2024 год - 220,27171 млн. рублей; внебюджетных средств (по согласованию) - 12 406,45887 млн. рублей, в том числе по годам: 2013 год - 65,00000 млн. рублей, 2014 год - 156,76951 млн. рублей, 2015 год - 1 674,69518 млн. рублей, 2016 год - 1 438,53715 млн. рублей, 2017 год - 1 449,79085 млн. рублей, 2018 год - 748,50445 млн. рублей, 2019 год - 939,78173 млн. рублей, 2020 год - 1 153,50000 млн. рублей, 2021 год - 1 189,70000 млн. рублей, 2022 год - 1 174,55500 млн. рублей, 2023 год - 1 200,15000 млн. рублей, 2024 год - 1 215,47500 млн. рублей
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр)		
Объем налоговых расходов в рамках реализации Программы	-	в рамках реализации Программы предоставление налоговых льгот, освобождений и иных преференций по налогам не предусмотрено
Ожидаемые результаты реализации Программы	-	реализация настоящей Программы предусматривает обеспечение достижения следующих показателей:

	снижение уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год в 2024 году до 4,9 процента;
	снижение коэффициента напряженности на рынке труда в 2024 году до 2,1

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБОСНОВАНИЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

В 2009 - 2010 годах рынок труда Хабаровского края находился под влиянием финансово-экономического кризиса, проявившегося в ноябре 2008 г. и выразившегося в форме ухудшения основных экономических показателей в реальном секторе экономики края: спад промышленного производства, волна сокращений рабочих мест, угроза массовых увольнений, неполная занятость на предприятиях и организациях края, рост численности безработных, резкое уменьшение числа заявленных в органы службы занятости населения вакансий.

Принятые Правительством края меры, а также реализуемые мероприятия федеральных, краевых программ оказали положительное влияние на развитие экономики края, малого и среднего бизнеса, обеспечение дальнейшей непрерывной работы предприятий и занятость населения.

Мероприятия активной политики занятости в этот период были направлены на принятие дополнительных мер по снижению негативных последствий возможных увольнений работников, улучшение перспектив занятости, в первую очередь за счет профессионального обучения безработных граждан, опережающего обучения работников предприятий, стажировки выпускников, развития самозанятости.

В 2011 году отмечалась положительная динамика основных показателей социально-экономического развития края. Объем промышленного производства увеличился в сопоставимых условиях на 12,9 процента по сравнению с уровнем 2010 года. Наибольший рост наблюдался в производстве транспортных средств (на 17,3%), обработке древесины (на 42,7%), металлургическом производстве (на 10,1%). Грузооборот транспортного комплекса края увеличился на 7,4 процента к уровню 2010 года.

Позитивные изменения в экономике края, реализация краевой целевой программы содействия занятости населения Хабаровского края на 2009 - 2011 годы, утвержденной [постановлением Правительства Хабаровского края от 08 мая 2009 г. N 159-пр](#), принятых Правительством Хабаровского края программ дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2009, 2010 и 2011 годах способствовали улучшению ситуации на рынке труда.

В 2009 - 2011 годах дополнительными мерами были охвачены более 46 500 жителей края, в том числе находящихся в трудовых отношениях с работодателями. Благодаря государственной поддержке сохранены рабочие места для работников, предполагаемых к высвобождению, подготовлены специалисты для предприятий, осуществляющих модернизацию, внедряющих новые технологии, созданы новые и дополнительные рабочие места в бизнесе.

В целях приобретения опыта работы, трудоустройства молодых специалистов на предприятиях края организованы стажировки 3 517 выпускников образовательных учреждений профессионального образования всех уровней. Создано 244 специальных оборудованных рабочих места для незанятых инвалидов. Открыли собственное дело с получением субсидии из средств федерального и краевого бюджетов 1 086 безработных граждан, ими создано дополнительно 501 рабочее место.

Уровень занятости населения увеличился с 60,9 процента (в 2009 году) до 65,1 процента (в 2011 году). Общая численность безработных граждан, рассчитанная по методологии Международной организации труда (далее также - по МОТ), снизилась с 2009 года на 34,6 процента и составила в 2011 году в среднем 53 011 человек. При этом уровень общей безработицы по МОТ сократился на 3,7 процентного пункта и составил 6,8 процента.

Численность зарегистрированных безработных по краю в среднегодовом исчислении снизилась с 29 372 человек (в 2009 году) до 19 422 человек (в 2011 году), или на 33,9 процента. Снижение отмечалось во всех муниципальных образованиях края. Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы сократился с 4,0 процента (в 2009 году) до 2,9 процента (в 2011 году) от численности экономически активного населения.

Коэффициент напряженности на рынке труда, рассчитанный как отношение численности безработных граждан к количеству вакансий, в 2011 году снизился до 1,3 единицы (в 2009 году - 1,9).

Следует отметить, что, несмотря на наличие благоприятных тенденций на рынке труда, уровень общей безработицы по МОТ остается достаточно высоким. На рынке труда существует ряд проблем, и государственные услуги, оказываемые органами службы занятости населения, по-прежнему востребованы жителями края.

В ходе анализа положения на рынке труда края отмечается, что продолжают сохранять остроту следующие проблемы:

- уменьшение численности трудовых ресурсов в результате сокращения численности населения трудоспособного возраста;
- снижение качества рабочей силы в связи со старением и сокращением кадрового состава высококвалифицированных рабочих на предприятиях;
- дифференциация муниципальных образований по уровню безработицы, ее продолжительности, коэффициенту напряженности на рынке труда;
- несбалансированность между наличием свободных рабочих мест и качеством трудовых ресурсов, в том числе с учетом уровня квалификации;
- несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда;
- ухудшение качественных характеристик рабочих мест (неблагоприятные, вредные и тяжелые условия труда, приводящие к производственному травматизму, профессиональным заболеваниям);
- отставание уровня оплаты труда в отраслях социальной сферы от уровня оплаты труда в других сферах деятельности;
- низкий уровень территориальной мобильности населения.

Вместе с тем существует проблема трудоустройства граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы. Среди них - женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования без опыта работы), уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы, длительно не работающие

граждане.

На ситуацию на рынке труда существенно влияет разрыв в уровне социально-экономического развития муниципальных образований края. Большинство заявленных работодателями вакансий сосредоточены в городах Хабаровске, Комсомольске-на-Амуре и районных центрах. В сельских, отдаленных населенных пунктах испытывается недостаток постоянных рабочих мест.

Имеет место ограниченность внутренней мобильности рабочей силы, связанная с низкой степенью транспортной доступности населенных пунктов во многих (особенно северных) районах края, что приводит к неэффективному использованию трудовых ресурсов в отдельных муниципальных образованиях края и сохранению в них уровня безработицы выше среднекраевого значения показателя.

Решение целого комплекса задач в сфере занятости населения, включая обеспечение защиты населения края от безработицы, содействие трудоустройству, предоставление гражданам информационных, профориентационных и образовательных услуг в целях трудоустройства, обеспечение различных сфер экономики края квалифицированными трудовыми ресурсами в необходимом количестве и требуемой квалификации, дальнейшее развитие предпринимательской деятельности будет способствовать преодолению негативных явлений на краевом рынке труда.

Уровень конкурентоспособности современной инновационной экономики в значительной степени определяется качеством условий труда и профессиональных кадров.

Улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья работающего населения является важным фактором социально-экономического развития края.

В 2011 году уровень производственного травматизма в крае составил 2,7 случаев на 1 тыс. работающих (снижение к 2008 году на 0,8 процентного пункта).

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве наибольшее количество вызвано причинами организационного характера: неудовлетворительной организацией производства работ, нарушениями требований безопасности, недостатками в обучении работников безопасности труда, нарушениями трудовой дисциплины и т.д.

На фоне сохранения тенденции по снижению общего уровня производственного травматизма за последние годы уровень профессиональных рисков остается высоким, увеличивается количество рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам на предприятиях промышленности, транспорта, связи, строительства, сохраняется высокий уровень травматизма на предприятиях лесного хозяйства и лесозаготовки, рыболовства, добычи полезных ископаемых, строительства.

Переход к социально ориентированному типу экономического развития требует комплекса преобразований, важнейшим из которых является развитие человеческого потенциала края.

Необходимо формирование действенных инструментов стимулирования работников к повышению своих личных деловых и профессиональных качеств, применение в своей работе новых образовательных технологий. Учитывая, что значительная часть социальных обязательств государства перед населением выполняется государственными и муниципальными учреждениями, необходимо привлечение и закрепление в бюджетном секторе квалифицированных специалистов. Это, в свою очередь, обуславливает целесообразность совершенствования в крае системы оплаты труда работников бюджетного сектора, увязывая заработную плату с количеством и качеством труда.

Важным шагом в развитии социально-трудовой сферы и укреплении социального партнерства является реализация Соглашения между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением

работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края, заключение соглашений на последующий период.

Заключение и реализация на краевом уровне региональных соглашений, устранение правовой неграмотности, привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, стимулирование работодателей к созданию позитивного социального имиджа позволит избежать социальной напряженности и возникновения коллективных споров, повысить уровень заработной платы в регионе, а также обеспечит рост числа заключаемых коллективных договоров.

Развитие социального партнерства на рынке труда, достижение сбалансированного спроса и предложения рабочей силы путем повышения ее качества и конкурентоспособности являются обязательными условиями для эффективной целевой поддержки граждан, ищущих работу.

Социальная значимость указанных проблем в области труда и занятости населения является важнейшим фактором, определяющим необходимость программно-целевого подхода к их решению путем реализации Программы.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

Сведения о показателях (индикаторах) Программы приведены в приложении N 1 к настоящей Программе.

(абзац введен [постановлением Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

Перечень подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий Программы приведен в приложении N 2 к настоящей Программе.

(абзац введен [постановлением Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Программы приведены в приложении N 3 к настоящей Программе.

(абзац введен [постановлением Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

Ресурсное обеспечение реализации Программы приведено в приложении N 4 к настоящей Программе.

(абзац введен [постановлением Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований края и внебюджетных средств Программы приведена в приложении N 5 к настоящей Программе.

(абзац введен [постановлением Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

Абзацы сорок первый - сорок второй утратили силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 21.09.2021 N 450-пр](#).

2. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ КРАЕВОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Государственная политика в сфере труда и занятости населения в крае направлена на:

- обеспечение социально ориентированной экономической политики в крае;
- снижение уровня общей и регистрируемой безработицы, в том числе за счет создания новых рабочих мест;
- достижение наиболее полной сбалансированности спроса и предложения рабочей силы;
- повышение качества и конкурентоспособности трудового потенциала края;
- проведение взвешенной миграционной политики;
- совершенствование механизмов привлечения и использования иностранной рабочей силы;
- расширение участия женщин в трудовой деятельности с учетом поддержки рождаемости;
- совершенствование социально-трудовых отношений, развитие института социального партнерства, направленного на усиление его роли в регулировании трудовых отношений;
- обеспечение исполнения законодательства в области оплаты и охраны труда, его совершенствование в установленном порядке;
- предотвращение нарушений и защита трудовых прав работников.

С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель Программы - сокращение безработицы и создание условий, способствующих устойчивому развитию рынка труда края.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач Программы:

- предотвращение роста напряженности на рынке труда края, содействие обеспечению потребности работодателей края в квалифицированных работниках;

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 04.12.2015 N 419-пр](#))

- улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории края, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр](#))

- совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений края, развитие системы социального партнерства в крае.

3. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

Основные составляющие Программы включают в себя сочетание экономических и социальных интересов работника, работодателя и потребности развития экономики края.

Реализация системы мероприятий Программы позволит:

- создать условия для функционирования цивилизованного рынка труда;
- оказывать содействие в организации предпринимательской деятельности безработным гражданам с предоставлением единовременной финансовой помощи;
- оказывать социальную поддержку гражданам в период безработицы;
- повысить экономическую активность незанятого населения;
- сохранить контролируемую и управляемую ситуацию на рынке труда, повысить качество и конкурентоспособность рабочей силы;
- повысить сбалансированность между спросом и предложением рабочей силы по профессионально-квалификационной и территориальной структуре;
- снизить безработицу среди молодежи, женщин, а также лиц, которым государство предоставляет дополнительные гарантии в области содействия занятости населения;
- стабилизировать ситуацию на рынке рабочей силы в административно-территориальных единицах края с устойчиво высоким уровнем безработицы;
- повысить качество предоставления государственных услуг в сфере занятости населения;
- совершенствовать систему социального партнерства в сфере труда на территории края;
- повысить качество системы взаимоотношений между представителями работников и работодателей;
- обеспечить оказание квалифицированной методической помощи при возникновении неурегулированных разногласий в трудовых коллективах;

- снизить риски несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечить благоприятные условия труда работников организаций, расположенных на территории края;
- улучшить демографическую ситуацию в регионе;
- обеспечить достижение таких показателей, характеризующих развитие края в целом, как:

снижение уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год в 2015 году до 5,6, а в 2024 году - до 4,9 процента;

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 08.02.2019 N 34-пр](#))

снижение коэффициента напряженности на рынке труда в 2015 году до 2,3, а в 2024 году - до 2,1;

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 08.02.2019 N 34-пр](#))

абзац утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр](#).

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#).

5. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ) ПРОГРАММЫ

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#).

6. ПЕРЕЧЕНЬ И КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПОДПРОГРАММ И ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#).

7. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#).

8. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр.](#)

9. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Реализация Программы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими, социальными и законодательными рисками.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение темпов роста экономики, уровня инвестиционной активности, высокая инфляция, изменение ситуации на рынке труда, снижение темпов роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных учреждений в условиях ограниченного финансирования, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий Программы из бюджетных и внебюджетных источников.

Управление данными рисками будет обеспечено в рамках организации мониторинга и аналитического сопровождения Программы. Пересмотр и корректировка мероприятий и целевых значений показателей позволят минимизировать последствия указанных рисков.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях.

Управление данными рисками будет обеспечено за счет открытости и прозрачности планов мероприятий и практических действий, информационного сопровождения реализации мероприятий Программы.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных Программой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной базы в области условий оплаты и охраны труда.

Управление данной группой рисков будет обеспечено корректировкой управленческих решений и разработкой предложений в целях совершенствования законодательства в социально-трудовой сфере.

В процессе реализации Программы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в Программе конечных результатов.

10. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Ответственным исполнителем настоящей Программы является комитет по труду и занятости населения Правительства края.

Ответственный исполнитель Программы в процессе реализации Программы:

- осуществляет руководство и текущее управление реализацией Программы;

- осуществляет координацию деятельности соисполнителей Программы по реализации ее мероприятий;
- обеспечивает эффективное и целевое использование средств, выделенных на реализацию Программы;
- несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) Программы, а также конечных результатов ее реализации;
- запрашивает у соисполнителей Программы сведения, необходимые для проведения мониторинга и подготовки годового отчета;
- определяет интегральную оценку эффективности реализации Программы за отчетный год и весь период реализации Программы;
- разрабатывает предложения о дальнейшей реализации Программы, внесении в нее изменений;
- ежеквартально в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в министерство экономического развития края результаты мониторинга и пояснительную записку о ходе реализации Программы за I квартал, полугодие, 9 месяцев текущего финансового года соответственно;

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр](#))

- осуществляет подготовку годового отчета о ходе реализации и об оценке эффективности Программы и представляет его в министерство экономического развития края до 15 апреля года, следующего за отчетным, подготовку годового отчета о ходе реализации Подпрограммы N 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" и представляет его в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации до 01 марта года, следующего за отчетным;

(в ред. [постановлений Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр, от 21.09.2021 N 450-пр](#))

- размещает на официальном сайте Хабаровского края и Правительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информацию о Программе, ходе ее реализации, достижении значений показателей (индикаторов) Программы, степени выполнения мероприятий Программы.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

Соисполнитель (участник) Программы осуществляет следующие полномочия:

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр](#))

- осуществляет реализацию основных мероприятий, в отношении которых он является соисполнителем (участником);

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр](#))

- участвует в подготовке предложений о внесении изменений в Программу;

- представляет ответственному исполнителю информацию, необходимую:

для проведения мониторинга - в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

для подготовки годового отчета о ходе реализации и об оценке эффективности Программы - в срок до 25 марта года, следующего за отчетным;

(в ред. [постановлений Правительства Хабаровского края от 31.12.2014 N 532-пр](#), [от 21.09.2021 N 450-пр](#))

- представляет иную информацию о ходе и результатах выполнения мероприятий Программы.

По результатам оценки эффективности Программы Правительством края может быть принято решение о сокращении бюджетных ассигнований на ее реализацию и внесении изменений в Программу.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в соответствии с краевым законодательством на основании принятых решений о реализации Программы и сводной бюджетной росписи краевого бюджета.

Внесение иных изменений в Программу, оказывающих влияние на результаты ее реализации, осуществляется по инициативе ответственного исполнителя Программы либо во исполнение поручений Губернатора края, в том числе по результатам мониторинга реализации Программы, в порядке, предусмотренном краевым законодательством.

ПОДПРОГРАММА N 1 "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ"

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ N 1 "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ"

Наименование подпрограммы	-	"Содействие занятости населения Хабаровского края" (далее - Подпрограмма N 1)
Ответственный исполнитель Подпрограммы N 1	-	комитет по труду и занятости населения Правительства края
Соисполнители, участники Подпрограммы N 1	-	министерство экономического развития края; министерство строительства края; министерство промышленности и торговли края; министерство транспорта и дорожного хозяйства края; министерство природных ресурсов края; министерство жилищно-коммунального хозяйства края; министерство сельского хозяйства и продовольствия края; министерство лесного хозяйства и лесопереработки края; министерство здравоохранения края; министерство образования и науки края; министерство социальной защиты края; министерство культуры края; министерство спорта края;

		министерство туризма края; комитет Правительства края по топливно-энергетическому комплексу; комитет рыбного хозяйства Правительства края; КГКУ ЦЗН; органы местного самоуправления (по согласованию); организации (по согласованию)
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр)		
Цель Подпрограммы N 1	-	предотвращение роста напряженности на рынке труда края
Задачи Подпрограммы N 1	-	сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда края;
		сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда края;
		повышение качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения
Мероприятия Подпрограммы N 1	-	содействие трудоустройству населения;
		повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда;
		замещение иностранных работников российскими гражданами;
		мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда;
		повышение эффективности государственного управления в области содействия занятости населения
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр)		
Показатели (индикаторы) Подпрограммы N 1	-	уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении); коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении); численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы; отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение; доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы; численность безработных граждан, открывших собственное дело; численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении); численность граждан, признанных в установленном порядке безработными; количество заявленных вакансий в расчете на одного работника центра занятости; уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области

		содействия занятости населения; численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста; доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости; доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан; количество проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр)		
Сроки и этапы реализации Подпрограммы N 1	-	Подпрограмма N 1 реализуется в течение 2013 - 2024 годов, этапы реализации Подпрограммы N 1 не выделяются
(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 08.02.2019 N 34-пр, от 12.03.2020 N 70-пр)		
Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы N 1 за счет средств краевого бюджета	-	общий объем финансирования Подпрограммы N 1 за счет средств краевого бюджета - 578,72898 млн. рублей, в том числе по годам: 2013 год - 124,10000 млн. рублей, 2014 год - 94,31730 млн. рублей, 2015 год - 55,12700 млн. рублей, 2016 год - 29,02458 млн. рублей, 2017 год - 29,02458 млн. рублей, 2018 год - 69,44149 млн. рублей, 2019 год - 26,73873 млн. рублей, 2020 год - 48,28939 млн. рублей, 2021 год - 33,36591 млн. рублей, 2022 год - 23,10000 млн. рублей, 2023 год - 23,10000 млн. рублей, 2024 год - 23,10000 млн. рублей
(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр, от 07.11.2020 N 469-пр, от 12.02.2021 N 32-пр, от 21.09.2021 N 450-пр, от 17.03.2022 N 113-пр)		
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы N 1	-	реализация Подпрограммы N 1 предусматривает обеспечение достижения следующих показателей: снижение уровня регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) в 2024 году до 0,9 процента; снижение коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении) в 2024 году до 0,5; увеличение значения отношения численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, в 2024 году до 61,0 процента;

уменьшение доли граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение, в 2024 году до 1,10 процента;

обеспечение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

открытие собственного дела ежегодно не менее 50 безработными гражданами;

снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении), в 2024 году до 6 700 человек;

снижение численности граждан, признанных в установленном порядке безработными, в 2024 году до 13 000 человек;

привлечение вакансий, заявленных в расчете на одного работника центра занятости, в количестве, ежегодно утверждаемом приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения в 2024 году до 90,0 процента;

увеличение доли трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 30,5 процента;

уменьшение удельного веса безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2024 году до 5,7 процента;

увеличение доли зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан до 99,0 процента;

проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН в соответствии с утвержденными планами проверок

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

1. ОБОСНОВАНИЕ ВЫДЕЛЕНИЯ ПОДПРОГРАММЫ N 1, В ТОМ ЧИСЛЕ ОБОСНОВАНИЕ ВКЛАДА ПОДПРОГРАММЫ N 1 В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПРОГРАММЫ

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

В ходе реализации краевой целевой программы содействия занятости населения Хабаровского края на 2009 - 2011 годы, утвержденной [постановлением Правительства Хабаровского края от 08 мая 2009 г. N 159-пр](#), участниками мероприятий активной политики занятости стали более 166 400 граждан края.

На общественные и временные рабочие места трудоустроено 58 595 человек. В оплачиваемых общественных работах участвовали 25 545 незанятых и безработных граждан. На временные работы трудоустроены 1 773 безработных, испытывающих трудности в поиске работы, и 172 выпускника учреждений начального и среднего профессионального образования, в свободное от учебы время трудились 31 105 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

На профессиональную подготовку и повышение квалификации по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда края, было направлено 19 942 безработных гражданина.

Услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора профессии и психологическая поддержка гражданам, оказавшимся в трудных жизненных условиях, предоставлены 76 352 незанятым, безработным, учащимся образовательных учреждений. В программах социальной адаптации на рынке труда участвовали 8 590 безработных граждан.

В целях содействия самозанятости оказаны услуги 2 931 безработному гражданину.

Проведена 891 ярмарка вакансий и учебных рабочих мест, численность посетителей ярмарок составила более 66 000 человек.

Активная работа по содействию трудоустройству населения, повышению качества и конкурентоспособности рабочей силы в 2009 - 2011 годах способствовала улучшению ситуации на рынке труда края.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр](#))

Информация об основных показателях, характеризующих рынок труда края, представлена в таблице 1.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр](#))

Таблица 1

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА В 2009 - 2011 ГОДАХ (ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ ГОДА)

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр](#))

Наименование показателя	Единица измерения	2009 год	2010 год	2011 год
1	2	3	4	5
Уровень регистрируемой безработицы	процентов	4,1	3,4	2,6
Численность зарегистрированных безработных граждан	человек	30 375	25 039	19 422
Количество заявленных работодателями вакансий	единиц	16 720	15 114	15 317
Коэффициент напряженности (число безработных на одну	- " -	1,8	1,7	1,3

вакансию)				
-----------	--	--	--	--

Несмотря на благоприятные тенденции прогноза социально-экономического развития края, положение в сфере занятости населения требует постоянного внимания органов власти всех уровней, усилий государственной службы занятости населения, направленных на обеспечение населения качественными и доступными государственными услугами в данной сфере.

На рынок труда, прежде всего, будут оказывать влияние тенденции развития мировой экономики.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр](#))

Предполагается, что в 2013 - 2024 годах рынок труда будет представлен гражданами, высвободившимися с предприятий, а также уволенными по собственному желанию. На рынке труда будут зарегистрированы предприятия, работающие в режиме сокращенной рабочей недели, неполной занятости и с задержками выплаты заработной платы.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 08.02.2019 N 34-пр](#))

В свою очередь, это будет создавать повышенную потребность в трудоустройстве, услугах по профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования, а также способствовать развитию территориальной и профессиональной мобильности рабочей силы.

В то же время в течение 2013 - 2024 годов будет наблюдаться устойчивая тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста. Сокращению дефицита квалифицированных кадров будут способствовать меры по повышению занятости местного населения, а также использованию труда иностранных работников и привлечению на постоянное место жительства в Хабаровский край специалистов из других регионов, которые будут задействованы как в реализации инвестиционных проектов в различных секторах региональной экономики, так и в обеспечении текущей деятельности предприятий.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 08.02.2019 N 34-пр](#))

Подпрограмма N 1 выделена исходя из перечня актуальных проблем в сфере занятости населения с учетом специфики механизмов, применяемых для решения задачи по предотвращению роста напряженности на рынке труда края и достижения цели Программы.

(абзац введен [постановлением Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ N 1

Целью Подпрограммы N 1 является предотвращение роста напряженности на рынке труда края.

Достижение поставленной цели обеспечивается решением следующих задач:

- сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда края;

- сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда края;
- повышение качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения.

3. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 1

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

По итогам реализации мероприятий Подпрограммы N 1 ожидается достижение следующих результатов:

- снижение уровня регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) в 2024 году до 0,9 процента;
- снижение коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении) в 2024 году до 0,5;
- увеличение значения отношения численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, в 2024 году до 61,0 процента;
- уменьшение доли граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение, в 2024 году до 1,10 процента;
- обеспечение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- открытие собственного дела ежегодно не менее 50 безработными гражданами;
- снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении), в 2024 году до 6 700 человек;
- снижение численности граждан, признанных в установленном порядке безработными, в 2024 году до 13 000 человек;
- привлечение вакансий, заявленных в расчете на одного работника центра занятости, в количестве, ежегодно утверждаемом приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения в 2024 году до 90,0 процента;
- увеличение доли трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 30,5 процента;
- уменьшение удельного веса безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2024

году до 5,7 процента;

- увеличение доли зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан до 99,0 процента;

- проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН в соответствии с утвержденными планами проверок в целях повышения эффективности бюджетных расходов и использования государственного имущества.

Реализация комплекса мероприятий Подпрограммы N 1 будет способствовать достижению ее ожидаемых результатов и улучшению ситуации на рынке труда края.

4. СРОК И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 1

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр.](#)

5. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ) ПОДПРОГРАММЫ N 1

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр.](#)

6. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ N 1

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр.](#)

7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 1

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр.](#)

8. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 1 И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 1

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр.](#)

ПОДПРОГРАММА N 2 "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ"

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2018 N 79-пр](#))

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ N 2 "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ"

Наименование Подпрограммы	-	"Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" (далее - Подпрограмма N 2)
Ответственный исполнитель Подпрограммы N 2	-	комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края
Соисполнители, участники Подпрограммы N 2	-	министерство спорта края; министерство образования и науки края; министерство культуры края; министерство социальной защиты края; министерство цифрового развития и связи края; министерство здравоохранения края; министерство строительства края; министерство промышленности и торговли края; министерство транспорта и дорожного хозяйства края; министерство природных ресурсов края; министерство сельского хозяйства и продовольствия края; министерство лесного хозяйства и лесопереработки края; комитет Правительства края по топливно-энергетическому комплексу; комитет рыбного хозяйства Правительства края; комитет Правительства края по гражданской защите; органы местного самоуправления (по согласованию); организации (по согласованию)
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр)		
Цель Подпрограммы N 2	-	улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории края, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи Подпрограммы N 2	-	обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
		реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
		обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
		содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;
		совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда;
		информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
		разработка и внедрение в организациях края программ "нулевого травматизма";
		повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Мероприятия	-	обеспечение проведения специальной оценки условий

Подпрограммы N 2		труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края;
		реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
		координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
		совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда;
		информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
		реализация мер по повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр)		
Показатели (индикаторы) Подпрограммы N 2	-	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
		численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;
		количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;
		численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями);
		количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
		удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;
		количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
		численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
		удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников
(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 21.09.2021 N 450-пр, от 17.03.2022 N 113-пр)		
Сроки и этапы реализации Подпрограммы N 2	-	Подпрограмма N 2 реализуется в течение 2013 - 2024 годов, этапы реализации Подпрограммы N 2 не выделяются
(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 08.02.2019 N 34-пр, от 12.03.2020 N 70-пр)		
Ресурсное обеспечение	-	общий объем финансирования Подпрограммы N 2 - 13 987,13849 млн. рублей,

реализации Подпрограммы N 2 за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств		в том числе: за счет средств краевого бюджета - 50,00177 млн. рублей, в том числе по годам: 2013 год - 24,37678 млн. рублей, 2014 год - 16,66221 млн. рублей, 2015 год - 5,65972 млн. рублей, 2016 год - 0,39800 млн. рублей, 2017 год - 0,39800 млн. рублей, 2018 год - 0,39800 млн. рублей, 2019 год - 0,36786 млн. рублей, 2020 год - 0,35835 млн. рублей, 2021 год - 0,35835 млн. рублей, 2022 год - 0,35600 млн. рублей, 2023 год - 0,33780 млн. рублей, 2024 год - 0,33070 млн. рублей; прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Подпрограммы N 2 за счет средств: бюджетов муниципальных образований края (по согласованию) - 1 675,80285 млн. рублей, в том числе по годам: 2015 год - 117,33891 млн. рублей, 2016 год - 125,82751 млн. рублей, 2017 год - 133,56533 млн. рублей, 2018 год - 165,15342 млн. рублей, 2019 год - 167,63730 млн. рублей, 2020 год - 164,33500 млн. рублей, 2021 год - 171,71442 млн. рублей, 2022 год - 199,51805 млн. рублей, 2023 год - 210,44120 млн. рублей, 2024 год - 220,27171 млн. рублей; внебюджетных средств (по согласованию) - 12 261,33387 млн. рублей, в том числе по годам: 2013 год - 65,00000 млн. рублей, 2014 год - 156,76951 млн. рублей, 2015 год - 1 634,12768 млн. рублей, 2016 год - 1 423,07965 млн. рублей, 2017 год - 1 436,59085 млн. рублей, 2018 год - 740,32945 млн. рублей, 2019 год - 912,78173 млн. рублей, 2020 год - 1 146,67500 млн. рублей, 2021 год - 1 183,85000 млн. рублей, 2022 год - 1 167,13000 млн. рублей, 2023 год - 1 190,40000 млн. рублей, 2024 год - 1 204,60000 млн. рублей
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр)		
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы N 2	-	реализация Подпрограммы N 2 предусматривает обеспечение достижения следующих показателей: снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 23 человек в 2024 году;
		снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 162 человек в 2024 году;
		снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на

	производстве в расчете на одного пострадавшего до 62,9 единицы в 2024 году;
	снижение численности работников с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) до 72 человек в 2024 году;
	увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 53 200 единиц к 2019 году;
	увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99,9 процента к 2019 году;
	увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 16 100 единиц к 2019 году;
	снижение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 122 355 человек в 2024 году;
	снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников до 21,2 процента в 2024 году
(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 08.02.2019 N 34-пр , от 12.03.2020 N 70-пр , от 21.09.2021 N 450-пр , от 17.03.2022 N 113-пр)	

1. ОБОСНОВАНИЕ ВЫДЕЛЕНИЯ ПОДПРОГРАММЫ N 2, В ТОМ ЧИСЛЕ ОБОСНОВАНИЕ ВКЛАДА ПОДПРОГРАММЫ N 2 В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПРОГРАММЫ

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Хабаровском крае имеют динамику, представленную в таблице 2.

Таблица 2

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ В 2009 - 2013 ГОДАХ

Наименование показателя	Источник информации	Единица измерения	Всего (по годам)				
			2009	2010	2011	2012	2013
1	2	3	4	5	6	7	8
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае	человек	54	46	64	49	45
Численность	Государственное	человек	1 014	984	883	782	682

пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	учреждение - Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации						
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	Государственное учреждение - Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	единиц	60,5	58,7	67,6	61,6	66,2
Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю	человек	72	61	51	33	62

Как показывает анализ, основной причиной возникновения несчастных случаев на производстве в крае является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся: нарушение технологического процесса, эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования, отсутствие надлежащего контроля со стороны руководства, допуск к работе работников, не прошедших в установленном порядке обучение (в том числе инструктажи) по охране труда.

Основными причинами хронических профессиональных заболеваний являются: несовершенство технологического процесса (использование оборудования и виброинструментов, генерирующих повышенный уровень шума и вибрации, физические нагрузки при подъеме и перемещении тяжестей в угольной промышленности, на предприятиях производства летательных аппаратов); конструктивные недостатки оборудования на воздушном транспорте (высокий уровень шума при работе двигателей самолета в кабинах воздушных судов при их эксплуатации).

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Динамика результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) по данным Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, полученным от работодателей края, представлена в таблице 3.

Таблица 3

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

(СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА) В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ В 2010 - 2013 ГОДАХ

Наименование показателя	Источник информации	Единица измерения	Всего (по годам)			
			2010	2011	2012	2013
1	2	3	4	5	6	7
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда)	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае	единиц	6 243	6 226	8 633	20 291
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда), в общем количестве рабочих мест	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае	процентов	0,98	0,97	1,35	1,78

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда в 2010 - 2013 годах показал, что количество аттестованных рабочих мест (рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда) в крае увеличилось в 3,3 раза.

По данным Хабаровскстата, удельный вес числа работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на конец 2013 года составил 41,8 процента (на конец 2012 года - 43,0%).

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

Информация о численности и удельном весе работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников приведена в таблице 4.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

Таблица 4

ЧИСЛЕННОСТЬ И УДЕЛЬНЫЙ ВЕС РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ В 2010 - 2013 ГОДАХ

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

Наименование показателя	Источник информации	Единица измерения	Всего (по годам)			
			2010	2011	2012	2013
1	2	3	4	5	6	7
Общая численность работников	Государственное учреждение - Хабаровское региональное	человек	666 633	671 593	651 098	648 855

	отделение Фонда социального страхования Российской Федерации					
Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Государственное учреждение - Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	человек	100 471	78 349	88 452	110 847
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр)						
Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников	Государственное учреждение - Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	человек	15,1	11,7	13,6	17,1
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр)						

Анализ удельной численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, позволяет сделать следующие выводы. Наиболее высокая доля работников, занятых в этих условиях, характерна для предприятий таких видов экономической деятельности как "Добыча полезных ископаемых", "Производство транспортных средств и оборудования", "Транспорт".

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

Анализ структуры занятости работающих на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2013 году свидетельствует, что их наибольшая часть вынуждена трудиться в условиях повышенных уровней шума, ультразвука и инфразвука - 23,7 процента, повышенного уровня вибрации - 8,8 процента, повышенной запыленности - 8,4 процента, повышенной загазованности воздуха рабочей зоны - 7,4 процента.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

Увеличение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2013 году по сравнению с 2012 годом произошло в обрабатывающих производствах с 47,6 процента до 48,3 процента, в строительстве - с 30,4 процента до 32,4 процента, в организациях по добыче полезных ископаемых - с 50,6 процента до 51,3 процента. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2013 году по сравнению с 2012 годом произошло на транспорте - с 49,2 процента до 45,5 процента, в организациях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды - с 47,2 процента до 42,8 процента.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

- фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - 520,5 млн. рублей;

- экономические издержки вследствие потерь рабочего времени - 7 379,9 млн. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, соблюдением установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах.

В Хабаровском крае в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по формированию и совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда, приняты:

- [Закон Хабаровского края от 24 ноября 2021 г. N 252 "Об отдельных вопросах в области охраны труда в Хабаровском крае"](#);

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

- [Закон Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. N 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда"](#);

- [постановление Правительства Хабаровского края от 13 февраля 2010 г. N 32-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. N 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда"](#);

- [постановление Губернатора Хабаровского края от 22 мая 2020 г. N 48 "О ежегодном краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда"](#);

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 07.11.2020 N 469-пр](#))

- [постановление Губернатора Хабаровского края от 09 октября 2015 г. N 99 "О межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда"](#).

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по указанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать в Хабаровском крае продолжения тенденции снижения не только количества работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, но и профессиональной заболеваемости. Активизация работы по проведению специальной оценки условий труда и выполнению мероприятий Подпрограммы N 2 выразится в снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин, обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Хабаровского края.

Выделение Подпрограммы N 2 основано на следующих критериях:

(абзац введен [постановлением Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

- специфика реализации системы мероприятий для решения задачи по улучшению условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории края, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

(абзац введен [постановлением Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

- соответствие положениям Методических рекомендаций по разработке и реализации в субъектах Российской Федерации системы мероприятий, направленных на достижение целей государственной политики в области охраны труда с учетом Типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации ([Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 сентября 2013 г. N 15-3-2597](#)).

(абзац введен [постановлением Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ N 2

Целью Подпрограммы N 2 является улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории края, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение поставленной цели обеспечивается решением следующих задач:

- обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

- совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- разработка и внедрение в организациях края программ "нулевого травматизма";

- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 2

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 08.02.2019 N 34-пр](#))

По итогам реализации мероприятий Подпрограммы N 2 ожидается достижение следующих результатов:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 23 человек в 2024 году;

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 162 человек в 2024 году;

- снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 62,9 единицы в 2024 году;

- снижение численности работников с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) до 72 человек в 2024 году;

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 21.09.2021 N 450-пр](#))

- увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 53 200 единиц к 2019 году;

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

- увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99,9 процента к 2019 году;

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

- увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 16 100 единиц к 2019 году;

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

- снижение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 122 355 человек в 2024 году;

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

- снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 21,2 процента от общей численности работников в 2024 году.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

Реализация системы мероприятий Подпрограммы N 2 будет способствовать достижению ее ожидаемых результатов и улучшению условий и охраны труда в крае.

(абзац введен [постановлением Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

4. СРОК И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 2

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#).

5. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ) ПОДПРОГРАММЫ N 2

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#).

6. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ N 2

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#).

7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 2

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#).

8. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 2 И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 2

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#).

9. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ N 2

В целях подготовки годового отчета о ходе реализации Программы в министерство экономического развития края оценка эффективности реализации Подпрограммы N 2 осуществляется в соответствии с [Порядком проведения оценки эффективности реализации государственных программ Хабаровского края](#), утвержденным [постановлением Правительства Хабаровского края от 20 сентября 2013 г. N 283-пр "Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Хабаровского края, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации государственных программ Хабаровского края и внесении изменений в отдельные"](#)

[нормативные правовые акты Хабаровского края".](#)

Для подготовки информации о ходе реализации Подпрограммы N 2 в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации оценка уровня реализации Подпрограммы N 2 и расчет экономической эффективности ее мероприятий осуществляются в соответствии с типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда.

Оценка уровня реализации Подпрограммы N 2 производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся средние за пять лет, предшествующих году начала реализации Подпрограммы N 2, значения индикаторов. Результативность Подпрограммы N 2 оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения, за исключением индикаторов, базовое значение которых достигло предельных величин.

Оценка уровня реализации Подпрограммы N 2 осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы N 2 и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Подпрограммы N 2 проводится по каждому ее направлению на основе расчетов по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%,$$

где:

E_i - уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы N 2, процентов;

X_i^0 - базовое значение i-го индикатора;

$X_i^{\text{тек}}$ - текущее значение i-го индикатора;

$X_i^{\text{план}}$ - плановое значение i-го индикатора, утвержденное Подпрограммой N 2.

Используются следующие целевые индикаторы:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X1);

- численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (X2);

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (X3);

- численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (X4);
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X5);
- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X6);
- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X7);
- численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (X8);

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

- удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (X9).

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель Подпрограммы N 2 ниже базового, уровень его достижения E_i принимается равным нулю, если равен базовому - 100,0 процентов.

В случае если прогнозируется ухудшение целевого показателя, без проведения расчетов значение E_i принимается равным нулю.

В случае ухудшения текущего значения целевого показателя относительно базового (значение E_i принимает отрицательное значение) значение E_i также принимается равным нулю.

В случае если расчет дает значения E_i , превышающие 200,0 процентов, E_i принимается равным 200,0 процентов.

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы N 2 проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где:

E - интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы N 2;

E_i - уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы N 2;

N - количество используемых целевых индикаторов.

При значении интегрального показателя уровня реализации Подпрограммы N 2 (E) от 80,0 процентов и более эффективность реализации Подпрограммы N 2 признается высокой, при значении от 50,0 до 79,0 процентов - средней, при значении менее 50,0 процентов - низкой.

Экономический эффект от реализации мероприятий Подпрограммы N 2 в денежном выражении определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$B = \Delta Y + \Delta J,$$

где:

B - экономический эффект (выгода) от реализации мероприятий Подпрограммы N 2, рублей;

ΔY - предотвращенный ущерб (экономические последствия) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, рублей;

ΔJ - расходы на компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, рублей.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$\Delta Y = \sum \Theta_{\Pi} + \sum \Theta_{\text{К}},$$

где:

$\sum \Theta_{\Pi}$ - прямая экономия от сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей;

$\sum \Theta_{\text{К}}$ - косвенная экономия от сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей.

Прямая экономия от сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$\sum \mathcal{E}_{\Pi} = \frac{B_{\text{ВН}}^{\text{б}} \times (N_{\text{ВН}}^{\text{б}} - N_{\text{ВН}}^{\text{о}})}{N_{\text{ВН}}^{\text{б}}} + \frac{B_{\text{Е}}^{\text{б}} \times (N_{\text{Е}}^{\text{б}} - N_{\text{Е}}^{\text{о}})}{N_{\text{Е}}^{\text{б}}} + \frac{B_{\text{М}}^{\text{б}} \times (N_{\text{М}}^{\text{б}} - N_{\text{М}}^{\text{о}})}{N_{\text{М}}^{\text{б}}},$$

где:

$B_{\text{ВН}}^{\text{б}}$ - выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, рублей;

$N_{\text{ВН}}^{\text{б}}$ - количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, дней;

$N_{\text{ВН}}^{\text{о}}$ - количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в отчетном году, дней;

$B_{\text{Е}}^{\text{б}}$ - начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, рублей;

$N_{\text{Е}}^{\text{б}}$ - количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, человек;

$N_{\text{Е}}^{\text{о}}$ - количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в отчетном году, человек;

$B_{\text{М}}^{\text{б}}$ - начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, рублей;

$N_{\text{М}}^{\text{б}}$ - количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, человек;

$N_{\text{М}}^{\text{о}}$ - количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, человек.

Косвенная экономия (сокращение потерь валового регионального продукта региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$\sum \mathcal{E}_{\text{к}} = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_{\text{М}} \times 6\,000 + \Delta \text{ДДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}} \right),$$

где:

ВРП - валовый региональный продукт, рублей;

ЧЗ - численность занятых в экономике края, человек;

$\Delta\text{ЧДНТ}$ - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

$\Delta\text{ЧПС}_M$ - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6 000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta\text{ДДО}$ - изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человеко-дней;

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня;

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{срд}}$ - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек.

ПОДПРОГРАММА N 3 "РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ"

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ N 3 "РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ"

Наименование подпрограммы	-	"Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае" (далее - Подпрограмма N 3)
Ответственный исполнитель Подпрограммы N 3	-	комитет по труду и занятости населения Правительства края
Соисполнители, участники Подпрограммы N 3	-	министерство здравоохранения края;
		министерство образования и науки края;
		министерство социальной защиты края;
		министерство культуры края;
		министерство спорта края;
		краевая трехсторонняя комиссия по регулированию

		социально-трудовых отношений (по согласованию)
(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 11.05.2016 N 138-пр, от 17.03.2022 N 113-пр)		
Цель Подпрограммы N 3	-	содействие повышению эффективности использования трудовых ресурсов, совершенствование системы социального партнерства в крае
Задачи Подпрограммы N 3	-	содействие повышению оплаты труда работников государственных учреждений края;
		содействие легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости;
		совершенствование форм взаимодействия социальных партнеров
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 08.02.2019 N 34-пр)		
Мероприятия Подпрограммы N 3	-	совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений края;
		развитие социального партнерства
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр)		
Показатели (индикаторы) Подпрограммы N 3	-	соотношение между среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников государственных учреждений края и среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников в экономике края;
		абзац утратил силу. - Постановление Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр ;
		удельный вес коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные сроки, от общего количества коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр)		
Сроки и этапы реализации Подпрограммы N 3	-	Подпрограмма N 3 реализуется в течение 2013 - 2024 годов, этапы реализации Подпрограммы N 3 не выделяются
(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 08.02.2019 N 34-пр, от 12.03.2020 N 70-пр)		
Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы N 3 за счет средств краевого бюджета	-	общий объем финансирования Подпрограммы N 3 за счет средств краевого бюджета - 1,80968 млн. рублей, в том числе по годам: 2013 год - 0,37968 млн. рублей, 2014 год - 0,33000 млн. рублей, 2015 год - 0,10000 млн. рублей, 2016 год - 0,10000 млн. рублей, 2017 год - 0,10000 млн. рублей, 2018 год - 0,10000 млн. рублей, 2019 год - 0,10000 млн. рублей, 2020 год - 0,10000 млн. рублей, 2021 год - 0,20000 млн. рублей, 2022 год - 0,10000 млн. рублей, 2023 год - 0,10000 млн. рублей, 2024 год - 0,10000 млн. рублей
(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 08.02.2019 N 34-пр, от		

21.09.2021 N 450-пр)		
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы N 3	-	реализация Подпрограммы N 3 предусматривает обеспечение достижения следующих показателей:
		увеличение соотношения между среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников государственных учреждений края и среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников в экономике края в 2024 году до 94,0 процента;
		абзац утратил силу. - Постановление Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр ;
		достижение удельного веса коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные сроки, от общего количества коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию, до 100,0 процентов ежегодно
(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр , от 08.02.2019 N 34-пр , от 12.03.2020 N 70-пр)		

1. ОБОСНОВАНИЕ ВЫДЕЛЕНИЯ ПОДПРОГРАММЫ N 3, В ТОМ ЧИСЛЕ ОБОСНОВАНИЕ ВКЛАДА ПОДПРОГРАММЫ N 3 В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПРОГРАММЫ

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

1.1. Характеристика текущего состояния системы оплаты труда работников бюджетной сферы и задолженности по заработной плате в организациях края

В 2009 году государственные учреждения края были переведены на новые системы оплаты труда работников.

Абзац утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#).

Новые системы оплаты труда работников государственных учреждений края позволяют реализовать более гибкие подходы к регулированию оплаты труда в зависимости от квалификации работников и сложности их труда, существенно повышают ответственность руководителей учреждений, повышают роль стимулирующих выплат.

Однако практика применения новых условий оплаты труда показала, что в полной мере решить задачу стимулирования работников с учетом результатов их труда удалось не во всех государственных учреждениях края.

Во многих случаях показатели и критерии эффективности деятельности работников государственных учреждений края недостаточно проработаны, а их применение носит формальный характер. В системах оплаты труда работников учреждений во многих случаях сохранились ранее применявшиеся выплаты стимулирующего характера, имеющие низкую эффективность в современных условиях (например, добросовестное выполнение обязанностей, интенсивность труда, качество труда и др. без указания конкретных измеримых параметров).

В ряде государственных учреждений края стимулирующие выплаты применяются в качестве гарантированной части заработка, которая не увязана с результатами труда. Основной причиной является низкий размер тарифной части заработной платы, а также низкая конкурентоспособность этих учреждений на региональном рынке труда. В результате они вынуждены премировать персонал вне зависимости от результатов труда в связи с необходимостью удержания имеющихся работников.

Ввиду этого новые системы оплаты труда работников государственных учреждений края нуждаются в уточнении и корректировке в целях:

- сокращения разрыва между средним уровнем оплаты труда работников учреждения и средним уровнем заработной платы по региону;
- устранения необоснованной дифференциации в уровне оплаты труда руководителя и работника учреждения;
- совершенствования системы критериев и показателей эффективности деятельности учреждений и работников, установления указанных критериев и показателей в учреждениях, где они в настоящее время отсутствуют;
- отмены стимулирующих выплат, устанавливаемых без учета показателей эффективности деятельности учреждения и работников;
- определения оптимального соотношения гарантированной части заработной платы и стимулирующих надбавок;
- установления оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

В крае поэтапно осуществляется планомерное повышение заработной платы работников бюджетной сферы:

- с 01 октября 2010 г. увеличены фонды оплаты труда работников государственных учреждений края на 10,0 процентов;
- с 01 июня 2011 г. увеличены фонды оплаты труда работников учреждений социальной сферы края на 6,5 процента;
- с 01 сентября 2011 г. повышена заработная плата учителям на 30,0 процентов.

В 2011 году дважды произошло повышение минимальной заработной платы в крае:

- с 01 июня 2011 г. на 6,5 процента (с 5 629 до 5 995 рублей в месяц);
- с 01 октября 2011 г. на 11,8 процента (с 5 995 до 6 700 рублей в месяц).

В результате проводимых мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда номинальная начисленная заработная плата работников государственных учреждений края имеет устойчивую тенденцию роста.

Информация о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников государственных учреждений социальной сферы края (по данным отраслевых министерств социальной сферы края) представлена в таблице 7.

Таблица 7

**СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НОМИНАЛЬНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ КРАЯ**

(рублей)

Наименование отрасли	2009 год	2010 год	2011 год	2011 год (процентов) к	
				2009 году	2010 году
1	2	3	4	5	6
Здравоохранение	18 829	20 830	24 632	130,8	118,3
Образование	15 641	16 210	17 400	111,2	107,3
Культура	16 510	17 474	19 908	120,6	113,9
Социальная защита	14 098	14 664	16 544	117,3	112,8

Однако уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников учреждений социальной сферы не достиг уровня среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в среднем по краю.

Соотношение между среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников государственных учреждений края (по данным мониторинга) и среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников в экономике края (по данным Хабаровскстата) за 2011 год составило 81,1 процента.

Информация о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников в экономике представлена в таблице 8.

Таблица 8

**СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НОМИНАЛЬНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ В ЭКОНОМИКЕ
(ПО ДАННЫМ РОССТАТА)**

(рублей)

Наименование территории	2009 год	2010 год	2011 год
1	2	3	4
Дальневосточный федеральный округ	23 158	25 814	29 421
Хабаровский край	20 455	22 657	26 153

Одной из важнейших проблем в социально-трудовой сфере остается устранение задолженности по заработной плате в организациях края.

В целях обеспечения исполнения требований законодательства о своевременной выплате заработной платы по поручению Губернатора края органами исполнительной власти края организован еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате предприятий края.

В целях обеспечения согласованных действий органов исполнительной власти края и других заинтересованных органов и организаций под председательством Губернатора края в 2009 году создана межведомственная комиссия по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате и снижению напряженности на рынке труда (с мая 2017 г. - межведомственная комиссия по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций (далее также - межведомственная комиссия).

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2018 N 79-пр](#))

На заседаниях межведомственной комиссии заслушиваются отчеты руководителей организаций-должников, конкурсных управляющих предприятий-банкротов, рассматриваются пути решения вопросов погашения задолженности по заработной плате.

В результате принятых мер общая сумма просроченной задолженности по заработной плате в крае по состоянию на конец 2011 года составила 35,84 млн. рублей, или 58,4 процента к уровню на начало года.

Главной причиной непогашения оставшейся суммы просроченной задолженности по заработной плате является отсутствие у предприятий собственных средств.

Основная доля просроченной задолженности по заработной плате (76,7%) приходится на обрабатывающие производства.

Объем просроченной задолженности по заработной плате предприятий-банкротов составил 15,3 млн. рублей, или 42,7 процента общей суммы задолженности.

Информация о просроченной задолженности организаций по заработной плате представлена в таблице 9.

Таблица 9

ПРОСРОЧЕННАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ (ПО ДАННЫМ РОССТАТА)

(млн. рублей)

Наименование территории	По состоянию на 01 января			
	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
1	2	3	4	5
Дальневосточный федеральный округ	516,11	420,25	160,96	72,96
Хабаровский край	298,43	297,83	61,32	35,84

1.2. Характеристика текущего состояния системы социального партнерства в сфере труда

Социальное партнерство в сфере труда представляет собой систему взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Особенностью системы является ее построение на принципах равноправия и заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях, добровольности и реальности принимаемых на себя обязательств, свободе выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда.

Для достижения согласования интересов стороны социального партнерства в крае используют такие формы как коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений, взаимные консультации по вопросам обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства.

В крае работает краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, образованная из представителей Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов, региональных объединений работодателей и Правительства края.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2018 N 79-пр](#))

В 2009 - 2011 годах состоялось 15 заседаний краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрено 45 вопросов, в том числе по годам:

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2018 N 79-пр](#))

- в 2009 году - 4 заседания (11 вопросов);

- в 2010 году - 6 заседаний (16 вопросов);

- в 2011 году - 5 заседаний (18 вопросов).

Краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены вопросы повышения размера минимальной заработной платы в крае, индексации заработной платы работников бюджетной сферы, организации летней оздоровительной кампании детей, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, ценовой и тарифной политики и ее влияния на уровень жизни населения и другие.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2018 N 79-пр](#))

В целях выявления условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проводится уведомительная регистрация коллективных договоров, соглашений.

За 2009 - 2011 годы зарегистрировано 2 905 коллективных договоров, соглашений, в которых выявлено 2 333 условия, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В целях повышения качества заключаемых договоров, соглашений

сторонам направлено 15 174 замечания и предложения.

Информация о результатах уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений за 2009 - 2011 годы представлена в таблице 10.

Таблица 10

РЕЗУЛЬТАТЫ УВЕДОМИТЕЛЬНОЙ РЕГИСТРАЦИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, СОГЛАШЕНИЙ

(единиц)

Наименование показателя	2009 год	2010 год	2011 год
1	2	3	4
Количество зарегистрированных договоров, соглашений	1 128	974	803
Количество замечаний и предложений, направленных сторонам социального партнерства в целях улучшения качества коллективных договоров, соглашений	6 298	5 358	3 518
Количество выявленных условий, ухудшающих положение работников по сравнению с нормами действующего законодательства	1 201	885	247

Одним из показателей возникновения социальной напряженности в сфере труда является наличие коллективных трудовых споров между работниками и работодателями по вопросам установления, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

За 2009 - 2011 годы комитетом по труду и занятости населения Правительства края зарегистрировано три коллективных трудовых спора. Предметом разногласий являлись требования работников увеличения заработной платы. Оказание методической помощи и непосредственное участие представителей органов исполнительной власти в качестве посредников позволили разрешить два коллективных трудовых спора на стадии примирительной комиссии и с участием посредника, один - на стадии его рассмотрения в трудовом арбитраже.

Выделение Подпрограммы N 3 обусловлено необходимостью реализации комплекса преобразований, направленных на решение задачи по содействию повышению эффективности использования трудовых ресурсов, совершенствованию системы социального партнерства в крае.

(абзац введен [постановлением Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ N 3

Целью Подпрограммы N 3 является содействие повышению эффективности использования трудовых ресурсов, совершенствование системы социального партнерства в крае.

Достижение поставленной цели обеспечивается решением следующих задач:

- содействие повышению оплаты труда работников бюджетной сферы;
- содействие легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости;

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 08.02.2019 N 34-пр](#))

- совершенствование форм взаимодействия социальных партнеров.

3. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 3

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

По итогам реализации мероприятий Подпрограммы N 3 ожидается достижение следующих результатов:

- увеличение соотношения между среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников государственных учреждений края и среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников в экономике края в 2024 году до 94,0 процента;

(в ред. [постановлений Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр](#), [от 08.02.2019 N 34-пр](#), [от 12.03.2020 N 70-пр](#))

- абзац утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр](#);

- достижение удельного веса коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные сроки, от общего количества коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию, до 100,0 процентов ежегодно.

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 20.03.2015 N 49-пр](#))

Реализация комплекса мероприятий Подпрограммы N 3 будет способствовать достижению ее ожидаемых результатов, повышению эффективности использования трудовых ресурсов и развитию социального партнерства в крае.

(абзац введен [постановлением Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#))

4. СРОК И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 3

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр](#).

5. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ) ПОДПРОГРАММЫ N 3

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр.](#)

6. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ N 3

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр.](#)

7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 3

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр.](#)

8. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 3 И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ N 3

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 12.03.2020 N 70-пр.](#)

Приложение N 1 к Государственной программе Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

СВЕДЕНИЯ О ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ"

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

N п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Источник информации	Значение показателя (индикатора) по годам								
				2019		2020		2021		2022	2023	2024
				план	факт	план	факт	план	факт	план	план	план
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	процентов	Хабаровскстат	5,0	3,8	5,0	4,0	5,0	3,8 <*>	5,0	4,9	4,9
	Коэффициент напряженности на рынке труда	единиц	ведомственная статистика	2,2	1,6	2,2	1,6	1,6	1,6 <*>	2,2	2,1	2,1
1.	Подпрограммы											

1.1.	Подпрограмма N 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"											
1.1.1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	процентов	ведомственная статистика	1,0	0,9	1,0	2,2	1,5	1,5 <*>	1,0	1,0	0,9
1.1.2.	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении)	единиц	ведомственная статистика	0,5	0,4	0,5	0,8	0,5	0,5 <*>	0,5	0,5	0,5
1.1.3.	Численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	человек	ведомственная статистика	27 000	23 662	25 000	51 030	35 000	35 000 <*>	28 000	28 000	28 000
1.1.4.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	58,0	53,5	59,0	27,6	58,0	58,0 <*>	60,0	60,5	61,0
1.1.5.	Доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение	процентов	ведомственная статистика	1,30	0,42	1,25	3,36	1,20	1,20 <*>	1,15	1,15	1,10
1.1.6.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	65,0	67,6	67,0	28,8	35,0	35,0 <*>	35,0	в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемым и приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	

1.1.7.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	человек	ведомственная статистика	50	56	89	89	61	63 <*>	47	47	47
1.1.8.	Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении)	человек	ведомственная статистика	6 900	6 315	6 900	15 272	9 500	9 500 <*>	6 700	6 700	6 700
1.1.9.	Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными	человек	ведомственная статистика	14 000	14 149	14 000	37 412	18 000	18 000 <*>	13 000	13 000	13 000
1.1.10.	Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленных в органы службы занятости	тыс. единиц	ведомственная статистика	110,0	111,8	-	-	-	-	-	-	-
1.1.11.	Количество заявленных вакансий в расчете на одного работника центра занятости	единиц	ведомственная статистика	-	-	270,0	291,1	270,0	270,0 <*>	270,0	в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемым и приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	
1.1.12.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	процентов	ведомственная статистика	не менее 90,0	98,0	не менее 90,0	98,2	не менее 90,0	97,7 <*>	не менее 90,0	не менее 90,0	не менее 90,0
1.1.13.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	30,0	27,7	30,1	21,9	30,2	30,2 <*>	30,3	30,4	30,5
1.1.14.	Удельный вес безработных граждан в возрасте	процентов	ведомственная статистика	6,2	4,8	6,1	0,3	6,0	1,0 <*>	5,9	5,8	5,7

	16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости											
1.1.15.	Доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	процентов	ведомственная статистика	99,0	99,3	99,0	23,3	50,0	50,0 <*>	99,0	99,0	99,0
1.1.16.	Количество проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	единиц	ведомственная статистика	4	1	4	4	4	4	5	в соответствии с утвержденными планами проверок	
1.2.	Подпрограмма N 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"											
1.2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	ведомственная статистика	33	25	31	25	29	29 <*>	27	25	23
1.2.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	ведомственная статистика	412	421	362	354	312	312 <*>	262	212	162
1.2.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	единиц	ведомственная статистика	64,4	76,6	64,1	64,1	63,8	63,8 <*>	63,5	63,2	62,9
1.2.4.	Численность лиц с впервые установленными профессиональными	человек	ведомственная статистика	77	85	76	78	75	75 <*>	74	73	72

	заболеваниями (отравлениями)											
1.2.5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда <*>	единиц	ведомственная статистика	53 200	53 283	-	-	-	-	-	-	-
1.2.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест <*>	процентов	ведомственная статистика	99,9	99,9	-	-	-	-	-	-	-
1.2.7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	ведомственная статистика	16 100	16 119	-	-	-	-	-	-	-
1.2.8.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	человек	ведомственная статистика	124 505	117 631 124 075	124 507	123 645	123 645	123 215	122 785	122 355	
1.2.9.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников	процентов	ведомственная статистика	21,7	22,3	21,6	23,7	21,5	21,5 <*>	21,4	21,3	21,2
1.3.	Подпрограмма N 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"											
1.3.1.	Соотношение между среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников государственных учреждений края и среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников в экономике края	процентов	ведомственная статистика	87,8	90,2	91,0	96,7	91,5	91,5 <*>	92,0	93,0	94,0
1.3.2.	Удельный вес коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные	процентов	ведомственная статистика	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0 <*>	100,0	100,0	100,0

	сроки, от общего количества коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию											
2.	Основные мероприятия											
2.1.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения											
2.1.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов											
2.1.1.1.	Количество созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	единиц	ведомственная статистика	-	-	10	1	7	7 <*>	8	8	8
2.2.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"											
2.2.1.	Численность работников, привлеченных работодателями в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	человек	ведомственная статистика	360	379	91	98	98	98 <*>	-	-	-
2.2.2.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии	процентов	ведомственная статистика	85,0	105,3	85,0	107,7	107,7	107,7<*>	-	-	-
2.2.3.	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного	процентов	ведомственная статистика	60,0	95,0	60,0	92,9	92,9	92,9 <*>	-	-	-

	периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии											
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"											
2.3.1.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения края за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	62,5	69,5	63,0	28,2	63,5	45,9 <*>	45,9	64,5	65,0
2.4.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"											
2.4.1.	Численность граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование	человек	ведомственная статистика	482	672	491	610	-	-	-	-	-
2.5.	Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"											
2.5.1.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в крае	процентов	Хабаровскстат	73,1	72,6	73,5	73,0	-	-	-	-	-
2.5.2.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в	человек	ведомственная статистика	-	-	478	483	-	-	-	-	-

	трудо- вых отношениях, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование											
2.6.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"											
2.6.1.	Количество центров занятости населения края, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим ито-гом)	единиц	ведомственная статистика	-	-	-	-	1	1	2	3	4
2.6.2.	Численность работников, привлеченных в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудо-вых ресурсов"	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	99	130	145
2.6.3.	Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудо-вую деятельность на конец года в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	60	60	60
2.7.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"											
2.7.1.	Численность работников, которым оказана материальная поддержка	человек	ведомственная статистика	-	-	1 000	-	-	-	-	-	-
2.8.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"											
2.8.1.	Численность трудо-устроенных на	человек	ведомственная статистика	-	-	30	75	-	-	-	-	-

	общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости											
2.8.2.	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	человек	ведомственная статистика	-	-	421	405	-	-	-	-	
2.8.3.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения	человек	ведомственная статистика	-	-	157	492	-	-	-	-	-

* По предварительной оценке комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

** Рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

**Приложение N 2
к Государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка
труда и содействие занятости населения
Хабаровского края"**

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОДПРОГРАММ, ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ"**

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

N п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации (годы)	Непосредственный результат реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия
1	2	3	4	5	6
1.	Подпрограммы				
1.1.	Подпрограмма N 1 "Содействие занятости	комитет по труду и занятости населения	2013 - 2024	сохранение стабильной и	рост численности безработных

	населения Хабаровского края"	Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края, краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края (далее - КГКУ ЦЗН), органы местного самоуправления (по согласованию)		управляемой ситуации на рынке труда, сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда, повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения				
1.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	содействие трудоустройству граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.2.	Содействие работодателям в подборе необходимых работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	содействие в обеспечении кадровой потребности работодателей, обратившихся в органы службы занятости за содействием в подборе необходимых работников	увеличение кадрового дефицита и социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.3/	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в целях обеспечения работодателям и потенциальным работникам возможности непосредственного общения, оперативности получения информации и трудоустройства	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.4.	Информирование о положении на рынке труда в крае	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда в крае	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1.1.1.5.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	временное трудоустройство безработных и ищущих работу граждан, в том числе длительно неработающих и не имеющих опыта работы	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в целях их трудовой адаптации, а также профилактики правонарушений	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, с учетом особенностей каждой категории безработных граждан	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.8.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	временное трудоустройство выпускников в целях получения ими профессиональных навыков, адаптации к трудовой деятельности	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.9.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	развитие предпринимательства, создание дополнительных рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для

	гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход				трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.10.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	оказание содействия в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.11.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 - 2024	организация сопровождения при трудоустройстве незанятых инвалидов с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации	рост численности безработных инвалидов, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.12.	Формирование краевого и межтерриториального банков вакансий	комитет по труду и занятости населения	2013 - 2024	повышение информированности граждан о	увеличение социальной напряженности на

		Правительства края, КГКУ ЦЗН		возможностях трудоустройства, заинтересованности работодателей в предоставлении в КГКУ ЦЗН сведений обо всех имеющихся у них вакансиях, трудовой мобильности населения края, организации занятости длительно неработающих граждан	рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.13.	Мониторинг полноты, достоверности и актуальности информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	содействие занятости населения, в том числе путем оказания государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.14.	Сотрудничество со средствами массовой информации по вопросам расширения источников информирования населения о возможностях трудоустройства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	повышение информированности населения о положении на рынке труда и возможностях трудоустройства	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.15.	Администрирование и поддержка Интерактивного портала комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно- телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда края, правах и гарантиях в области труда и занятости населения и защиты от безработицы, обеспечение открытости деятельности органов службы занятости населения края	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда				
1.1.2.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан

	граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность				
1.1.2.2.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2019	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ежегодно 30 - 70 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет
1.1.2.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	организация профессиональной ориентации с учетом особенностей различных категорий безработных и ищущих работу граждан	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.2.4.	Психологическая поддержка безработных граждан	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	получение безработными гражданами рекомендаций по разрешению или снижению актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации и карьерному росту	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.2.5.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	получение безработными гражданами навыков самостоятельного поиска подходящей работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.2.6.	Организация прохождения	комитет по труду и занятости населения	2022 - 2024	повышение конкурентоспособности	снижение возможностей для

	гражданами, ищущими работу, безработными гражданами профессионального экзамена с учетом сформированной в крае инфраструктуры независимой оценки квалификаций	Правительства края, КГКУ ЦЗН		граждан на рынке труда путем получения сертификата на соответствие своей квалификации требованиям профессионального стандарта	трудоустройства безработных граждан
1.1.3.	Замещение иностранных работников российскими гражданами				
1.1.3.1.	Анализ количественного и качественного состава вакансий для привлечения иностранной рабочей силы, разработка на его основе предложений по замещению иностранных работников российскими гражданами	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	обеспечение приоритетного трудоустройства российских граждан	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.2.	Проведение мероприятий по замещению иностранной рабочей силы безработными гражданами, состоящими на учете в органах службы занятости населения, в том числе за счет переобучения, а также участниками государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.3.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	защита национального рынка труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.4.	Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда				
1.1.4.1.	Сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.2.	Мониторинг численности безработных на рынке труда, в том числе в населенных пунктах с	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения

	моноструктурной экономикой				ситуации на рынке труда
1.1.4.3.	Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	повышение достоверности прогнозов развития рынка труда и рынка образовательных услуг	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.4.	Мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности работников, а также их неполной занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.5.	Анализ спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.6.	Разработка прогнозных показателей состояния рынка труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.5.	Повышение эффективности государственного управления в области содействия занятости населения				
1.1.5.1.	Мониторинг деятельности КГКУ ЦЗН по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, предоставлению государственных услуг в соответствии с административными регламентами	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.2.	Формирование и ведение регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	поддержание актуальности банка данных о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.3.	Обеспечение перевода государственных услуг в области содействия занятости населения на	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	повышение доступности государственных услуг	снижение эффективности управленческих решений

	предоставление их в электронном виде			в области содействия занятости населения	
1.1.5.4.	Проведение опросов граждан и работодателей о качестве предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.5.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	повышение эффективности бюджетных расходов и использования государственного имущества	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.6.	Обеспечение защиты информации и защищенного информационного взаимодействия, связанных с обработкой персональных данных и конфиденциальной информации	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	защита персональных данных и конфиденциальной информации	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.7.	Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края, органами местного самоуправления по вопросам создания рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и торговли края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства и продовольствия края, министерство лесного хозяйства и лесопереработки края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство спорта края, министерство туризма края, комитет Правительства края по топливно-энергетическому комплексу, комитет	2013 - 2024	увеличение занятости населения	снижение эффективности управленческих решений

		рыбного хозяйства Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)			
1.1.5.8.	Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края по вопросам определения текущей и перспективной потребности отраслей экономики края в трудовых ресурсах	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и торговли края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно- коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства и продовольствия края, министерство лесного хозяйства и лесопереработки края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края, министерство туризма края, комитет Правительства края по топливно- энергетическому комплексу, комитет рыбного хозяйства Правительства края	2013 - 2024	достижение сбалансированности образовательных услуг с потребностями рынка труда	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.9.	Повышение квалификации руководителей и специалистов КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.2.	Подпрограмма N 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления (по согласованию),	2013 - 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

		организации (по согласованию)			
1.2.1.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края				
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в краевых государственных казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края	2013 - 2024	увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.2.	Осуществление государственной экспертизы условий труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, комитет Правительства края по гражданской защите	2013 - 2024	оценка соответствия качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.3.	Мониторинг проведения специальной оценки условий труда, оказание консультативной помощи работодателям и работникам по их обращениям по вопросам проведения специальной оценки условий труда, установления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	подготовка предложений по совершенствованию проведения специальной оценки условий труда, информирование работодателей и работников об устанавливаемых гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.4.	Организация общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 - 2024	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,				

	включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения				
1.2.2.1.	Взаимодействие с органами исполнительной власти края, территориальными органами государственного надзора и контроля, социального страхования, объединениями профсоюзов и работодателей по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на основе действующих нормативных правовых актов. Обеспечение работы краевой межведомственной комиссии по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию), Государственное учреждение - Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)	2013 - 2024	совместное решение вопросов по охране труда, имеющих межведомственное значение	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.2.	Мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2024	получение информации о проводимой работодателями работе по выявлению рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и устранению выявленных нарушений	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.3.	Формирование регионального банка данных канцерогеноопасных организаций в крае на основе разрабатываемых предприятиями паспортов	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию)	2013 - 2021	своевременное выявление вредных и опасных производственных факторов	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.4.	Создание совместных комитетов (комиссий) по	Союз "Хабаровское краевое объединение	2013 - 2024	организация сотрудничества по	снижение качества жизни

	охране труда, формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по инициативе сторон	организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)		охране труда руководителей организаций и работников, иных представительных органов в организациях края	трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.5.	Развитие механизма экономической заинтересованности в улучшении условий и охраны труда через систему установления страхователям скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение - Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 - 2024	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.6.	Реализация в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение - Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 - 2024	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.7.	Организация общественного контроля за соблюдением работодателями	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 - 2024	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков

	законодательства об охране труда				несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.8.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с Приказом Минтруда России от 28 января 2021 г. N 29н	министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края	2013 - 2024	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.9.	Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции "нулевого" травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края, министерство здравоохранения края, министерство строительства края, министерство промышленности и торговли края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство сельского хозяйства и продовольствия края, министерство лесного хозяйства и лесопереработки края, комитет Правительства края по топливно-энергетическому комплексу, комитет рыбного хозяйства Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение	2015 - 2024	совершенствование принципов управления охраной труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

		работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)			
1.2.2.10.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда со специалистами по охране труда организаций края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2024	повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.11.	Организация работы методического кабинета по охране труда, горячей линии по вопросам охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2015 - 2024	предоставление организационной и методической помощи организациям края, информирование и консультирование по вопросам условий и охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.12.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", АО "Ургалуголь", ПАО "Компания "Сухой" "КНААЗ имени Ю.А.Гагарина"	АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" (по согласованию), АО "Ургалуголь" (по согласованию), ПАО "Компания Сухой" "КНААЗ имени Ю.А.Гагарина" (по согласованию)	2015 - 2024	внедрение современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.13.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.14.	Повышение квалификации врачей, специалистов, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров по выявлению профессиональной патологии	министерство здравоохранения края	2013 - 2024	повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.15.	Внедрение систем управления охраной труда в краевых казенных, бюджетных,	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство	2017	снижение производственного травматизма в краевых государственных	снижение качества жизни трудоспособного населения,

	автономных учреждениях социальной сферы края	здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края		учреждениях социальной сферы края	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.	Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
1.2.3.1.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями и специалистами организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края и аккредитованных в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	повышение качества обучения по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.2.	Повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Правительства края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	повышение уровня квалификации работников комитета по труду и занятости населения Правительства края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.3.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края	2013 - 2024	увеличение охвата обучением работников, участвующих в организации работ по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.4.	Проведение семинаров по вопросам охраны труда с уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное	2013 - 2024	повышение уровня квалификации уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и

		объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)			профессиональных заболеваний
1.2.3.5.	Создание и оснащение учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 - 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.6.	Внедрение современных технологий обучения, в том числе форм дистанционного обучения по охране труда	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2014 - 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.7.	Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и других информационных материалов	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 - 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.8.	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в крае, и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	информирование работодателей об организациях края, проводящих обучение по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.9.	Проведение лекций и семинаров в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по повышению культуры охраны труда в организациях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 - 2024	повышение культуры охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.	Совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда				
1.2.4.1.	Актуализация	комитет по труду и	2013 - 2024	совершенствование	снижение качества

	нормативной правовой базы по обеспечению охраны труда	занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)		законодательной и подзаконной нормативной базы по условиям и охране труда	жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.2.	Организация разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов края в области охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2024	совершенствование законодательной и подзаконной нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
1.2.5.1.	Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам условий и охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 - 2024	рассмотрение состояния условий и охраны труда в организациях края, основных задач по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда, пропаганда охраны труда, обмен опытом	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.2.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 - 2024	выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников, воспитание культуры охраны труда у детей школьного возраста	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.3.	Подготовка и издание информационных бюллетеней "Анализ состояния производственного травматизма и условий	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в	2013 - 2024	принятие мер по улучшению условий и охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев

	труда в организациях Хабаровского края", "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края"	Хабаровском крае (по согласованию)			на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.4.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.5.	Организация выставки спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в рамках проведения краевой конференции по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	ознакомление руководителей организаций с современной, сертифицированной спецодеждой	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.6.	Информационное обеспечение мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда и внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.7.	Информирование работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда через раздел "Охрана труда" на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.8.	Подготовка информационно-аналитического обзора по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте	комитет по труду и занятости населения Правительства края, организации - производители и поставщики средств индивидуальной защиты в крае (по согласованию)	2015 - 2024	ознакомление руководителей организаций края с инновациями в сфере защиты жизни и здоровья работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.9.	Обобщение и распространение передового опыта	комитет по труду и занятости населения Правительства края,	2013 - 2024	выявление и распространение передового опыта	снижение качества жизни трудоспособного

	организаций по внедрению современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению условий труда работников	органы местного самоуправления (по согласованию)		работы в области обеспечения охраны труда в организациях края	населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.10.	Проведение ежегодно Недели охраны труда в Хабаровском крае	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), организации, осуществляющие образовательную деятельность на территории края (по согласованию), организации - производители и поставщики средств индивидуальной защиты (по согласованию), общественные объединения и организации, молодежные движения (по согласованию)	2022 - 2024	формирование и развитие культуры безопасного труда, распространение лучших практик в области охраны труда, внедрение принципов "нулевого" травматизма в систему управления охраной труда в организациях края, обмен опытом	ухудшение условий труда, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.6.	Реализация мер по повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				
1.2.6.1.	Обеспечение на терминалах для самообслуживания заявителей в филиалах и территориально обособленных подразделениях многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalu.Onlaininspekciya.rf	министерство цифрового развития и связи края	2018	информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.6.2.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных	комитет по труду и занятости населения Правительства края,	2018 - 2024	совместное решение вопросов по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного

	нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Союз "Хабаровское краевое объединение организации профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)			населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.6.3.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края	2018 - 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.3.	Подпрограмма N 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края, краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию)	2013 - 2024	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов, совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.	Совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений края				
1.3.1.1.	Разработка предложений о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений; о порядке исчисления оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров краевых государственных учреждений, перечне видов и порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат; о порядке и об условиях предоставления ежегодного	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда

	дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в краевых государственных учреждениях				
1.3.1.2.	Мониторинг оплаты труда работников краевых государственных учреждений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края	2013 - 2024	объективная оценка уровня заработной платы работников краевых государственных учреждений	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.3.	Мониторинг задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	формирование базы данных задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, обеспечение возможности принятия управленческих решений для ликвидации образовавшейся задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.4.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности межведомственной комиссии по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций - в части вопросов по проблемам просроченной задолженности по заработной плате	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	координация деятельности органов исполнительной власти края в целях подготовки предложений по принятию мер по ликвидации задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.	Развитие социального партнерства				
1.3.2.1.	Разработка, заключение и реализация региональных	краевая трехсторонняя комиссия по регулированию	2013, 2016, 2019, 2022	регулирование социально-трудовых отношений и	снижение эффективности решения проблем,

	трехсторонних соглашений, в том числе соглашений о минимальной заработной плате, осуществление контроля за их выполнением	социально-трудовых отношений (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края		установление общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений	возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.2.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	обеспечение регулирования социально-трудовых отношений, развитие системы взаимоотношений между представителями работников, представителями работодателей и органами государственной власти	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.3.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", краевого конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере
1.3.2.4.	Проведение уведомительной регистрации региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров, выявление в них условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	выявление условий коллективных договоров, соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.5.	Оказание содействия сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	урегулирование коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения, снижение напряженности в трудовом коллективе	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1.3.2.6.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2014 - 2024	повышение качества заключаемых коллективных договоров, соглашений, развитие договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, урегулирование коллективных трудовых споров	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.7.	Ведение базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	поддержание актуальности базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.8.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2014 - 2024	повышение информированности населения о развитии социального партнерства, пропаганда соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях края	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.9.	Реализация мероприятий, направленных на развитие в крае системы профессиональных квалификации	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2020 - 2024	повышение качества трудовых ресурсов на рынке труда края	низкий уровень трудоустройства граждан по причине отсутствия подтверждения квалификации соискателей
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 - 2024	социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата безработным	увеличение социальной напряженности на рынке труда

	установленном порядке безработными			гражданам пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)	
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2020 - 2024	создание новых рабочих мест и снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 - 2024	создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест для приема на работу инвалидов	снижение возможностей для трудоустройства инвалидов
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	реализация КГКУ ЦЗН государственных полномочий в области содействия занятости населения	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2024	реализация органами местного самоуправления государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
2.5.	Осуществление функций уполномоченного органа	комитет по труду и занятости населения	2015 - 2021	привлечение в край трудовых ресурсов из	неудовлетворение потребности

	по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	Правительства края		других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в целях социально-экономического и демографического развития края	работодателей края в квалифицированных специалистах
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2018 - 2024	повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства инвалидов молодого возраста
2.7.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 - 2020	поддержание занятости и конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами в возрасте 50 лет и старше
2.7.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 - 2020	поддержание занятости и конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами в возрасте 50 лет и старше, а также гражданами предпенсионного возраста
2.8.	Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	получение женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста,	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста

	края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"			не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости в целях поиска работы, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	
2.8.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	получение женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости в целях поиска работы, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста
2.9.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2021 - 2024	внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения	снижение эффективности работы органов службы занятости населения
2.9.1.	Повышение эффективности службы занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2021 - 2024	внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения	снижение эффективности работы органов службы занятости населения
2.9.2.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2022 - 2024	привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в целях социально-	неудовлетворение потребности работодателей края в квалифицированных специалистах

				экономического и демографического развития края	
2.10.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда края в 2020 году"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	снижение напряженности на рынке труда, сохранение рабочих мест для продолжения трудовой деятельности работников и организация временной занятости работников	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения
2.11.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда края в 2020 году"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	снижение напряженности на рынке труда, создание рабочих мест в рамках временного трудоустройства, общественных работ	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения

**Приложение N 3
к Государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка
труда и содействие занятости населения
Хабаровского края"**

**СВЕДЕНИЯ ОБ ОСНОВНЫХ МЕРАХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ"**

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

N п/п	Вид проекта правового акта	Основные положения проекта правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия	Основания и цель разработки правового акта
1	2	3	4	5	6
1.	Подпрограммы				
1.1.	Подпрограмма N 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"				
1.1.1.	Приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	об утверждении административных регламентов предоставления государственных услуг (порядков осуществления контроля) в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после принятия нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих правоотношения, связанные с	на основании Положения о комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края , утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 16

				организацией предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения	апреля 2019 г. N 152-пр , в целях установления сроков и последовательности административных процедур и административных действий органов службы занятости населения края, предоставляющих государственные услуги
1.1.2.	Приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	о внесении изменений в отдельные приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в части внесения изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг (порядки осуществления контроля) в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующие правоотношения, связанные с организацией предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с организацией предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения, в целях приведения отдельных приказов комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.1.3.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2011 г. N 448-пр "Об утверждении порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с осуществлением полномочий в области содействия занятости населения	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области содействия занятости населения, в целях приведения отдельных порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения в соответствие с действующим законодательством
1.1.4.	Постановление Правительства	"О внесении изменений в постановление	комитет по труду и	по мере необходимости	на основании положений

	Хабаровского края	Правительства Хабаровского края от 5 июня 2020 г. N 249-пр "Об организации занятости работников, находящихся в режиме неполной занятости, в простое либо в отпуске без сохранения заработной платы в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и введением ограничительных мероприятий"	занятости населения Правительства края		нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с введением ограничительных мероприятий в условиях распространения новой коронавирусной инфекции, в целях снижения напряженности на рынке труда, сохранения рабочих мест для продолжения трудовой деятельности работников и организации временной занятости работников
1.1.5.	Распоряжение Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Комплекс мер по восстановлению численности занятого населения на рынке труда Хабаровского края в 2021 году , утвержденный распоряжением Правительства Хабаровского края от 27 января 2021 г. N 5-рп"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области содействия занятости населения, в целях обеспечения реализации плана мероприятий по восстановлению численности занятого населения на рынке труда Хабаровского края в 2021 году
1.2.	Подпрограмма N 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"				
1.2.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 13 февраля 2010 г. N 32-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. N 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области охраны труда, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством

		управлению охраной труда"			
1.2.2.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 12 марта 2010 г. N 61-пр "О материальных средствах, необходимых для осуществления органами местного самоуправления Хабаровского края отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области охраны труда, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.3.	Подпрограмма N 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"				
1.3.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края , утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 28 июня 2019 г. N 262-пр "	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после принятия нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с установлением систем оплаты труда работников государственных учреждений	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части установления систем оплаты труда работников государственных учреждений, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.3.2.	Региональное краевое (трехстороннее) соглашение	Соглашение между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 - 2014 гг., 2016 - 2017 гг., 2019 - 2020 гг., 2022 - 2023 гг.	в соответствии со статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации в целях установления сторонами социального партнерства общих принципов (согласованных позиций сторон) по регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, дополнительным

					трудовым и социальным гарантиям, для координации совместных действий в ходе проведения социально-экономической политики в Хабаровском крае
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения				
2.1.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Порядок предоставления работодателям грантов в форме субсидий из краевого бюджета на оборудование (оснащение) рабочих мест для приема на работу инвалидов, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 30 марта 2020 г. N 118-пр "	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части предоставления субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг
2.2.	Основное мероприятие "Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"				
2.2.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в программу Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 31 января 2018 г. N 26-пр "	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части организации сопровождения инвалидов молодого возраста, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
2.3.	Основное мероприятие "Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"				

2.3.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 17 декабря 2020 г. N 553- пр "О реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих правоотношения в части реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости
2.3.2.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. N 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании заявок работодателей по итогам отбора работодателей в целях их включения в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"
2.3.3.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. N 293- пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов

**Приложение N 4
к Государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка
труда и содействие занятости населения
Хабаровского края"**

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
"РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ" ЗА СЧЕТ
СРЕДСТВ КРАЕВОГО БЮДЖЕТА**

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

N п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы по годам (млн. рублей)					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Всего	1 228,37748	1 372,91690	1 066,04604	927,99076	950,19757	951,83486
		в том числе средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета	871,89570	1 003,75650	725,60640	612,31080	637,11080	649,11080
		Комитет по труду и занятости населения Правительства края	1 228,13362	1 372,68255	1 065,81169	927,75876	949,98377	951,62816
		Министерство социальной защиты края	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670
1.	Подпрограммы							
1.1.	Подпрограмма N 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	26,73873	48,28939	33,36591	23,10000	23,10000	23,10000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	26,73873	48,28939	33,36591	23,10000	23,10000	23,10000
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	12,41018	26,18400	20,40588	13,31473	13,31473	13,31473
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	12,41018	26,18400	20,40588	13,31473	13,31473	13,31473
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	0,17200	0,06900	0,12680	0,13000	0,13000	0,13000

		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,17200	0,06900	0,12680	0,13000	0,13000	0,13000
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда в крае	всего	0,31538	0,10700	0,10000	0,10500	0,10500	0,10500
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,31538	0,10700	0,10000	0,10500	0,10500	0,10500
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего	1,56489	2,11405	1,99729	0,67255	0,67255	0,67255
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	1,56489	2,11405	1,99729	0,67255	0,67255	0,67255
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего	2,47155	9,18661	7,05998	5,37612	5,37612	5,37612
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	2,47155	9,18661	7,05998	5,37612	5,37612	5,37612
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего	0,28589	0,51033	0,38245	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,28589	0,51033	0,38245	0	0	0
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее	всего	0,03260	0,01654	0,01260	0	0	0

	профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации							
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,03260	0,01654	0,01260	0	0	0
1.1.1.7.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход	всего	7,41787	14,05797	10,60796	7,03106	7,03106	7,03106
		комитет по	7,41787	14,05797	10,60796	7,03106	7,03106	7,03106

		труду и занятости населения Правительства края						
1.1.1.8.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	всего	0,05000	0,02250	0,04240	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,05000	0,02250	0,04240	0	0	0
1.1.1.9.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	всего	0,10000	0,10000	0,07640	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000	0,10000	0,07640	0	0	0
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего	14,32855	22,10539	12,96003	9,78527	9,78527	9,78527
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	14,32855	22,10539	12,96003	9,78527	9,78527	9,78527
1.1.2.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся	всего	13,00975	22,01739	12,86703	9,78527	9,78527	9,78527

	возобновить трудовую деятельность							
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	13,00975	22,01739	12,86703	9,78527	9,78527	9,78527
1.1.2.2.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	всего	0,86260	0	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,86260	0	0	0	0	0
1.1.2.3.	Психологическая поддержка безработных граждан	всего	0,45620	0,08800	0,09300	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,45620	0,08800	0,09300	0	0	0
1.2.	Подпрограмма N 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего	0,36786	0,35835	0,35835	0,35600	0,33780	0,33070
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400
		министерство социальной защиты края	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670
1.2.1.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и	всего	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670

	обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения							
		министерство социальной защиты края	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670
1.2.1.1.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с Приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. N 29н	всего	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670
		министерство социальной защиты края	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670
1.2.2.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400
1.2.2.1.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей", "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края"	всего	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
1.2.2.2.	Организация информирования населения края о состоянии условий и	всего	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400

	охраны труда через краевые средства массовой информации							
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400
1.3.	Подпрограмма N 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего	0,10000	0,10000	0,20000	0,10000	0,10000	0,10000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000	0,10000	0,20000	0,10000	0,10000	0,10000
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего	0,10000	0,10000	0,20000	0,10000	0,10000	0,10000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000	0,10000	0,20000	0,10000	0,10000	0,10000
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"	всего	0,07000	0	0,13500	0,07000	0,07000	0,07000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,07000	0	0,13500	0,07000	0,07000	0,07000
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных	всего	0,00300	0,00300	0,00200	0,00500	0,00500	0,00500

	договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства							
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,00300	0,00300	0,00200	0,00500	0,00500	0,00500
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	всего	0,02700	0,09700	0,06300	0,02500	0,02500	0,02500
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,02700	0,09700	0,06300	0,02500	0,02500	0,02500
2.	Основные мероприятия							
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего	534,27980	875,02750	640,68640	528,26080	528,26080	528,26080
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	534,27980	875,02750	640,68640	528,26080	528,26080	528,26080
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего	0	1,00000	0,70000	0,80000	0,80000	0,80000
		комитет по	0	1,00000	0,70000	0,80000	0,80000	0,80000

		труду и занятости населения Правительства края						
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов	всего	0	1,00000	0,70000	0,80000	0,80000	0,80000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	1,00000	0,70000	0,80000	0,80000	0,80000
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	всего	251,52228	276,71747	276,36364	255,00222	246,22723	232,87162
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	251,52228	276,71747	276,36364	255,00222	246,22723	232,87162
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	всего	15,42383	16,02164	16,37174	16,37174	16,37174	16,37174
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	15,42383	16,02164	16,37174	16,37174	16,37174	16,37174
2.5.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	всего	360,00000	91,00000	78,00000	0	0	0
		комитет по	360,00000	91,00000	78,00000	0	0	0

		труду и занятости населения Правительства края						
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"	всего	2,87561	0,03305	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	2,87561	0,03305	0	0	0	0
2.7.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	37,06937	28,18590	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	37,06937	28,18590	0	0	0	0
2.7.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	всего	37,06937	28,18590	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения	37,06937	28,18590	0	0	0	0

		Правительства края						
2.8.	Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	0	26,18360	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	26,18360	0	0	0	0
2.8.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	всего	0	26,18360	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	26,18360	0	0	0	0
2.9.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	0	0	20,00000	104,00000	135,00000	150,00000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	20,00000	104,00000	135,00000	150,00000

2.9.1.	Повышение эффективности службы занятости	всего	0	0	20,00000	5,00000	5,00000	5,00000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	20,00000	5,00000	5,00000	5,00000
2.9.2.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	всего	0	0	0	99,00000	130,00000	145,00000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	99,00000	130,00000	145,00000
2.10.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"	всего	0	10,00000	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	10,00000	0	0	0	0

**Приложение N 5
к Государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка
труда и содействие занятости населения
Хабаровского края"**

**ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА РАСХОДОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА, КРАЕВОГО БЮДЖЕТА,
БЮДЖЕТОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ КРАЯ И ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ"**

(в ред. [постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2022 N 113-пр](#))

N п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов по годам (млн. рублей)		
			2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6
		Всего	2 302,06381	2 360,78877	2 387,58157
		Краевой бюджет	927,99076	950,19757	951,83486
		в том числе средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета (далее - средства федерального бюджета)	612,31080	637,11080	649,11080
		Бюджеты муниципальных образований края (по согласованию)	199,51805	210,44120	220,27171
		Внебюджетные средства (по согласованию)	1 174,55500	1 200,15000	1 215,47500
1.	Подпрограммы				
1.1.	Подпрограмма N 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	23,10000	23,10000	23,10000
		краевой бюджет	23,10000	23,10000	23,10000
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	13,31473	13,31473	13,31473
		краевой бюджет	13,31473	13,31473	13,31473
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	0,13000	0,13000	0,13000
		краевой бюджет	0,13000	0,13000	0,13000
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда в крае	всего	0,10500	0,10500	0,10500
		краевой бюджет	0,10500	0,10500	0,10500
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего	0,67255	0,67255	0,67255
		краевой бюджет	0,67255	0,67255	0,67255
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего	5,37612	5,37612	5,37612
		краевой бюджет	5,37612	5,37612	5,37612
1.1.1.5.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая	всего	7,03106	7,03106	7,03106

	оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход				
		краевой бюджет	7,03106	7,03106	7,03106
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего	9,78527	9,78527	9,78527
		краевой бюджет	9,78527	9,78527	9,78527
1.1.2.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	всего	9,78527	9,78527	9,78527
		краевой бюджет	9,78527	9,78527	9,78527
1.2.	Подпрограмма N 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего	1 367,00405	1 401,17900	1 425,20241
		краевой бюджет	0,35600	0,33780	0,33070
		бюджеты муниципальных образований края (по согласованию)	199,51805	210,44120	220,27171
		внебюджетные средства (по согласованию)	1 167,13000	1 190,40000	1 204,60000
1.2.1.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	всего	1 366,88005	1 401,05500	1 425,07841
		краевой бюджет	0,23200	0,21380	0,20670

		бюджеты муниципальных образований края (по согласованию)	199,51805	210,44120	220,27171
		внебюджетные средства (по согласованию)	1 167,13000	1 190,40000	1 204,60000
1.2.1.1.	Развитие в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	всего	305,50000	305,50000	305,50000
		внебюджетные средства (по согласованию)	305,50000	305,50000	305,50000
1.2.1.2.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с Приказом Минтруда России от 28 января 2021 г. N 29н	всего	0,23200	0,21380	0,20670
		краевой бюджет	0,23200	0,21380	0,20670
1.2.1.3.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", АО "Ургалуголь", ПАО "Компания Сухой" "КНААЗ имени Ю.А.Гагарина"	всего	861,63000	884,90000	899,10000
		внебюджетные средства (по согласованию)	861,63000	884,90000	899,10000
1.2.1.4.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края	всего	199,51805	210,44120	220,27171
		бюджеты муниципальных образований края (по согласованию)	199,51805	210,44120	220,27171
1.2.2.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего	0,12400	0,12400	0,12400
		краевой бюджет	0,12400	0,12400	0,12400
1.2.2.1.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей", "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края"	всего	0,10000	0,10000	0,10000

		краевой бюджет	0,10000	0,10000	0,10000
1.2.2.2.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	всего	0,02400	0,02400	0,02400
		краевой бюджет	0,02400	0,02400	0,02400
1.3.	Подпрограмма N 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,10000	0,10000	0,10000
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,10000	0,10000	0,10000
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"	всего	0,07000	0,07000	0,07000
		краевой бюджет	0,07000	0,07000	0,07000
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров	всего	0,00500	0,00500	0,00500
		краевой бюджет	0,00500	0,00500	0,00500
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	всего	0,02500	0,02500	0,02500
		краевой бюджет	0,02500	0,02500	0,02500
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего	528,26080	528,26080	528,26080
		краевой бюджет	528,26080	528,26080	528,26080
		в том числе средства федерального бюджета	528,26080	528,26080	528,26080
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего	0,80000	0,80000	0,80000
		краевой бюджет	0,80000	0,80000	0,80000
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих	всего	0,80000	0,80000	0,80000

	мест для приема на работу инвалидов				
		краевой бюджет	0,80000	0,80000	0,80000
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	всего	255,00222	246,22723	232,87162
		краевой бюджет	255,00222	246,22723	232,87162
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	всего	16,37174	16,37174	16,37174
		краевой бюджет	16,37174	16,37174	16,37174
2.5.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	111,42500	144,75000	160,87500
		краевой бюджет	104,00000	135,00000	150,00000
		в том числе средства федерального бюджета	84,20000	109,00000	121,00000
		внебюджетные средства (по согласованию)	7,42500	9,75000	10,87500
2.5.1.	Повышение эффективности службы занятости	всего	5,00000	5,00000	5,00000
		краевой бюджет	5,00000	5,00000	5,00000
		в том числе средства федерального бюджета	4,85000	4,85000	4,85000
2.5.2.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	всего	106,42500	139,75000	155,87500
		краевой бюджет	99,00000	130,00000	145,00000
		в том числе средства федерального бюджета	79,20000	104,00000	116,00000
		внебюджетные средства (по согласованию)	7,42500	9,75000	10,87500

**Приложение N 6
к Государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка
труда и содействие занятости населения
Хабаровского края"**

ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ"

Утратил силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 28.03.2017 N 96-пр.](#)

**Приложение N 7
к Государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка
труда и содействие занятости населения
Хабаровского края"**

ОЦЕНКА СТЕПЕНИ ВЛИЯНИЯ ВЫДЕЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕМОВ РЕСУРСОВ НА СРОКИ И НЕПОСРЕДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММ, ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ"

Утратила силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 21.09.2021 N 450-пр.](#)

**Приложение N 8
к Государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка
труда и содействие занятости населения
Хабаровского края"**

ОЦЕНКА СТЕПЕНИ ВЛИЯНИЯ ВЫДЕЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕМОВ РЕСУРСОВ НА ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ"

Утратила силу. - [Постановление Правительства Хабаровского края от 21.09.2021 N 450-пр.](#)