



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Хабаровского края**
(Минобрнауки Хабаровского края)

Фрунзе ул., д. 72, г. Хабаровск,
Хабаровский край, Российская Федерация, 680000
Тел.(4212) 32-73-68. Факс (4212) 42-14-82
E-mail: edu_boss@adm.khv.ru; https://minobr.khabkrai.ru

05.06.2021 № 02.3-14-7528

На № _____ от _____

**О направлении аналитической
справки**

Руководителям органов
местного самоуправления,
осуществляющих управление
в сфере образования
(по списку)

Руководителям краевых
образовательных организаций

Министерство образования и науки Хабаровского края информирует, что в целях реализации мероприятий краевого проекта "Педкластер27" краевым государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования "Хабаровский краевой институт развития образования" в июне 2021 г. проведен анализ по результатам работы с кадровым резервом и мониторинга показателей краевого проекта "Педкластер27" по формированию кадрового резерва.

Результаты работы с кадровым резервом и мониторинга представлены в прилагаемой аналитической справке.

В целях совершенствования работы по формированию кадрового резерва рекомендуем:

- довести до сведения руководителей подведомственных образовательных организаций аналитическую справку;
- с результатами тестирования уровня готовности к управленческой деятельности ознакомить претендентов, включенных в краевой кадровый резерв;
- обеспечить обучение претендентов, включенных в краевой кадровый резерв на курсах повышения квалификации.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Начальник управления
общего образования



Е.В. Матаржук

Аналитическая справка по результатам работы с кадровым резервом и по итогам мониторинга показателей краевого проекта "Педкластер27" по формированию кадрового резерва

В рамках реализации мероприятий краевого проекта "Педкластер27" (далее – Проект) по формированию кадрового резерва в Хабаровском крае, в соответствии с распоряжением от 18.08.2020 № 796 "Об утверждении положения о резерве руководителей образовательных организаций Хабаровского края "Команда будущего" в июне 2021 г. проведены:

- анализ результатов работы с кадровым резервом;
- мониторинг показателей по формированию кадрового резерва.

В ходе анализа результатов работы с кадровым резервом и мониторинга показателей по формированию кадрового резерва выявлено, что на начало реализации Проекта в нем приняли участие 99 работников образовательных организаций Хабаровского края из 79 образовательных организаций 14 муниципальных образований (73,7 % от общего числа муниципальных образований), в том числе 46 заместителей руководителей, 29 учителей, 20 воспитателей.

Доля общеобразовательных организаций, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей "руководитель", "заместитель руководителя" от общего количества общеобразовательных организаций составляет – 11,4%.

Из представителей кадрового резерва на долю общеобразовательных организаций приходится 67% участников, что составляет 64 человека.

Более 40% резервистов на занятие должности руководителей образовательных организаций старше 35 лет.

Доля общеобразовательных организаций, в которых претенденты, включенные в краевой кадровый резерв, назначены на должность руководителя или заместителя руководителя — 0,2%.

На основании проведенного в мае 2021 г. тестирования уровня готовности к управленческой деятельности 99 претендентов, включенных в краевой кадровый резерв распределены по трем уровням:

"высокий" – участник резерва готов к управленческой деятельности – 16 человек (16,2 % от общего числа претендентов, включенных в краевой кадровый резерв);

"базовый" - участник резерва может претендовать на занятие управленческой должности после получения дополнительного профессионального образования и приобретения стажа работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет – 70 человек (70,7 % от общего числа претендентов, включенных в краевой кадровый резерв);

"перспективный" – участник резерва может претендовать на занятие управленческой должности после специальной подготовки (получение дополнительного профессионального образования, прохождение стажировок) и приобретения стажа работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет – 13 человек (13,1 % от общего числа претендентов, включенных в краевой кадровый резерв).

Анализ результатов работы с кадровым резервом и мониторинг показателей по формированию кадрового резерва показали, что мероприятия Проекта нацелены на совершенствование механизмов управления качеством образования в Хабаровском крае и формирование, подготовку и использование резерва руководителей из числа перспективных работников сферы образования Хабаровского края.

В ходе реализации Проекта проводится работа по выявлению инициативных и компетентных специалистов для работы в качестве руководителей образовательных организаций края; по созданию условий для профессионального роста перспективных сотрудников сферы образования; формирование современного компетентного профессионального сообщества руководителей сферы образования Хабаровского края:
<http://minobr.khabkrai.ru/?menu=etfile&id=7905&view=1>.

Кадровый резерв сформирован для решения оперативных задач (замещение работниками руководителей на период отпуска, болезни, командировки, срочного назначения на вакантные должности и пр.) и стратегических задач (выявление и подготовка специалистов с лидерскими качествами, способными занять руководящие должности в долгосрочной перспективе) в соответствии с распоряжением министерства образования и науки края от 18.02.2020 №796 "Об утверждении положения о резерве руководителей образовательных организаций Хабаровского края "Команда будущего".
<https://cloud.mail.ru/public/thaX/4TAo5KH2S>.

На основе анализа результатов работы с кадровым резервом и мониторинга показателей по формированию кадрового резерва были сделаны следующие **выводы**:

- доля общеобразовательных организаций, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей "руководитель", "заместитель руководителя" от общего количества общеобразовательных организаций составляет – 11,4%.

- доля общеобразовательных организаций, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей "руководитель", "заместитель руководителя" составляет 67%;

- доля общеобразовательных организаций, в которых претенденты, включенные в краевой кадровый резерв, назначены на должность руководителя или заместителя руководителя — 0,2%;

- большая часть претендентов, включенных в краевой кадровый резерв (70,7%) имеют базовый уровень готовности к занятию управленческой дея-

тельности;

- по итогам тестирования у претендентов, включенных в краевой кадровый резерв выявлены управленческие дефициты.

Рекомендации:

1. Краевому государственному автономному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования "Хабаровский краевой институт развития образования:

- разработать и реализовать программы повышения квалификации для участников кадрового резерва;

- организовать в течение 2021-2022 учебного года обучение претендентов, включенных в краевой кадровый резерв.

2. Органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования:

- ознакомить претендентов, включенных в краевой кадровый резерв с результатами мониторинга и результатами проведенного тестирования;

- обеспечить обучение претендентов, включенных в краевой кадровый резерв на курсах повышения квалификации.
