

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Хабаровского края**

(Минобрнауки Хабаровского края)

Фрунзе ул., д. 72, г. Хабаровск,
Хабаровский край, Российская Федерация, 680000
Тел. (4212) 32-73-68. Факс (4212) 42-14-82
E-mail: edu_boss@adm.khv.ru; <https://minobr.khabkrai.ru>

14.05.2021 № 02.1-14-9158

На № _____ от _____

О проведении тестирования

Руководителям органов
местного самоуправления,
осуществляющих управление
в сфере образования

Министерство образования и науки Хабаровского края информирует о проведении краевым государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования "Хабаровский краевой институт развития образования" (далее – Институт) тестирования участниками кадрового резерва образовательных организаций в целях обеспечения, в том числе выполнения показателя "Доля общеобразовательных организаций, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей "руководитель", "заместитель руководителя" регионального проекта "Практика эффективного управления".

Ссылка для прохождения диагностического теста:
<https://onlinetestpad.com/sahpwzfthpbes>.

Количество вопросов в диагностическом тесте – 50.

Показатели для сравнительной характеристики результатов участников тестирования – количество набранных баллов по результатам диагностического теста. Так, общее количество баллов, набранное участниками за весь диагностический тест, средний балл за весь диагностический тест, а также процент участников, набравших максимальное количество баллов за задания диагностического теста.

Максимально возможное количество баллов, которое участник может получить за выполнение всей диагностической работы, составляет 100 баллов (по 2 балла за каждый правильно проработанный вопрос).

Результаты диагностического теста предполагают разделение всех участников программы на три уровня:

- высокий – участник резерва руководителей готов к назначению на управленческую должность: компетенции, образование, стаж, опыт и общий уровень его подготовки соответствуют требованиям определенной должности;
- базовый – участник резерва руководителей может претендовать на занятие управленческой должности после получения дополнительного

профессионального образования и приобретения стажа работы на педагогических или руководящих должностях не менее пяти лет

- перспективный – участник резерва руководителей может претендовать на замещение управленческой должности после специальной подготовки (получение дополнительного профессионального образования, прохождения стажировок) и приобретения стажа работы на педагогических или руководящих должностях не менее пяти лет.

Начальник управления
общего образования



Е.В. Матаржук