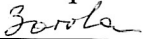


УТВЕРЖДАЮ
Заместитель министра образования и
науки Хабаровского края
 Ю.В. Зотова
от "9" июля 2022 г

ПРОТОКОЛ

Совещания по реализации ведомственного проекта
"Практика эффективного управления"
в режиме ВКС от 9 июля 2022 г.

Присутствовали: Зотова Ю.В., Матаржук Е.В., Гузман Е.В., Широкова И.Н.,
Шубина С.В., Кулагина А.В., Богомаз З.А., Осеева Е.И., Свириденко С.А.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

1. Итоги реализации мероприятий краевого проекта "Практика эффективного управления" в 2021/2022 учебном году.

Докладчик – Гузман Е.В.

Слушали:

По первому вопросу:

- Гузмана Е.В., ректора краевого государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Хабаровский краевой институт развития образования" о реализации краевого проекта "Практика эффективного управления" в 2021/2022 учебном году (результаты проведения мониторингов подготовки школьных управленческих команд в системе образования Хабаровского края).

Анализ эффективности принятых мер по результатам мониторингов показателя краевого проекта "Практика эффективного управления" по подготовке школьных управленческих команд в системе образования Хабаровского края (приложение № 1).

РЕШИЛИ:

1. Направить в срок до 25.07.2022 г. в органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования и в краевые образовательные организации анализ эффективности принятых мер по результатам мониторингов показателя краевого проекта "Практика эффективного управления" по подготовке школьных управленческих команд в системе образования Хабаровского края.

2. Продолжить реализацию мероприятий краевого проекта "Практика эффективного управления" в части подготовки школьных управленческих команд в системе образования Хабаровского края.

3. В срок до 20.08.2022 г. министерству образования и науки Хабаровского края совместно с краевым государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования "Хабаровский краевой институт развития образования" подготовить дорожную карту с циклограммой по реализации мероприятий на 2022/2023 учебный год, направленных на подготовку школьных управленческих команд в системе образования Хабаровского края.

Анализ эффективности принятых мер
по результатам мониторингов показателя краевого проекта
**"Практика эффективного управления" по подготовке школьных
управленческих команд** в системе образования Хабаровского края

Во исполнение распоряжения министерства образования и науки Хабаровского края от 20.04.2022 № 467 "Об утверждении региональной программы "Развитие системы управления качеством образования в Хабаровском крае" на 2022 – 2023 годы, в рамках реализации краевого проекта "Практика эффективного управления", с учетом адресных рекомендаций по итогам мониторинга, проведенного в сентябре 2021 года, в течение 2021/2022 учебного года проведена следующая работа по повышению квалификации школьных управленческих команд.

КГАОУ ДПО "Хабаровский краевой институт развития образования" разработаны методические рекомендации для школ края по формированию и организации деятельности школьных управленческих команд (исх. от 02.11.2021 № 02.3-15-3612).

Разработаны модульные программы корпоративного повышения квалификации школьных управленческих команд:

- "Управление эффективной школой" (36 часов);
- "Стратегическое управление человеческими ресурсами образовательной организации" (24 часа);
- "Управленческая культура современного руководителя образовательной организации" (36 часов);
- "Развитие управленческих компетенций современного руководителя" (42 часа);
- "Использование инструментов "умной аналитики" для принятия управленческих решений" (36 часов);
- "Инструменты эффективного управления образовательной организацией" (24 часа).

По данным курсам прошли повышение квалификации 146 членов школьных управленческих команд из 29 школ края.

Разработан проект сопровождения школьных управленческих команд в межкурсовой период, включая краткосрочное взаимообучение на стажировочных площадках, в центрах трансфера технологий, в центрах управленческих компетенций, включенных в краевую инновационную инфраструктуру (распоряжение министерства образования и науки края от 01.06.2022 № 636 "Об инновационной инфраструктуре сферы образования Хабаровского края).

Открыты центры управленческих компетенций на базе МБОУ СОШ №№30, 85 г. Хабаровска, Центра образования "Открытие" г. Комсомольска-на-Амуре, Краевого центра образования.

С целью анализа эффективности принимаемых управленческих мер по подготовке школьных управленческих команд в рамках краевого проекта "Практика эффективного управления" проведен повторный мониторинг показателя повышения квалификации школьных управленческих команд.

Срок проведения мониторинга: с 01.05.2022 по 15.05.2022.

Совокупность оцениваемых объектов – генеральная (100% школ края)

Методы сбора и обработки информации: информационно-аналитические. Обработка информации производилась через информационные системы, а также с помощью анализа, сравнения. Директорам школ предложено заполнить Google-формы с опросом и подтверждающими фактами.

По итогам мониторинга установлено

№	Показатели	По состоянию на 15.09.2021	По состоянию на 15.05.2022
1.	Наличие в школе сформированной управленческой команды	299 школ (77,7 %)	346 школ (90%)
2.	Прохождение квалификации школьных управленческих команд	658 человек (44%)	804 человека (54%)
3.	Количество школьных управленческих команд, прошедших краткосрочные стажировки на базе центров управленческих компетенций	0	17

Анализ полученных данных показывает положительную динамику увеличения количества школьных управленческих команд на 12,3%. Вместе с тем в 10% школ не сформированы школьные управленческие команды. Основной причиной является их малокомплектность, отсутствие в штате заместителей директоров.

Доля членов школьных управленческих команд, прошедших повышение квалификации по новым краткосрочным программам, увеличилась на 10%. Корпоративное обучение в форме стажировок на базе центров управленческих компетенций прошли 17 управленческих команд школ края.

В целом, принятые меры показали свою эффективность. Результаты деятельности управленческих команд, прошедших корпоративное обучение, ставших центрами трансфера технологий, центрами управленческих компетенций подтверждаются высокими рейтингами мониторинга общеобразовательных организаций края <https://minobr.khabkrai.ru/Deyatelnost/Obschee-obrazovanie>

Вместе с тем актуальным вопросом остается реализация механизма корпоративного обучения школьных управленческих команд, а также совершенствование мониторинга эффективности их деятельности, разработка модели внутришкольного управления малокомплектных школ, позволяющей обеспечить высокое качество образования.

Адресные рекомендации:

1. КГАОУ ДПО "Хабаровский краевой институт развития образования":

1.1. Продолжить реализацию корпоративного обучения школьных управленческих команд. При реализации программ повышения квалификации обеспечить разработку индивидуального образовательного маршрута школьной управленческой команды с учетом выявленных управленческих дефицитов (в течение 2022/2023 учебного года).

1.2. Обеспечить научно-методическое сопровождение деятельности центров управленческих компетенций (постоянно).

1.3. Доработать показатели эффективности деятельности управленческих команд школ края (до 01.10.2022) и провести их апробацию (до 15.12.2022).

1.4. Организовать деятельность "Школы молодого руководителя" (с 01.01.2023).

1.5. Обеспечить диссеминацию лучших практик и продуктивных моделей управления в системе образования края (1 квартал 2023 г.).

1.6. Обеспечить создание центра управленческих компетенций на базе КГБОУ, реализующей адаптированные основные общеобразовательные программы Школы-интерната №12 (01.10.2022).

2. Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования Николаевского, Верхнебуреинского, им. Лазо, Тугуро-Чумиканского, Ульчского, Хабаровского муниципальных районов:

2.1. Обеспечить завершение формирования управленческих команд в малокомплектных школах, расположенных в труднодоступных и удаленных районах, включая объединение управленческих ресурсов нескольких школ.

2.2. Разработать модель внутришкольного управления в малокомплектных школах с учетом особенностей организации образовательной деятельности и территориального расположения.

3. Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования в течение 2022/2023 учебного года:

3.1. Создать условия для повышения квалификации школьных управленческих команд в формате корпоративного обучения.

3.2. Реализовать механизм сопровождения деятельности управленческих команд в межкурсовой период муниципальной методической службой с привлечением ресурсов Хабаровского краевого института повышения квалификации.

3.3. Обеспечить участие в апробации показатели эффективности деятельности управленческих команд школ края (до 15.12.2022).

3.4. Направить вновь назначенных директоров школ для обучения в "Школе молодого руководителя" (с 01.01.2023).

4. Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования г. Хабаровска и г. Комсомольска-на-Амуре, генеральному директору Краевого центра образования:

представить опыт деятельности Центров управленческих компетенций, созданных на базе МБОУ СОШ №№ 30, 85 г. Хабаровска, Центра образования "Открытие" г. Комсомольска-на-Амуре, Краевого центра образования.
