

Утвержден
Проректор КГАОУ ДПО ХК
ИРО

Осеев Е.И.Осеева
«22» июля 2022 г.

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРИНЯТЫХ МЕР

по формированию резерва управленческих кадров и подготовке школьных управленческих команд за 2021/2022 год

Во исполнение распоряжений министерства образования и науки Хабаровского края от 9 июня 2021 г. № 723 «Об организации и проведении оценки механизмов управления качеством образования на региональном и муниципальном уровнях», решения коллегии министерства образования и науки Хабаровского края от 30.03.2022 «О повышении эффективности управления системой образования Хабаровского края», от 20.04.2022 №407 «Об утверждении региональной программы «Развитие системы управления качеством образования в Хабаровском крае на 2022-2023 годы», дорожной карты регионального проекта «Практика эффективного управления», а также на основании выводов и рекомендаций мониторинга по формированию резерва управленческих кадров и подготовке школьных управленческих команд за 2020/2021 г. проведен анализ эффективности принятых мер на основе повторного измерения показателей по формированию резерва управленческих кадров и подготовке школьных управленческих команд

Срок проведения первого (первичного) мониторинга: 15.06. – 30. 06. 2022 г.

Срок проведения второго мониторинга 16.06. – 30. 06. 2022 г.

Оценка качества и эффективности работы с муниципальным кадровым резервом руководителей образовательных организаций осуществлялась с использованием генеральной совокупности всех оцениваемых предметов: все 19 (100%) муниципальных систем образования Хабаровского края.

Основные методы сбора и обработки информации - анализ статистических материалов, документов и информации, размещенной на информационных ресурсах управлений, отделов образования районных администраций и информационно-методических центров районов.

Цель повторного измерения показателей: получение объективной информации о результатах принятых мер по созданию условий для профессионального роста перспективных кадров системы образования, в формировании резерва управленческих кадров для образовательных организаций и управленческих команд из числа руководителей, заместителей руководителей, ведущих учителей.

Система мер по созданию условий для профессионального роста перспективных кадров системы образования, в формировании резерва управленческих кадров для образовательных организаций и управленческих команд из числа руководителей, заместителей руководителей, ведущих учителей отражена в мероприятиях дорожной карты регионального проекта «Практика эффективного управления» на период 2021 – 2024 гг. (приложение 2).

Работа с управленческими кадрами в муниципалитетах и в целом по краю организована в следующих направлениях:

- повышение качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций;
- формирование резерва управленческих кадров;
- создание школьных управленческих команд, обеспечение системы поддержки.

Деятельность по повышению качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций охватила аспекты:

Организационно-координационный (регулярные совещания Министерства, ОМСУ, ХК ИРО):

Разработаны, утверждены Положения о мониторинге эффективности руководителей ОО, о конкурсе на лучшую управленческую команду края, лучшие модели ВСОКО, командно-коллегиального управления "Перезагрузка системы управления в образовательной организации".

Созданы и действуют:

- Клуб руководителей ОО «Вдохновляющее лидерство» совместно с руководителями ОО Новосибирской области (действует с 2018 года);
- профессиональные сообщества руководителей ОО школ-менторов – «Центры управленческих компетенций» (июль 2022г.) как сетевые площадки для обмена опытом и внедрения передовых методик и управленческих технологий;
- профессиональное сообщество руководителей ОО «Школа молодых управленцев» (июль 2022 г.);
- профессиональные сообщества руководителей ОО малокомплектных школ (действуют с 2020 года).

Проведены:

- краевой конкурс на лучшую модель ВСОКО (апрель 2022 г.).
- обучающие мероприятия:
- курсы повышения квалификации "Управление качеством образования на основе данных" (Министерство, ХК ИРО, июль 2022г.);
 - курсы повышения квалификации для руководителей ОМСУ: эффективные технологии управления качеством образования муниципальной системы образования (ХК ИРО, май 2022г.);
 - курсы повышения квалификации для руководителей ОО с низкими образовательными результатами по результатам ГИА (ХК ИРО, август 2022);
 - система постоянно действующих практических семинаров/вебинаров,

направленных на развитие профессиональных компетенций руководителей ОО (ХК ИРО, ОМСУ, весь период 2021 – 2022гг.);

-внутрикорпоративное обучение в ОО по вопросам оценки механизмов управления качеством образовательной деятельности (ОМСУ, весь период 2021-2022гг.).

Направление Проекта "Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций" реализовано в комплексе мероприятий:

Сформирована и продолжает формироваться система региональных, муниципальных стажировочных площадок для личностно-профессионального развития кадрового резерва руководителей системы образования края, система адресной методической помощи для личностно-профессионального развития кадрового резерва руководителей системы образования через:

- деятельность Клуба руководителей ОО "Вдохновляющее лидерство",
- профессиональные сообщества руководителей ОО школ-менторов – "Центры управленческих компетенций" (июль 2022г.) как сетевые площадки для обмена опытом и внедрения передовых методик и управленческих технологий;

- систему инновационных площадок, краевых центров трансфера технологий.

Проведено обучение на курсах повышения квалификации для резерва руководителей ОО "Развитие управленческих компетенций современного руководителя" с включением модулей стажировки в ОО края.

На начало 2021/2022 учебного года по краю включено кандидатов в кадровый резерв руководящих кадров образовательных учреждений (общеобразовательные организации, дошкольные образовательные организации, образовательные учреждения дополнительного образования) – 370 человек (не был сформирован кадровый резерв в муниципальных районах – Аяно-Майский, Тугуро-Чумиканский, Ульчский).

Актуальность сформированности кадрового резерва продиктована востребованностью в выявлении и подготовке специалистов с лидерскими качествами, способными занять руководящие должности в долгосрочной перспективе для решения как стратегических задач повышения качества образования, так и оперативных задач (замещение работниками руководителей на период отпуска, болезни, командировки, срочного назначения на вакантные должности и пр.).

Учитывая недостаточное обновление и замечания в качестве работы с кадровым резервом по итогам мониторинга 2021 года,–приняты меры по обновлению кадрового резерва руководителей ОО 2021 года в соответствии с распоряжением от 18.02.2020 №796 "Об утверждении положения о резерве руководителей образовательных организаций Хабаровского края "Команда будущего" <https://cloud.mail.ru/public/thaX/4TAo5KH2S>, (направление регионального проекта "Практика эффективного управления", утвержденного

на заседании регионального проектного офиса "Практика эффективного управления" (протокол от 23 апреля 2021 г. № 1) и размещенного по ссылке <https://minobr.khabkrai.ru/?menu=getfile&id=8227>, направленного на совершенствование механизмов управления качеством образования, формирование, подготовку перспективных работников сферы образования Хабаровского края.

Ожидаемый результат деятельности по формированию кадрового резерва руководителей ОО в рамках проекта "Команда будущего" - готовность и способность участников кадрового резерва будущих руководителей профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в сфере образования края.

Проведен конкурс документов претендентов на кадровый резерв, входное (личностно-профессиональная диагностика) тестирование и организована деятельность по реализации Программы подготовки кадрового резерва "Команда будущего" (Приложение 3) как модели осуществления целостного цикла управления резервом управленческих кадров.

Выявлено, что более 40% резервистов на занятие должности руководителей образовательных организаций старше 35 лет. Из числа участников кадрового резерва 97% — женщины, 3% - мужчины (приложение 4).

В тестировании приняли участие 99 работников образовательных организаций края 79 образовательных организаций и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, в том числе 46 заместителей руководителей, 29 учителей, 20 воспитателей, 1 инспектор по кадрам СОШ, 1 методист ДО, 1 начальник отдела КГБОУ "Созвездие" и 1 главный специалист управления образования района из 8 городских общеобразовательных организаций и 10 сельских образовательных организаций.

Участникам тестирования было предоставлено 36 вопросов диагностического теста. В качестве показателей для сравнительной характеристики результатов участников тестирования определены: количество баллов по результатам диагностического теста.

Максимально возможное количество баллов, которое участник мог получить за выполнение всей диагностической работы, составило 36 баллов. Результаты представлены на рис.1.

Высший результат 36 баллов за проработанный тест показали 18 участников тестирования (21 % от общего числа респондентов). Достаточно высокие показатели от 30 до 35 баллов у 19 опрошенных резервистов (23%). От 25 до 30 баллов набрали 39 участников кадрового резерва, (47 %) участников кадрового резерва. Низкие результаты до 25 баллов показали 6 участников тестирования, преимущественно из "перспективного" уровня (7%). С данной категорией резервистов проработаны индивидуальные программы. Необходимо отметить, что на старте программы участников "перспективного" уровня было 13, 2%

Рис.1.

Результаты ответов участников резерва руководителей образовательных организаций



Более 90% тестируемых представителей кадрового резерва руководителей образовательных организаций края успешно справились с 60% заданий. Недостаточный уровень сформированности компонентов управленческих компетенций в таких аспектах деятельности управленца, как управление финансами (освоены у менее 50% участников тестирования), правовые основы управления (освоены у 60% участников проекта формирования резерва).

Итогом тестирования кандидатов на участие в кадровом резерве было распределение участников проекта по трем уровням готовности к занятию управленческой деятельностью: «высокий», «базовый» и «перспективный» (Приложение 4).

Список включенных в резерв руководителей образовательных организаций Хабаровского края (Приложение 5).

Доля муниципальных систем образования края, в которых сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей или заместителя руководителя образовательных организаций - 93%.

Динамика данного показателя в сравнении с 2021 г. представлена в таблице 1.

Таблица 1.

Доля муниципальных образований, в которых сформирован муниципальный кадровый резерв на замещение должностей руководителей или заместителя руководителя образовательных организаций (сентябрь 2021 г.)	Доля муниципальных образований, в которых сформирован муниципальный кадровый резерв на замещение должностей руководителей или заместителя руководителя образовательных организаций (сентябрь 2022 г.)
84%	93%

Претендентам, включенным в кадровый резерв края, обеспечено методическое сопровождение по плану индивидуального развития.

С каждым резервистом кураторы из сотрудников ХК ИРО разработаны индивидуальные планы, индивидуальные траектории развития, которыми охвачены 100% резервистов.

Индивидуальные маршруты резервистов предполагают основные формы взаимодействия:

- привлечение к экспертной и аналитической работе;
- привлечение к участию во всероссийских и краевых конкурсах;
- привлечение к наставничеству;
- привлечение к проектной деятельности;
- привлечение к участию в качестве спикеров в экспертных дискуссиях и проблемно-аналитических сессиях;
- привлечение к выступлениям на семинарах-совещаниях, конференциях различного уровня;
- привлечение к публикациям научно-практических материалов;
- привлечение к участию в фокус-группах для подготовки оперативной информации по актуальным вопросам образования.

На базе КГАОУ ДПО ХК ИРО проведены курсы по программе профессиональной переподготовки «Менеджер в сфере образования» для 86 человек из 18 муниципальных образований края, не имевших дипломов менеджеров в образовании, что составило 100 % охват переподготовкой всех резервистов всех муниципальных районов края.

В настоящее время количественный состав кадрового резерва руководящих кадров составляет 396 чел., среди кандидатов 29 человек (3%) – мужчины. В возрастном показателе преобладают кандидаты от 31 до 50 лет – 351 чел./89%. Имеют высшее профессиональное образование – 396 чел./100% (здесь следует отметить, что все резервисты в новом составе имеют высшее профессиональное образование). Имеют диплом менеджера в образовании – 396 чел./100%. Имеют стаж управленческой деятельности – 245 чел./62%.

Прошли обучение на курсах повышения квалификации по вопросам менеджмента в образовании – 256 чел./65%.

Имеют программы индивидуального развития – 247 чел./62%.

Доля претендентов, которые по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования Хабаровского края для замещения вакантных должностей "руководитель", "заместитель руководителя" (сентябрь 2022г.) 396 чел., что составляет от общего числа претендентов по краю 97% (от 408 чел. претендентов).

В динамике с 2021 годом данный показатель представлен в таблице 2.

Таблица 2.

Доля претендентов, которые по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования Хабаровского края для замещения вакантных должностей "руководитель", "заместитель руководителя" (сентябрь 2021г.)	Доля претендентов, которые по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования Хабаровского края для замещения вакантных должностей "руководитель", "заместитель руководителя" (сентябрь 2022г.)
370 чел./93%	396 чел./97%

Таким образом, повторный анализ оценки качества работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей также показал, что в муниципальных образованиях с кадровым резервом заметны изменения:

увеличилось число резервистов, имеющих индивидуальные планы, разработаны и реализуются траектории профессионального роста, работники, включенные в списки резерва управленческих кадров стали активнее привлекаться к мероприятиям регионального, муниципального уровней, в своих ОО, участвовать в профессионально-общественной деятельности.

В 63% муниципальных образований развернута сеть стажировочных площадок для руководителей, активизирована менторская, тьюторская, наставническая деятельность.

Положения об организации работы с кадровым резервом (далее – Положение) на замещение вакантных должностей руководителей – документы, которые являются основополагающими, определяющими концептуальный аспект деятельности по формированию кадрового резерва (цели, задачи, принципы работы с резервом, требования к кандидатам на включение в кадровый резерв руководителей), критерии отбора претендентов для включения в кадровый резерв, порядок формирования и работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей руководителей образовательных учреждений, - имеются в 83% муниципальных систем образования. В 17% муниципалитетов Положения находятся в разработке.

Действовавшие Положения пересмотрены, в них внесены коррективы в части рекомендованных по результатам мониторинга в сентябре 2021 года: нормативного упорядочения работы по подбору кандидатов на должности руководителей ОО и организации работы с кадровым резервом, в соответствии с разделами: организация работы по формированию резерва управленческих кадров; организация работы с кадровым резервом; оценка и анализ потенциала профессионально-личностного развития кандидатов и лиц, включенных в резерв управленческих кадров, в процессе реализации индивидуальной программы подготовки; диагностика степени готовности кандидатов для занятия должности руководителя образовательного учреждения; результат работы с кадровым резервом. В Положения включены отсутствовавшие прежде разделы, регламентирующие права и обязанности кандидатов на должности руководителей ОО.

В Положения включены такие показатели как удовлетворенность уровнем реализации образовательных программ, уровнем качества реализации индивидуальных программ развития (индивидуальных образовательных маршрутов, индивидуальных траекторий развития), уровнем сопровождения резервистов, которые в совокупности служат фактором динамики развития личностно- профессиональных ресурсов лиц, включенных в кадровый резерв руководителей системы образования, уровня личностно-профессиональных достижений, и как результат - возможностей получения назначения руководителем ОО. Система диагностики профессионально-личностных качеств кандидатов представлена в 79%, частично – в 17%.

Это значит, что в районах система диагностики профессионально-личностных качеств кандидатов на должности руководителей ОО сформирована и продолжает совершенствоваться.

Учет личной мотивации кандидатов ведется 79%, частично – 21%.

В подборе кандидатов в резерв стали учитываются результаты профессиональных конкурсов в 48%, частично – в 52%.

Наличие управленческого опыта при подборе кандидатов в резерв учитывается в 87, не учитывается из-за местных особенностей (удаленность, качественный состав управленческих и педагогических кадров) – в 13% ОМСУ.

В части "результативность управленческой деятельности" показатели оценки скорректированы в 89%, отражают кроме результатов учебной деятельности - результативность управленческой деятельности в создании ресурсных условий, организации образовательного процесса.

Пересмотрены, отредактированы в районах также Программы сопровождения кандидатов при подготовке их к должности руководителей ОО (далее-Программы).

Утвержденные Программы имеют 89% ОМСУ. Программы носят практико-ориентированный характер и включают различные формы работы с лицами, включенными в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений. Выбранные в Программах приоритетные направления работы позволяют подготовить лиц, включенных в кадровый резерв, к выполнению трудовых функций, которые определены профессиональным стандартом руководителя образовательной организации, получить необходимые знания и сформировать умения, которые потребуются в дальнейшей профессиональной деятельности.

В 3% районов Программы отсутствуют или находятся в стадии составления, но имеются дорожные карты, годовые планы работы с кадровым резервом руководителей.

Наличие регулярного мониторинга профессионального развития кандидатов на должности руководителей отражено во всех действующих Программах.

В целом по Хабаровскому краю состоят в кадровом резерве 396 чел.

Из них:

-326 чел. (82%) руководителей общеобразовательных организаций;

-62 чел. (16%) руководителей дошкольных образовательных организаций;

-8 чел. (2%) руководителей учреждений дополнительного образования

В основном индикаторе качества работы по формированию резерва управленческих кадров, которым является показатель «Доля лиц, назначенных из резерва на должность руководителя образовательного учреждения, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв на должность руководителя образовательного учреждения», также имеется положительная динамика.

Количество лиц, назначенных на должности руководителей (в том числе заместители руководителей) ОО – 54 чел., что составляет 14,3%. Из

них количество резервистов, назначенных на руководящие должности – 14 чел.(3.5%).

В сравнении с 2021 годом данный показатель представлен в таблице 3.

Таблица 3.

Доля претендентов, включенных в кадровый резерв муниципальных систем образования, назначены на должность руководителя или заместителя руководителя	Доля претендентов, включенных в кадровый резерв муниципальных систем образования, назначены на должность руководителя или заместителя руководителя
9 чел. из 370 чел. составляет 2%	14 чел. из 396 чел. составляет 3.5%

Значительно увеличен процент обновления состава лиц, включенных в кадровый резерв руководителей образовательных организаций за период 2020-2022 гг. составил 42%. Увеличение произошло за счет проведения дополнительного набора резервистов, конкурса и обучения в мае-июне 2022г.

Наиболее активизировался процесс обновления резервистов в муниципалитетах: г.Хабаровске, г.Комсомольске-на-Амуре, Бикинском, Амурском, Солнечном районах.

Качество работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей руководителей можно оценить как высокое уже не в 4, а в 21% муниципалитетов, среднее - 47% районах, за счет чего уменьшился «средний», свидетельствующий о необходимости продолжения целенаправленной работы по повышению качества работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей руководителей – 42% районах.

Обобщая результаты повторного измерения показателей, следует отметить, что по сравнению с результатами мониторинга 2021 года, по всем показателям работы при формировании резерва управленческих кадров муниципальных систем образования края наблюдается устойчивая положительная динамика. Районы накапливают положительный опыт работы с кадровым резервом руководителей, который они все активнее представляют на региональном уровне.

Система мер по созданию условий для создания в ОО управленческих команд из числа руководителей, заместителей руководителей, ведущих учителей отражена в мероприятиях дорожной карты регионального проекта "Практика эффективного управления" на период 2021 – 2024 гг. (приложение 1).

Деятельность по созданию условий для создания в ОО управленческих команд заключалась в реализации обучающих мер.

Это проведение курсов повышения квалификации по запросам от управленческих команд ОО муниципальных образований (сентябрь, ХК ИРО); организация стажировок для школьных команд по организации командно-коллегиального управления с привлечением профессионального сообщества руководителей ОО школ-менторов – «Центры управленческих компетенций» (июнь-сентябрь 2022г.) как сетевых площадок для обмена опытом и

внедрения передовых методик и управленческих технологий; методические десанты, организованные ХК ИРО и муниципалитетами.

Продолжает организовываться сетевое взаимодействие управленческих команд ОО с образовательными организациями, имеющими статус в инновационной инфраструктуре сферы образования Хабаровского края (центрами управленческих компетенций, инновационными площадками, центрами трансфера технологий) для получения квалифицированной помощи, организационно-методического сопровождения обмена, а также между собой для обмена опытом, управленческими технологиями, диссеминации успешных управленческих практик.

Идет подготовка на муниципальном уровне к проведению мониторинга качества управленческой деятельности управленческих команд и проведения краевого конкурса на лучшую модель командно-коллегиального управления "Командное управление: перезагрузка системы управления в образовательной организации".

В целом, из 19 муниципалитетов Хабаровского края в результате организованной работы управленческие команды из числа руководителей, заместителей и педагогических работников действуют в 14 муниципальных образованиях, что составляет 74%, и означает увеличение на 16%. По краю управленческие команды сформированы в 327 школах края (81,7 % от общего количества школ). Общая численность школьных управленческих команд составляет 1527 руководящих и педагогических работников. Из них 314 чел. — директора, 727 чел. — заместители директоров, 476 — педагогические работники.

Не созданы управленческие команды в основном в школах, значительно удаленных от центра, малокомплектных в 64 школах края Ульчского, Николаевского, Аяно-Майского, Ванинского, Верхнебуреинского, Вяземского, Комсомольского, им. Лазо, Охотского, им. Полины Осипенко, Солнечного, Тугуро-Чумиканского, Хабаровского муниципальных районов.

Формирование школьных управленческих команд подтверждается локальными актами ОМСУ и образовательных организаций.

В процессе реализации мероприятий проекта активизировалось обучение управленческих команд в разных форматах. Прошли повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие управленческих компетенций, за период 2021-2022 гг. - 859 чел. (56%). Прошли стажировку – 214 чел. (24%).

В целом, на июнь 2022г. доля управленческих команд края, которые прошли обучение по современным вопросам менеджмента в образовании составляет 184 команды/56%. В сравнении с 2021 годом произошло увеличение числа управленческих команд на 18%.

Заключение об эффективности принятых мер

Таким образом, на основании анализа результатов начального и повторного мониторингов по показателям регионального проекта «Практика эффективного управления», можно сделать вывод об эффективности принятых мер по формированию резерва управленческих кадров образовательных организаций и подготовке школьных управленческих команд за 2021\2022 год.

В Хабаровском крае сформирована региональная система организационно-методического сопровождения лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций и управленческих команд в образовательных организациях из числа руководителей, заместителей руководителей, ведущих учителей. Необходимо продолжить данную работу, а также ежегодный мониторинг эффективности деятельности по данным направлениям.

Вместе с тем, анализ показал наличие «проблемных зон», и соответственно определили необходимость корректировки перечня мер по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций и подготовке школьных управленческих команд (с корректировкой дорожной карты регионального проекта «Практика эффективного управления»)), а именно:

- разработать на краевом уровне единые подходы к формированию и работе с кадровым резервом руководителей образовательных организаций (в связке: край-муниципальное образование – образовательная организация), требования к структурным компонентам положения о формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций.

- усилить работу по организации системы работы по подготовке кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе формального, неформального и информального образования;

- усилить меры по организации наставничества специалистов кадрового резерва руководителей образовательных организаций и молодых (вновь принятых) руководителей высокопрофессиональными руководителями (в том числе из образовательных организаций, имеющих статус в инновационной инфраструктуре сферы образования Хабаровского края (центрами управленческих компетенций, инновационными площадками, центрами трансфера технологий);

- организовать работу по организационно-методическому сопровождению молодых (вновь принятых) руководителей в течение 3 лет их деятельности.

- организовать на базе образовательных организаций, имеющих статус в инновационной инфраструктуре сферы образования Хабаровского края (центрами управленческих компетенций, инновационными площадками, центрами трансфера технологий)

стажировки по эффективным управленчески технологиями, успешных управленческих практик для кадрового резерва руководителей образовательных организаций, школьных управленческих команд.

- организовать работу по корпоративному обучению управленческих команд и обучению команд на муниципальном уровне, направленному на развитие управленческих компетенций руководителя сферы образования.

Приложение 2

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПРОЕКТА «ПРАКТИКА ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ» НА 2021 – 2024 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители и соисполнители	Прогнозируемый результат	Сроки исполнения
1.	Разработка и утверждение региональных Положений: -о мониторинге эффективности руководителей ОО; -о конкурсе на лучшую управленческую команду края; - о конкурсе на лучшую модель ВСОКО; - о конкурсе программ развития ОО	министерство, ХК ИРО	внедрение единой системы оценки: - степени сформированности профессиональных компетенций руководителей ОО; - школьных управленческих команд	2021 – 2022 гг.
2.	Совещания руководителей ОМСУ при министре образования и науки края	министерство, ОМСУ	приняты управленческие решения, представлен лучший опыт	по графику
3. Организация и проведение краевых конкурсов				
3.1.	программ развития ОО края	Министерство, ХК ИРО	будет проведена модернизация стратегических направлений, содержания программ развития	февраль – май 2023 г
3.2.	моделей внутренней системы оценки качества образования (далее – ВСОКО)	министерство, ХК ИРО	краевой конкурс проведен	апрель – июнь 2022 г.
3.3.	на лучшую управленческую модель командно-коллективного управления "Перезагрузка системы управления в образовательной организации"	министерство, ХК ИРО	развитие профессионализма управленческих команд	апрель 2024 г.

4. Организация и проведение обучающих мероприятий:				
4.1.	курсы повышения квалификации для руководителей ОМСУ: эффективные технологии управления качеством образования муниципальной системы образования	кафедра менеджмента ХК ИРО	обучено не менее 40 % руководителей ОМСУ	в соответствии и с планом-графиком курсовой подготовки ХК ИРО
4.2.	курсы повышения квалификации для руководителей малокомплектных ОО	кафедра менеджмента ХК ИРО	обучено не менее 30 % руководителей малокомплектных ОО	в соответствии и с планом-графиком курсовой подготовки ХК ИРО
4.3.	стажировки на основе диагностики профессиональных дефицитов руководителей ОО	кафедра менеджмента ХК ИРО, лаборатория по развитию и внедрению управленческих и бережливых технологий	стажировку прошли не менее 50 % руководителей ОО	в соответствии и с планом-графиком курсовой подготовки ХК ИРО
4.4.	курсы повышения квалификации для руководителей ОО с низкими образовательными результатами по результатам ГИА	кафедра менеджмента ХК ИРО	обучено не менее 50 % руководителей ОО с низкими образовательными результатами ГИА	в соответствии и с планом-графиком курсовой подготовки ХК ИРО
5.	Формирование системы постоянно действующих практических семинаров/вебинаров, направленных на развитие профессиональных компетенций руководителей ОО	кафедра менеджмента ХК ИРО, лаборатория по развитию и внедрению управленческих и бережливых технологий	сформирована система постоянно действующих практических семинаров/вебинаров	в соответствии и с планом-графиком курсовой подготовки ХК ИРО
6.	Организация внутрикорпоративного обучения в ОО по вопросам оценки механизмов управления качеством образовательной деятельности	ОМСУ, руководители ОО	обучено не менее 40 % работников ОО	в соответствии и с планом-графиком курсовой подготовки ХК ИРО
7.	Создание сетевых площадок для обмена опытом и внедрения передовых методик и управленческих технологий	лаборатория по развитию и внедрению управленческих и бережливых технологий ХК ИРО	создано не менее пяти сетевых площадок ежегодно	2021 – 2024гг.

8.	Разработка рекомендаций по использованию успешных практик управления с учетом анализа результатов мониторинга показателей оценки механизмов управления качеством образования	кафедра менеджмента ХК ИРО, лаборатория по развитию и внедрению управленческих и бережливых технологий	разработаны рекомендации, направлены в ОО	август 2023 г.
9.	Курсы повышения квалификации "Управление качеством образования на основе данных" (для управленческих команд ОМСУ)	кафедра менеджмента ХК ИРО	обучено не менее 30 % руководителей и специалистов ОМСУ	2022, 2023 гг.
10.	Курсы повышения квалификации "Муниципальная система управления качеством образования на основе данных мотивирующего мониторинга"	кафедра менеджмента ХК ИРО	обучено не менее 30 % руководителей и специалистов ОМСУ	2022, 2023 гг.
11.	Организация стажировок для школьных команд по организации командно-коллегиального управления	кафедра менеджмента ХК ИРО, лаборатория по развитию и внедрению управленческих и бережливых технологий	проведены стажировки для школьных команд	в соответствии и с планом работы кафедры менеджмента ХК ИРО, по запросу ОМСУ, ОО
12.	Формирование системы региональных, муниципальных стажировочных площадок для личностного профессионального развития кадрового резерва руководителей системы образования края	кафедра менеджмента ХК ИРО, лаборатория по развитию и внедрению управленческих и бережливых технологий	сформирована система региональных, муниципальных стажировочных площадок	2021 – 2024 гг.
13.	Формирование системы адресной методической помощи для личностно-профессионального развития кадрового резерва руководителей системы образования	кафедра менеджмента ХК ИРО, лаборатория по развитию и внедрению управленческих и бережливых технологий	сформирована система адресной методической помощи для развития профессиональных компетенций руководителей ОО	2021 – 2024 гг.
14.	Проведение конкурса на включение в кадровый резерв руководителей ОО края	министерство, ХК ИРО	сформирован и актуализирован кадровый резерв руководителей ОО (ежегодно)	2021 – 2024 гг.

15.	Проведение обучения в формате стажировок для резерва руководителей ОО	министерство, ХК ИРО	обучены резервисты на должность руководителей ОО	все на 2021 – 2024 гг.
16.	Проведение курсов повышения квалификации для резерва руководителей ОО "Развитие управленческих компетенций современного руководителя" с включением модулей стажировки в ОО края	кафедра менеджмента ХК ИРО	обучены резервисты на должность руководителей ОО	все на в соответствии и с планом-графиком курсовой подготовки ХК ИРО
17.	Проведение курсов повышения квалификации для резерва руководителей дошкольных образовательных организаций "Особенности управления дошкольной образовательной организацией" с включением модулей стажировки в дошкольных образовательных организациях края	кафедра менеджмента ХК ИРО	проведены курсы повышения квалификации для всех резервистов на должность руководителей ОО	все на в соответствии и с планом-графиком курсовой подготовки ХК ИРО
18.	Организация и проведение курсов повышения квалификации по запросам от управленческих команд ОО муниципальных образований	кафедра менеджмента ХК ИРО	проведены курсы повышения квалификации для всех резервистов на должность руководителей ОО	все на в соответствии и с планом-графиком курсовой подготовки ХК ИРО
19.	Обновление кадрового резерва руководителей ОО, организаций дополнительного образования, включающего представителей от каждого муниципального образования "Команда будущего"	министерство, ХК ИРО	обновление кадрового резерва руководителей ОО	2022 – 2024 гг.
20.	Организация сетевого взаимодействия управленческих команд (в том числе кадрового резерва руководителей) ОО	кафедра менеджмента ХК ИРО, лаборатория по развитию и внедрению управленческих и бережливых технологий	организовано сетевое взаимодействие в целях развития профессиональных компетенций руководителей ОО	2022 – 2024 гг.
21.	Проведение на муниципальном уровне	ОМСУ, руководители	проведены мониторинги в	ежегодно: март, октябрь

	мониторингов эффективности руководителей ОО	ОО	целях оценки эффективности руководителей ОО в муниципальных образованиях Хабаровского края	
22.	Проведение на региональном уровне мониторингов показателей: -качества управленческой деятельности руководителей ОО; -формирования и использования кадрового резерва руководителей ОО	министерство, ХК ИРО	оценка качества управленческой деятельности руководителей; - формирования и использования кадрового резерва руководителей ОО на предмет соответствия показателям	ежегодно: апрель, ноябрь

Приложение 3

ПРОГРАММА подготовки кадрового резерва "Команда будущего"

Паспорт программы

Наименование программы	Программа подготовки кадрового резерва "Команда будущего"
Заказчик программы	Министерство образования и науки Хабаровского края
Нормативное основание для разработки программы	- Указ Президента РФ от 07.05.2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; - Национальный проект «Образование», утвержден Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 г. №16; - Распоряжение министерства образования и науки Хабаровского края от 18.08.2020 № 796 «Об утверждении положения о резерве руководителей образовательных организаций Хабаровского края «Команда будущего»; - Проект министерства образования и науки Хабаровского края «Практика эффективного управления» (утвержден протоколом проектного офиса № 1 от 23.04.2021 г.).
Разработчик программы	КГАОУ ДПО ХК ИРО
Исполнители программы	КГАОУ ДПО ХК ИРО
Цель программы	Формирование резерва управленческих кадров из числа высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в сфере образования края, стимулирование активного профессионального роста сотрудников образовательных организаций, мотивированных на достижение стратегических целей системы образования.

Задачи программы	- личностно-профессиональное развитие участников резерва на принципах "обучения действием"; - развитие управленческих компетенций.
Сроки реализации программы	2021 – 2022 гг.
Ожидаемые результаты	- Формирование устойчивого квалифицированного состава кадрового резерва, включающего представителей от каждого муниципального образования «Команда будущего» - Непрерывность замещения выбывающих штатных руководителей. - Создание системы мотивации профессионального роста.
Основные принципы реализации программы	<i>Принцип целостности</i> означает единство всех составных частей общего процесса, которое обеспечивается взаимопроникающими связями между составными элементами. Целостность работы с представителями резерва управленческих кадров обеспечивается за счет интеграции различных составляющих программы в единый процесс сопровождения личностно-профессионального развития и карьерного роста, в центре которого находится динамика личностно-профессиональных и управленческих ресурсов каждого участника резерва. <i>Принцип комплексности</i> подразумевает, что в процессе сопровождения личностно-профессионального развития и карьерного роста лиц, находящихся в резерве управленческих кадров, происходит динамика личностно-профессиональных и управленческих ресурсов, которая проявляется как в изменении показателей управленческой готовности в целом, так и ее составляющих, а также отдельных управленческих мета-компетентностей в зависимости от уровня потенциала развития самого участника резерва. <i>Принцип развития</i> предполагает, что каждое направление программы носит развивающий характер, результатом каждого направления выступает та или иная динамическая характеристика управленческой готовности представителя резерва управленческих кадров. <i>Принцип индивидуализации</i> обеспечивается за счет опоры на индивидуальные особенности личностно-профессиональных и управленческих ресурсов представителей резерва управленческих кадров, выявленных с помощью оценки (личностно-профессиональной диагностики), а также учета их индивидуальных образовательных потребностей, направленных на развитие личностно-профессиональных и управленческих ресурсов. <i>Принцип персонализации</i> опирается не только на учет индивидуальных особенностей личностно-профессиональных и управленческих ресурсов, но и на субъективный опыт, собственную позицию и роль, личное отношение, индивидуальный темп и интенсивность рабочей и учебной нагрузки на каждого участника резерва.
Показатели оценки эффективности реализации программы	- прохождение обучения по программам ПК, направленных на развитие управленческих компетенций; - наличие признанных и подтвержденных профессиональных и управленческих достижений участников резерва; - участие в реализации значимых для образования края проектов.

Основные мероприятия программы:

Уровень готовности к занятию управленческой деятельностью	«высокий»	«базовый»	«перспективный»
Организационные мероприятия	1. Выявление личностных, деловых и профессиональных качеств, необходимых для замещения руководящих должностей входное тестирование - май 2021 г.2.Формирование плана развития кадрового резерва май 2021 г 3. Закрепление кураторов за каждым резервистом – июнь 2021 4 Разработка индивидуальных планов подготовки лиц, включенных в кадровый резерв – июнь 2021 г. 5. Вебинар установочный – июнь 2021 г. 6. Участие в августовской научно-практической конференции		
Развитие управленческой готовности резервистов	1 этап (сентябрь-декабрь 2021 г.)		
	1. Обучение в ХК ИРО по программе повышения квалификации: "Пять шагов до старта успешной инновации" (48 ч.) – сентябрь-октябрь 2021 г.	Обучение в ХК ИРО по программам повышения квалификации: 1.Курсы ПК «Управление в сфере образования» в очно-заочной форме обучения (72 ч.) – сентябрь-декабрь 2021 г.	
	2. Разработка инновационного проекта (программы) для дальнейшего участия в конкурсе инновационных проектов (программ) на присвоение статуса в инновационной инфраструктуре сферы образования края 2022-2023 году – ноябрь – декабрь 2021 г.		
	2 этап (январь – июнь 2022 г.).		
	Деятельность в рамках инновационной инфраструктуры сферы образования края	Курсы ПК (общее образование) «Развитие управленческих компетенций современного руководителя» в очно-заочной форме обучения с включением модулей стажировки в образовательных организациях края – февраль-май 2022 г. (72 ч.) Курсы ПК (дошкольное образование) «Особенности управления дошкольной образовательной организацией» – февраль-май 2022 г. (72 ч.) Итоговая аттестация (тестирование) – июнь 2022 г. Направление информации главам муниципальных образований о результатах обучения август 2022 г.	

	3 этап (сентябрь – декабрь 2022 г.)	
	Привлечение резервистов к экспертной и аналитической работе; к наставничеству; к проектной деятельности; к участию в качестве спикеров в экспертных дискуссиях и проблемно-аналитических сессиях; к выступлениям на семинарах-совещаниях, конференциях; к публикациям научно-практических материалов; к участию в фокус-группах для подготовки оперативной информации по актуальным вопросам образования	
	Временное замещение отсутствующих руководителей и специалистов на период их командировок, отпусков и т.п.	Стажировка в качестве помощника руководителя в образовательных организациях края (по согласованию с ОМСУ)

Приложение 4

ПРОТОКОЛ

заседания конкурсной комиссии
по результатам конкурса на включение в кадровый резерв руководителей образовательных организаций Хабаровского края «Команда будущего»
от "28" мая 2021 г.

1. Присутствовало на заседании 5 из 6 членов конкурсной комиссии:

Осеева Елена Ивановна, проректор по НИР

Сеник Наталья Ивановна, старший методист Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Хабаровского края

Чикишева Наталья Анатольевна, и.о. заведующего кафедрой менеджмента в образовании

Гаркуша Наталия Викторовна, доцент кафедры менеджмента в образовании

Сандакова Елена Николаевна, доцент кафедры менеджмента в образовании

2. Обсудив результаты оценки кандидатов по итогам тестирования, а также выборочного дистанционного собеседования, комиссия приняла решение о включении в состав резерва руководителей образовательных организаций Хабаровского края следующих перспективных педагогических работников:

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы	Должность	Набранные баллы (оценка)
1.	Ходжер Елена Владимировна	МБОУ СОШ №5 г.Амурск Амурский муниципальный район	Заместитель директора	66 (4)
2.	Савина Тамара Николаевна	МБОУ СОШ №5 г.Амурск Амурский муниципальный район	Учитель	76 (4)
3.	Боева Ирина Петровна	КГКОУ ШИ №14г.Амурск Амурский муниципальный район	Заместитель директора	36 (3)

4.	Попикова Наталья Александровна,	КГКОУ ШИ №14г.Амурск Амурский муниципальный район	Учитель	72 (4)
5.	Тонких Ольга Александровна,	КГКОУ школа № 4г.Амурск Амурский муниципальный район	Педагог-психолог	74 (4)
6.	Парыгина Елена Ивановна	МДОУ ДС №49г.Амурск Амурский муниципальный район	Педагог-психолог	62 (4)
7.	Коленченко Екатерина Александровна	КГКОУ ШИ №10 г.Бикин Бикинский муниципальный район	Учитель-дефектолог	76 (4)
8.	Хмарук Светлана Владимировна	КГКОУ ШИ №10 г.Бикин Бикинский муниципальный район	Учитель	82 (5)
9.	Соколовская Ирина Оскаровна	КГКОУ ШИ №10 г.Бикин Бикинский муниципальный район	Заместитель директора	66 (4)
10.	Васильева Антонина Юрьевна	КГКОУ ШИ №11г.Бикин Бикинский муниципальный район	Заместитель директора	70 (4)
11.	Каун Екатерина Сергеевна	МБОУ СОШ п.Дормидонтовка Вяземский муниципальный район	Заместитель директора	70 (4)
12.	Зудилина Надежда Михайловна	МБОУ ООШ п.Капитоновка Вяземский муниципальный район	Учитель	86 (5)
13.	Шмат Кира Сергеевна,	КГКОУ ШИ №12 г.Вяземский Вяземский муниципальный район	Заведующий службой сопровождения и здоровьесбережения	96 (5)
14.	Кравцова Светлана Викторовна,	КГКОУ ШИ №12 г.Вяземский Вяземский муниципальный район	Заместитель директора	64 (4)
15.	Лупекина Анастасия Игоревна,	КГКОУ ШИ №12 г.Вяземский Вяземский муниципальный район	Старший воспитатель	82 (5)
16.	Донских Елена Сергеевна	МОУ СОШ № 23 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	86 (5)
17.	Мандросова Кристина Игоревна	МОУ СОШ №19г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	62(4)
18.	Суркова Елена Станиславовна	КГБОУ «Школа №3»г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	68 (4)
19.	Тарасова Анна Владимировна	МОУ СОШ №24г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	62 (4)
20.	Баранова Екатерина Александровна	МОУ Гимназия 1г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	82 (5)

21.	Кочергина Елена Владимировна	МОУ Гимназия 9г.Комсомольск-на-Амуре	преподаватель-организатор ОБЖ	86 (5)
22.	Фролова Светлана Владимировна	МОУ Гимназия 45г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	62 (4)
23.	Малышева Лилия Александровна	МОУ СОШ №3 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	60 (4)
24.	Патрина Татьяна Евгеньевна	МОУ СОШ №51г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель	82 (5)
25.	Петровская Татьяна Анатольевна	МОУ СОШ №35г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	70 (4)
26.	Касьяненко Наталья Александровна,	МОУ СОШ №30 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	78 (4)
27.	Щенникова Елена Александровна	МОУ СОШ №31г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель	66 (4)
28.	Дереза Оксана Александровна	МОУ СОШ №53г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель	62 (4)
29.	Орлова Наталья Владимировна	МОУ СОШ №4г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	72 (4)
30.	Голозубова Ольга Николаевна	МОУ СОШ №42 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	52 (3)
31.	Петрова Анастасия Анатольевна	МОУ СОШ №13г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель	42 (3)
32.	Мерцалова Олеся Александровна	МОУ СОШ №13г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель	68 (4)
33.	Ивницкая Татьяна Николаевна	МОУ СОШ №32г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	74 (4)
34.	Удовенко Анна Станиславовна	МБОУ ДО Кванториум г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	62 (4)
35.	Калиниченко Наталья Федоровна	МОУ ДО ДТДиМг.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	72 (4)
36.	Краснова Надежда Валерьевна	МДОУ ДС №106г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	50 (3)
37.	Таранюк Мария Васильевна	МДОУ ДС №109г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	76 (4)
38.	Смирнова Ольга Юрьевна	МДОУ ДС №67г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	60(4)
39.	Чернышова Анна Эдуардовна	МДОУ ДС №78г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	40 (3)
40.	Ступенко Елена Александровна	МДОУ ДС №78г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	66 (4)
41.	Курбатова Марина Валерьевна	МДОУ ДС №83г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	52 (3)
42.	Кришкевич Екатерина Дмитриевна	МДОУ ДС №126г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	74 (4)

43.	Алексеева Елена Александровна	МДОУ №5г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	62 (4)
44.	Корнеева Анастасия Игоревна	МДОУ ДС №45г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	80 (4)
45.	Барилова Екатерина Леонидовна	МДОУ ДС №46г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	38 (3)
46.	Пиньтя Виктория Ивановна	МДОУ ДС №94г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	78 (4)
47.	Котова Анастасия Александровна	МДОУ ДС № 120г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	96 (5) было 2
48.	Егорова Минзилэ Гильмановна	МДОУ 1 ДС № 02г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	80 (4)
49.	Голюк Оксана Александровна	МДОУ ДС № 23 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	80 (4)
50.	Семенова Людмила Викторовна	МДОУ ДС № 53 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	68 (4)
51.	Васильева Нелли Владиславовна	МДОУ ДС № 7г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	70 (4)
52.	Осипова Татьяна Александровна	МДОУ ДС № 71г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	70 (40)
53.	Белоусова Ксения Александровна	МДОУ ДС № 121г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	62 (4)
54.	Курильская Елена Владимировна	МДОУ ДС № 18г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	36(3)
55.	Сурова Александра Константиновна	МДОУ ДС № 38г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	58 (4)
56.	Еремина Татьяна Евгеньевна	МДОУ ДС № 100г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель-логопед	90(5)
57.	Кукушкина Полина Александровна	МДОУ ДС № 118 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	58 (4)
58.	Гринько Анастасия Геннадьевна	МДОУ ДС № 131г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	60(4)
59.	Ушакова Любовь Александровна	МДОУ ДС № 136г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	80 (4)
60.	Маслова Татьяна Александровна	МДОУ ДС «Карусель»г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	86 (5)
61.	Гореликова Виктория Владимировна	МДОУ ДС «Карусель»г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	70 (4)
62.	Гудцова Юлия Сергеевна	МДОУ ДС № 29г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	52 (3)
63.	Резникова Татьяна Николаевна	МДОУ ДС № 29г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	58(4)

64.	Ульянова Елена Васильевна	КГКОУ ШИ №9 с.Переяславка муниципального района им.Лазо	Заместитель директора	74 (4)
65.	Мазурова Ольга Анатольевна	МБОУ СОШ 2 г.Николаевск-на-Амуре	Заместитель директора	76 (4)
66.	Коржуева Татьяна Викторовна	КГКОУ ШИ 16г.Николаевск-на-Амуре	Заместитель директора	98 (5)
67.	Онищенко Кирилл Дмитриевич	МДОУ №40г.Николаевск-на-Амуре	Воспитатель	70 (4)
68.	Шеляг Наталья Яковлевна	МБОУ СОШ №5г.Николаевск-на-Амуре	Инспектор по кадрам	44 (3)
69.	Туркель Татьяна Васильевна	МБДОУ ДС №44 г.Николаевск-на-Амуре	Старший воспитатель	76 (4)
70.	Наумова Констанция Константиновна	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Заместитель директора	70 (4)
71.	Ошкукова Юлия Борисовна	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Учитель	52 (3)
72.	Лаптев Андрей Юрьевич	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Учитель	66 (4)
73.	Лысковская Маргарита Ивановна	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Учитель	60 (4)
74.	Сковородина Ольга Васильевна	МКОУ СОШ №1 п.Охотск Охотский муниципальный район	Учитель	62 (4)
75.	Сидоренко Дарья Александровна	МКОУ СОШ №1 п.Охотск Охотский муниципальный район	Заместитель директора	82 (5)
76.	Бондаренко Наталья Владимировна,	МБОУ СОШ №6 Советско-Гаванский муниципальный район	учитель-логопед	58 (4)
77.	Курицина Ирина Александровна	МБОУ СОШ №14 Советско-Гаванский муниципальный район	Учитель	72 (4)
78.	Ананьева Наталья Анатольевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Учитель	76 (4)
79.	Воронов Иван Иванович	МАУ ДО "Центр развития творчества детей и юношества"г.Хабаровск	Методист	68 (4)
80.	Блинова Олеся Андреевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Учитель	40 (3)
81.	Комина Евгения Валерьевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Заместитель директора	76 (4)
82.	Романенко Александра Витальевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Учитель	24 (2)
83.	Тезева Елена Михайловна	КГКОУ ШИ 4 г.Хабаровск	Заместитель директора	64 (4)
84.	Соколова Галина Алексеевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Заместитель директора	72 (4)

85.	Савицкая Юлия Дмитриевна	КГКОУ ШИ №6 г.Хабаровск	Учитель	88 (5)
86.	Рогоза Полина Александровна	КГКОУ ШИ №6 г.Хабаровск	Учитель	56 (4) было 2
87.	Прудецкая Наталья Александровна	ШИ №6г.Хабаровск	Учитель-логопед	62 (4)
88.	Грибкова Ольга Юрьевна	МБОУ СОШ №52г.Хабаровск	Учитель	76 (4)
89.	Слободянюк Мария Геннадьевна	КГАОУ ДО Центр развития творчества детей г.Хабаровск	Заместитель генерального директора	80 (4)
90.	Больбат Наталья Ярославовна	МБОУ СОШ с.Таежное Хабаровский муниципальный район	Учитель	86 (5)
91.	Русскова Александра Евгеньевна	МБОУ СОШ с.Богородское Ульчский муниципальный район	Заместитель директора	64 (4)
92.	Заика Наталья Борисовна	КГБОУ «Краевой детский центр «Созвездие»г.Хабаровск	Заместитель генерального директора	72 (4)
93.	Соболева Вера Сергеевна	КГБОУ «Краевой детский центр «Созвездие»г.Хабаровск	Начальник отдела	86 (5)
94.	Косолапова Алена Анатольевна	МБДОУ ДС с. Бриакан муниципальный район имени Полины Осипенко	Воспитатель	80 (4)
95.	Богдашкина Светлана Викторовна	Управление образования, Бикинский муниципальный район	Главный специалист	70 (4)
96.	Высоцкая Ирина Валерьевна	МБОУ СОШ п. Де-Кастри, Ульчский муниципальный район	Заместитель директора	82(5)
97.	Ляхова Ирина Владимировна	МБОУ ООШ с. Савинское, Ульчский муниципальный район	Заместитель директора	60(4)
98.	Андросова Дарья Алексеевна	МБОУ СОШ с.Сусанино, Ульчский муниципальный район	Заместитель директора	68(4)
99.	Русскова Виктория Евгеньевна	МБОУ СОШ с. Тахта	Учитель	74(4)

3. На основании полученных за тестирование оценок, проведено распределение резерва руководителей по трем уровням готовности к занятию управленческой деятельностью: «высокий», «базовый» и «перспективный»

а) Первый уровень – «высокий»- участник резерва готов к назначению на руководящую должность:

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы	Должность	Набранные баллы (оценка)
1.	Хмарук Светлана Владимировна	КГКОУ ШИ №10 г. Бикин Бикинский муниципальный район	Учитель	82 (5)

2.	Зудилина Надежда Михайловна	МБОУ ООШ п.Капитоновка Вяземский муниципальный район	Учитель	86 (5)
3.	Шмат Кира Сергеевна,	КГКОУ ШИ №12 г. Вяземский Вяземский муниципальный район	Заведующий службой сопровождения и здоровьесбережения	96 (5)
4.	Лупекина Анастасия Игоревна	КГКОУ ШИ №12 г.Вяземский Вяземский муниципальный район	Старший воспитатель	82 (5)
5.	Донских Елена Сергеевна	МОУ СОШ № 23 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	86 (5)
6.	Баранова Екатерина Александровна	МОУ Гимназия 1г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	82 (5)
7.	Кочергина Елена Владимировна	МОУ Гимназия 9г.Комсомольск-на-Амуре	преподаватель-организатор ОБЖ	86 (5)
8.	Патрина Татьяна Евгеньевна	МОУ СОШ №51г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель	82 (5)
9.	Еремина Татьяна Евгеньевна	МДОУ ДС № 100г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель-логопед	90(5)
10.	Савицкая Юлия Дмитриевна	КГКОУ ШИ №6 г.Хабаровск	Учитель	88 (5)
11.	Маслова Татьяна Александровна	МДОУ ДС «Карусель»г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	86 (5)
12.	Коржуева Татьяна Викторовна	КГКОУ ШИ 16г.Николаевск-на-Амуре	Заместитель директора	98 (5)
13.	Сидоренко Дарья Александровна	МКОУ СОШ №1 п.Охотск Охотский муниципальный район	Заместитель директора	82 (5)
14.	Больбат Наталья Ярославовна	МБОУ СОШ с.Таежное Хабаровский муниципальный район	Учитель	86 (5)
15.	Соболева Вера Сергеевна	КГБОУ «Краевой детский центр «Созвездие»г.Хабаровск	Начальник отдела	86 (5)
16.	Высоцкая Ирина Валерьевна	МБОУ СОШ п. Де-Кастри, Ульчский муниципальный район	Заместитель директора	82(5)

б) Второй уровень - «базовый»- участник резерва руководителей может претендовать на занятие управленческой должности после получения дополнительного профессионального образования и приобретения стажа работы на педагогических или руководящих должностях не менее пяти лет:

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы	Должность	Набранные баллы (оценка)
1.	Ходжер Елена Владимировна	МБОУ СОШ №5 г.Амурск Амурский муниципальный район	Заместитель директора	66 (4)

2.	Савина Тамара Николаевна	МБОУ СОШ №5 г.Амурск Амурский муниципальный район	Учитель	76 (4)
3.	Попикова Наталья Александровна,	КГКОУ ШИ №14г.Амурск Амурский муниципальный район	Учитель	72 (4)
4.	Тонких Ольга Александровна,	КГКОУ школа № 4г.Амурск Амурский муниципальный район	Педагог-психолог	74 (4)
5.	Парыгина Елена Ивановна	МДОУ ДС №49 г.Амурск Амурский муниципальный район	Педагог-психолог	62 (4)
6.	Коленченко Екатерина Александровна	КГКОУ ШИ №10 г. Бикин Бикинский муниципальный район	Учитель-дефектолог	76 (4)
7.	Соколовская Ирина Оскаровна	КГКОУ ШИ №10 г.Бикин Бикинский муниципальный район	Заместитель директора	66 (4)
8.	Васильева Антонина Юрьевна	КГКОУ ШИ №11г.Бикин Бикинский муниципальный район	Заместитель директора	70 (4)
9.	Каун Екатерина Сергеевна	МБОУ СОШ п.Дормидонтовка Вяземский муниципальный район	Заместитель директора	70 (4)
10	Мандросова Кристина Игоревна	МОУ СОШ №19г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	62 (4)
11.	Суркова Елена Станиславовна	КГБОУ «Школа №3»г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	68(4)
12.	Тарасова Анна Владимировна	МОУ СОШ №24г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	62 (4)
13.	Фролова Светлана Владимировна	МОУ Гимназия 45г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	62 (4)
14.	Малышева Лилия Александровна	МОУ СОШ №3 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	60 (4)
15.	Петровская Татьяна Анатольевна	МОУ СОШ №35г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	70 (4)
16.	Касьяненко Наталья Александровна,	МОУ СОШ №30 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	78 (4)
17.	Щенникова Елена Александровна	МОУ СОШ №31г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель	66 (4)
18.	Дереза Оксана Александровна	МОУ СОШ №53г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель	62 (4)
19.	Орлова Наталья Владимировна	МОУ СОШ №4г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	72 (4)
20.	Мерцалова Олеся Александровна	МОУ СОШ №13г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель	68 (4)
21.	Ивницкая Татьяна Николаевна	МОУ СОШ №32г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	74 (4)
22.	Удовенко Анна Станиславовна	МБОУ ДО Кванториумг.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	62 (4)

23.	Калиниченко Наталья Федоровна	МОУ ДО ДТДиМг.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	72 (4)
24.	Таранюк Мария Васильевна	МДОУ ДС №109г.Комсомольск- на-Амуре	Воспитатель	76 (4)
25.	Смирнова Ольга Юрьевна	МДОУ ДС №67г.Комсомольск- на-Амуре	Воспитатель	60 (4)
26.	Ступенко Елена Александровна	МДОУ ДС №78г.Комсомольск- на-Амуре	Воспитатель	66 (4)
27.	Кришкевич Екатерина Дмитриевна	МДОУ ДС №126г.Комсомольск- на-Амуре	Воспитатель	74 (4)
28.	Алексеева Елена Александровна	МДОУ №5г.Комсомольск-на- Амуре	Воспитатель	62 (4)
29.	Корнеева Анастасия Игоревна	МДОУ ДС №45г.Комсомольск- на-Амуре	Заместитель заведующего	80 (4)
30.	Пиньтя Виктория Ивановна	МДОУ ДС №94г.Комсомольск- на-Амуре	Воспитатель	78 (4)
31.	Егорова Минзилэ Гильмановна	МДОУ 1 ДС № 02г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	80 (4)
32.	Голюк Оксана Александровна	МДОУ ДС № 23 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	80 (4)
33.	Семенова Людмила Викторовна	МДОУ ДС № 53 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	68 (4)
34.	Васильева Нелли Владиславовна	МДОУ ДС № 7г.Комсомольск- на-Амуре	Воспитатель	70 (4)
35.	Осипова Татьяна Александровна	МДОУ ДС № 71г.Комсомольск- на-Амуре	Воспитатель	70 (40)
36.	Белоусова Ксения Александровна	МДОУ ДС № 121г.Комсомольск- на-Амуре	Заместитель заведующего	62 (4)
37.	Сурова Александра Константиновна	МДОУ ДС № 38г.Комсомольск- на-Амуре	Заместитель заведующего	58 (4)
38.	Кукушкина Полина Александровна	МДОУ ДС № 118 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	58 (4)
39.	Гринько Анастасия Геннадьевна	МДОУ ДС № 131г.Комсомольск- на-Амуре	Воспитатель	60(4)
40.	Ушакова Любовь Александровна	МДОУ ДС № 136г.Комсомольск- на-Амуре	Заместитель заведующего	80 (4)
41.	Гореликова Виктория Владимировна	МДОУ ДС «Карусель»г.Комсомольск-на- Амуре	Заместитель заведующего	70 (4)
42.	Резникова Татьяна Николаевна	МДОУ ДС № 29г.Комсомольск- на-Амуре	Воспитатель	58(4)
43.	Ульянова Елена Васильевна	КГКОУ ШИ№9с.Переяславка муниципального района им.Лазо	Заместитель директора	74 (4)

44.	Мазурова Ольга Анатольевна	МБОУ СОШ 2 г.Николаевск-на-Амуре	Заместитель директора	76 (4)
45.	Онищенко Кирилл Дмитриевич	МДОУ №40г.Николаевск-на-Амуре	Воспитатель	70 (4)
46.	Туркель Татьяна Васильевна	МБДОУ ДС №44 г.Николаевск-на-Амуре	Старший воспитатель	76 (4)
47.	Наумова Констанция Константиновна	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Заместитель директора	70 (4)
48.	Лаптев Андрей Юрьевич	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Учитель	66 (4)
49.	Лысковская Маргарита Ивановна	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Учитель	60 (4)
50.	Сковородина Ольга Васильевна	МКОУ СОШ №1 п.Охотск Охотский муниципальный район	Учитель	62 (4)
51.	Курицина Ирина Александровна	МБОУ СОШ №14 Советско-Гаванский муниципальный район	Учитель	72 (4)
52.	Ананьева Наталья Анатольевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Учитель	76 (4)
53.	Воронов Иван Иванович	МАУ ДО "Центр развития творчества детей и юношества"г.Хабаровск	Методист	68 (4)
54.	Комина Евгения Валерьевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Заместитель директора	76 (4)
55.	Тезева Елена Михайловна	КГКОУ ШИ4 г.Хабаровск	Заместитель директора	64 (4)
56.	Соколова Галина Алексеевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Заместитель директора	72 (4)
57.	Рогоза Полина Александровна	КГКОУ ШИ №6 г.Хабаровск	Учитель	56 (4)
58.	Прудецкая Наталья Александровна	ШИ №6г.Хабаровск	Учитель-логопед	62 (4)
59.	Бондаренко Наталья Владимировна,	МБОУ СОШ №6 Советско-Гаванский муниципальный район	учитель-логопед	58 (4)
60.	Грибкова Ольга Юрьевна	МБОУ СОШ №52г.Хабаровск	Учитель	76 (4)
61.	Слободянюк Мария Геннадьевна	КГАОУ ДО Центр развития творчества детей г.Хабаровск	Заместитель генерального директора	80 (4)
62.	Котова Анастасия Александровна	МДОУ ДС № 120г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	65 (4)
63.	Русскова Александра Евгеньевна	МБОУ СОШ с.Богородское Ульчский муниципальный район	Заместитель директора	64 (4)
64.	Заика Наталья Борисовна	КГБОУ «Краевой детский центр «Созвездие»г.Хабаровск	Заместитель генерального директора	72 (4)

65.	Кравцова Светлана Викторовна,	КГКОУ ШИ №12 г.Вяземский Вяземский муниципальный район	Заместитель директора	64 (4)
66.	Косолапова Алена Анатольевна	МБДОУ ДС с. Бриакан муниципальный район имени Полины Осипенко	Воспитатель	80 (4)
67.	Богдашкина Светлана Викторовна	Управление образования, Бикинский муниципальный район	Главный специалист	70 (4)
68.	Ляхова Ирина Владимировна	МБОУ ООШ с. Савинское, Ульчский муниципальный район	Заместитель директора	60(4)
69.	Андросова Дарья Алексеевна	МБОУ СОШ с.Сусанино, Ульчский муниципальный район	Заместитель директора	68(4)
70.	Русскова Виктория Евгеньевна	МБОУ СОШ с. Тахта	Учитель	74(4)

в) Третий уровень: «перспективный»- участник резерва руководителей может претендовать на занятие управленческой должности после специальной подготовки (получение дополнительного профессионального образования, прохождение стажировок) и приобретения стажа работы на педагогический или руководящих должностях не менее пяти лет:

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы	Должность	Набранные баллы (оценка)
1.	Боева Ирина Петровна	КГКОУ ШИ №14г.Амурск Амурский муниципальный район	Заместитель директора	36 (3)
2.	Голозубова Ольга Николаевна	МОУ СОШ №42 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора	52 (3)
3.	Петрова Анастасия Анатольевна	МОУ СОШ №13 г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель	42 (3)
4.	Краснова Надежда Валерьевна	МДОУ ДС №106 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	50 (3)
5.	Чернышова Анна Эдуардовна	МДОУ ДС №78 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	40 (3)
6.	Курбатова Марина Валерьевна	МДОУ ДС №83 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	52 (3)
7.	Барилова Екатерина Леонидовна	МДОУ ДС №46 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	38 (3)
8.	Курильская Елена Владимировна	МДОУ ДС №18г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего	36 (3)
9.	Гудцова Юлия Сергеевна	МДОУ ДС № 29 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель	52 (3)
10.	Шеляг Наталья Яковлевна	МБОУ СОШ №5 г.Николаевск-на-Амуре	Инспектор по кадрам	44 (3)
11.	Ошкукова Юлия Борисовна	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Учитель	52 (3)

12.	Блинова Олеся Андреевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Учитель	40 (3)
13.	Романенко Александра Витальевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Учитель	24 (2)

Результаты голосования:

«за» - 5

«против» - нет

«воздержались» - нет

Итого: единогласно «за» - 5

Председатель конкурсной комиссии _____ Осеева Елена Ивановна
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Члены

конкурсной комиссии

_____ Гаркуша Наталия Викторовна
(подпись) (фамилия, имя, отчество)
_____ Сандакова Елена Николаевна
(подпись) (фамилия, имя, отчество)
_____ Сенник Наталья Ивановна
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии _____ Чикишева Наталья Анатольевна
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 5

Список включенных в резерв руководителей образовательных организаций Хабаровского края

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы	Должность
1.	Ходжер Елена Владимировна	МБОУ СОШ №5 г.Амурск Амурский муниципальный район	Заместитель директора
2.	Савина Тамара Николаевна	МБОУ СОШ №5 г.Амурск Амурский муниципальный район	Учитель
3.	Боева Ирина Петровна	КГКОУ ШИ №14г.Амурск Амурский муниципальный район	Заместитель директора
4.	Попикова Наталья Александровна,	КГКОУ ШИ №14г.Амурск Амурский муниципальный район	Учитель
5.	Тонких Ольга Александровна,	КГКОУ школа № 4г.Амурск Амурский муниципальный район	Педагог-психолог
6.	Парыгина Елена Ивановна	МДОУ ДС №49г.Амурск Амурский муниципальный район	Педагог-психолог

7.	Коленченко Екатерина Александровна	КГКОУ ШИ №10 г.Бикин Бикинский муниципальный район	Учитель-дефектолог
8.	Хмарук Светлана Владимировна	КГКОУ ШИ №10 г.Бикин Бикинский муниципальный район	Учитель
9.	Соколовская Ирина Оскаровна	КГКОУ ШИ №10 г.Бикин Бикинский муниципальный район	Заместитель директора
10.	Васильева Антонина Юрьевна	КГКОУ ШИ №11 г.Бикин Бикинский муниципальный район	Заместитель директора
11.	Каун Екатерина Сергеевна	МБОУ СОШ п. Дормидонтовка Вяземский муниципальный район	Заместитель директора
12.	Зудилина Надежда Михайловна	МБОУ ООШ п. Капитоновка Вяземский муниципальный район	Учитель
13.	Шмат Кира Сергеевна,	КГКОУ ШИ №12 г. Вяземский Вяземский муниципальный район	Заведующий службой сопровождения и здоровьесбережения
14.	Кравцова Светлана Викторовна,	КГКОУ ШИ №12 г. Вяземский Вяземский муниципальный район	Заместитель директора
15.	Лупекина Анастасия Игоревна,	КГКОУ ШИ №12 г.Вяземский Вяземский муниципальный район	Старший воспитатель
16.	Донских Елена Сергеевна	МОУ СОШ № 23 г. Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
17.	Суркова Елена Станиславовна	КГБОУ «Школа №3» г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
18.	Тарасова Анна Владимировна	МОУ СОШ №24 г.Комсомольск- на-Амуре	Заместитель директора
19.	Баранова Екатерина Александровна	МОУ Гимназия 1 г.Комсомольск- на-Амуре	Заместитель директора
20.	Кочергина Елена Владимировна	МОУ Гимназия 9 г.Комсомольск- на-Амуре	преподаватель- организатор ОБЖ
21.	Фролова Светлана Владимировна	МОУ Гимназия 45г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
22.	Малышева Лилия Александровна	МОУ СОШ №3 г. Комсомольск- на-Амуре	Заместитель директора
23.	Патрина Татьяна Евгеньевна	МОУ СОШ №51 г. Комсомольск- на-Амуре	Учитель
24.	Петровская Татьяна Анатольевна	МОУ СОШ №35 г.Комсомольск- на-Амуре	Заместитель директора

25.	Орлова Наталья Владимировна	МОУ СОШ №4 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
26.	Голозубова Ольга Николаевна	МОУ СОШ №42 г. Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
27.	Петрова Анастасия Анатольевна	МОУ СОШ №13 г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель
28.	Мерцалова Олеся Александровна	МОУ СОШ №13 г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель
29.	Ивницкая Татьяна Николаевна	МОУ СОШ №32 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
30.	Удовенко Анна Станиславовна	МБОУ ДО Кванториум г. Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
31.	Калиниченко Наталья Федоровна	МОУ ДО ДТДиМ г. Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
32.	Краснова Надежда Валерьевна	МДОУ ДС №106 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
33.	Таранюк Мария Васильевна	МДОУ ДС №109 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
34.	Смирнова Ольга Юрьевна	МДОУ ДС №67 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
35.	Чернышова Анна Эдуардовна	МДОУ ДС №78 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
36.	Ступенко Елена Александровна	МДОУ ДС №78 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
37.	Курбатова Марина Валерьевна	МДОУ ДС №83 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
38.	Кришкевич Екатерина Дмитриевна	МДОУ ДС №126 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
39.	Алексеева Елена Александровна	МДОУ №5 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
40.	Корнеева Анастасия Игоревна	МДОУ ДС №45 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
41.	Барилова Екатерина Леонидовна	МДОУ ДС №46 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
42.	Пинья Виктория Ивановна	МДОУ ДС №94 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
43.	Котова Анастасия Александровна	МДОУ ДС № 120 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
44.	Егорова Минзилэ Гильмановна	МДОУ 1 ДС № 02г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
45.	Голюк Оксана Александровна	МДОУ ДС № 23 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
46.	Семенова Людмила Викторовна	МДОУ ДС № 53 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего

47.	Васильева Нелли Владиславовна	МДОУ ДС № 7г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
48.	Осипова Татьяна Александровна	МДОУ ДС № 71г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
49.	Белоусова Ксения Александровна	МДОУ ДС № 121г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
50.	Курильская Елена Владимировна	МДОУ ДС № 18г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
51.	Сурина Александра Константиновна	МДОУ ДС № 38г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
52.	Еремина Татьяна Евгеньевна	МДОУ ДС № 100г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель-логопед
53.	Кукушкина Полина Александровна	МДОУ ДС № 118 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
54.	Гринько Анастасия Геннадьевна	МДОУ ДС № 131г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
55.	Ушакова Любовь Александровна	МДОУ ДС № 136г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
56.	Маслова Татьяна Александровна	МДОУ ДС «Карусель» г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
57.	Гореликова Виктория Владимировна	МДОУ ДС «Карусель» г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
58.	Гудцова Юлия Сергеевна	МДОУ ДС № 29г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
59.	Резникова Татьяна Николаевна	МДОУ ДС № 29г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
60.	Ульянова Елена Васильевна	КГКОУ ШИ№9с.Переяславка муниципального района им.Лазо	Заместитель директора
61.	Мазурова Ольга Анатольевна	МБОУ СОШ 2 г.Николаевск-на-Амуре	Заместитель директора
62.	Коржуева Татьяна Викторовна	КГКОУ ШИ 16г.Николаевск-на-Амуре	Заместитель директора
63.	Онищенко Кирилл Дмитриевич	МДОУ №40г.Николаевск-на-Амуре	Воспитатель
64.	Шеляг Наталья Яковлевна	МБОУ СОШ №5г.Николаевск-на-Амуре	Инспектор по кадрам
65.	Туркель Татьяна Васильевна	МБДОУ ДС №44 г.Николаевск-на-Амуре	Старший воспитатель
66.	Наумова Констанция Константиновна	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Заместитель директора
67.	Ошкукова Юлия Борисовна	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Учитель
68.	Лаптев Андрей Юрьевич	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Учитель

69.	Лысковская Маргарита Ивановна	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Учитель
70.	Сковородина Ольга Васильевна	МКОУ СОШ №1 п.Охотск Охотский муниципальный район	Учитель
71.	Сидоренко Дарья Александровна	МКОУ СОШ №1 п.Охотск Охотский муниципальный район	Заместитель директора
72.	Бондаренко Наталья Владимировна,	МБОУ СОШ №6 Советско- Гаванский муниципальный район	учитель-логопед
73.	Курицина Ирина Александровна	МБОУ СОШ №14 Советско- Гаванский муниципальный район	Учитель
74.	Ананьева Наталья Анатольевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Учитель
75.	Воронов Иван Иванович	КГАОУ ДПО ХК ИРО, отдел развития инновационной и научно-исследовательской работы	Старший методист
76.	Блинова Олеся Андреевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Учитель
77.	Комина Евгения Валерьевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Заместитель директора
78.	Романенко Александра Витальевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Учитель
79.	Тезева Елена Михайловна	КГКОУ ШИ4 г.Хабаровск	Заместитель директора
80.	Соколова Галина Алексеевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Заместитель директора
81.	Савицкая Юлия Дмитриевна	КГКОУ ШИ №6 г.Хабаровск	Учитель
82.	Рогоза Полина Александровна	КГКОУ ШИ №6 г.Хабаровск	Учитель
83.	Прудецкая Наталья Александровна	ШИ №6г.Хабаровск	Учитель-логопед
84.	Грибкова Ольга Юрьевна	МБОУ СОШ №52г.Хабаровск	Учитель
85.	Слободянюк Мария Геннадьевна	КГАОУ ДО Центр развития творчества детей г.Хабаровск	Заместитель генерального директора
86.	Больбат Наталья Ярославовна	МБОУ СОШ с.Таежное Хабаровский муниципальный район	Учитель
87.	Русскова Александра Евгеньевна	МБОУ СОШ с.Богородское Ульчский муниципальный район	Заместитель директора
88.	Заика Наталья Борисовна	КГБОУ «Краевой детский центр «Созвездие» г.Хабаровск	Заместитель генерального директора

89.	Соболева Вера Сергеевна	КГБОУ «Краевой детский центр «Созвездие» г.Хабаровск	Начальник отдела
90.	Косолапова Алена Анатольевна	МБДОУ ДС с. Бриакан муниципальный район имени Полины Осипенко	Воспитатель
91.	Богдашкина Светлана Викторовна	Управление образования, Бикинский муниципальный район	Главный специалист
91.	Высоцкая Ирина Валерьевна	МБОУ СОШ п. Де-Кастри, Ульчский муниципальный район	Заместитель директора
92.	Ляхова Ирина Владимировна	МБОУ ООШ с. Савинское, Ульчский муниципальный район	Заместитель директора
93.	Андросова Дарья Алексеевна	МБОУ СОШ с.Сусанино, Ульчский муниципальный район	Заместитель директора
94.	Русскова Виктория Евгеньевна	МБОУ СОШ с. Тахта	Учитель

Список
участников резерва руководителей образовательных организаций «базового» уровня:

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы	Должность
1.	Ходжер Елена Владимировна	МБОУ СОШ №5 г.Амурск Амурский муниципальный район	Заместитель директора
2.	Савина Тамара Николаевна	МБОУ СОШ №5 г.Амурск Амурский муниципальный район	Учитель
3.	Попикова Наталья Александровна,	КГКОУ ШИ №14г.Амурск Амурский муниципальный район	Учитель
4.	Тонких Ольга Александровна,	КГКОУ школа № 4г.Амурск Амурский муниципальный район	Педагог-психолог
5.	Парыгина Елена Ивановна	МДОУ ДС №49 г.Амурск Амурский муниципальный район	Педагог-психолог
6.	Коленченко Екатерина Александровна	КГКОУ ШИ №10 г. Бикин Бикинский муниципальный район	Учитель-дефектолог
7.	Соколовская Ирина Оскаровна	КГКОУ ШИ №10 г.Бикин Бикинский муниципальный район	Заместитель директора
8.	Васильева Антонина Юрьевна	КГКОУ ШИ №11г.Бикин Бикинский муниципальный район	Заместитель директора
9.	Каун Екатерина Сергеевна	МБОУ СОШ п.Дормидонтовка Вяземский муниципальный район	Заместитель директора

10	Мандросова Кристина Игоревна	МОУ СОШ №19г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
11.	Суркова Елена Станиславовна	КГБОУ «Школа №3»г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
12.	Тарасова Анна Владимировна	МОУ СОШ №24г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
13.	Фролова Светлана Владимировна	МОУ Гимназия 45г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
14.	Малышева Лилия Александровна	МОУ СОШ №3 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
15.	Петровская Татьяна Анатольевна	МОУ СОШ №35г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
16.	Касьяненко Наталья Александровна,	МОУ СОШ №30 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
17.	Щенникова Елена Александровна	МОУ СОШ №31г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель
18.	Дереза Оксана Александровна	МОУ СОШ №53г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель
19.	Орлова Наталья Владимировна	МОУ СОШ №4г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
20.	Мерцалова Олеся Александровна	МОУ СОШ №13г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель
21.	Ивницкая Татьяна Николаевна	МОУ СОШ №32г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
22.	Удовенко Анна Станиславовна	МБОУ ДО Кванториум г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
23.	Калиниченко Наталья Федоровна	МОУ ДО ДТДиМг.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
24.	Таранюк Мария Васильевна	МДОУ ДС №109г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
25.	Смирнова Ольга Юрьевна	МДОУ ДС №67г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
26.	Ступенко Елена Александровна	МДОУ ДС №78г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
27.	Кришкевич Екатерина Дмитриевна	МДОУ ДС №126г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
28.	Алексеева Елена Александровна	МДОУ №5г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
29.	Корнеева Анастасия Игоревна	МДОУ ДС №45г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
30.	Пиньтя Виктория Ивановна	МДОУ ДС №94г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
31.	Егорова Минзилэ Гильмановна	МДОУ 1 ДС № 02г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель

32.	Голюк Оксана Александровна	МДОУ ДС № 23 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
33.	Семенова Людмила Викторовна	МДОУ ДС № 53 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
34.	Васильева Нелли Владиславовна	МДОУ ДС № 7 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
35.	Осипова Татьяна Александровна	МДОУ ДС № 71 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
36.	Белоусова Ксения Александровна	МДОУ ДС № 121 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
37.	Сурова Александра Константиновна	МДОУ ДС № 38г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
38.	Кукушкина Полина Александровна	МДОУ ДС № 118 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
39.	Гринько Анастасия Геннадьевна	МДОУ ДС № 131 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
40.	Ушакова Любовь Александровна	МДОУ ДС № 136 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
41.	Гореликова Виктория Владимировна	МДОУ ДС «Карусель» г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
42.	Резникова Татьяна Николаевна	МДОУ ДС № 29 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
43.	Ульянова Елена Васильевна	КГКОУ ШИ№9с.Переяславка муниципального района им.Лазо	Заместитель директора
44.	Мазурова Ольга Анатольевна	МБОУ СОШ 2 г.Николаевск-на-Амуре	Заместитель директора
45.	Онищенко Кирилл Дмитриевич	МДОУ №40г.Николаевск-на-Амуре	Воспитатель
46.	Туркель Татьяна Васильевна	МБДОУ ДС №44 г.Николаевск-на-Амуре	Старший воспитатель
47.	Наумова Констанция Константиновна	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Заместитель директора
48.	Лаптев Андрей Юрьевич	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Учитель
49.	Лысковская Маргарита Ивановна	МКОУ СОШ с.Булгин Охотский муниципальный район	Учитель
50.	Сковородина Ольга Васильевна	МКОУ СОШ №1 п.Охотск Охотский муниципальный район	Учитель
51.	Курицина Ирина Александровна	МБОУ СОШ №14 Советско-Гаванский муниципальный район	Учитель

52.	Ананьева Наталья Анатольевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Учитель
53.	Воронов Иван Иванович	МАУ ДО "Центр развития творчества детей и юношества" г.Хабаровск	Методист
54.	Комина Евгения Валерьевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Заместитель директора
55.	Тезева Елена Михайловна	КГКОУ ШИ4 г.Хабаровск	Заместитель директора
56.	Соколова Галина Алексеевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Заместитель директора
57.	Рогоза Полина Александровна	КГКОУ ШИ №6 г.Хабаровск	Учитель
58.	Прудецкая Наталья Александровна	ШИ №6г.Хабаровск	Учитель-логопед
59.	Бондаренко Наталья Владимировна,	МБОУ СОШ №6 Советско- Гаванский муниципальный район	учитель-логопед
60.	Грибкова Ольга Юрьевна	МБОУ СОШ №52г.Хабаровск	Учитель
61.	Слободянюк Мария Геннадьевна	КГАОУ ДО Центр развития творчества детей г.Хабаровск	Заместитель генерального директора
62.	Котова Анастасия Александровна	МДОУ ДС № 120 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
63.	Русскова Александра Евгеньевна	МБОУ СОШ с.Богородское Ульчский муниципальный район	Заместитель директора
64.	Заика Наталья Борисовна	КГБОУ «Краевой детский центр «Созвездие» г.Хабаровск	Заместитель генерального директора
65.	Кравцова Светлана Викторовна,	КГКОУ ШИ №12 г.Вяземский Вяземский муниципальный район	Заместитель директора
66.	Косолапова Алена Анатольевна	МБДОУ ДС с. Бриакан муниципальный район имени Полины Осипенко	Воспитатель
67.	Богдашкина Светлана Викторовна	Управление образования, Бикинский муниципальный район	Главный специалист
68.	Ляхова Ирина Владимировна	МБОУ ООШ с. Савинское, Ульчский муниципальный район	Заместитель директора
69.	Андросова Дарья Алексеевна	МБОУ СОШ с.Сусанино, Ульчский муниципальный район	Заместитель директора
70.	Русскова Виктория Евгеньевна	МБОУ СОШ с. Тахта	Учитель

Список
участников резерва руководителей образовательных организаций «перспективного»
уровня:

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы	Должность
1.	Боева Ирина Петровна	КГКОУ ШИ №14г.Амурск Амурский муниципальный район	Заместитель директора
2.	Голозубова Ольга Николаевна	МОУ СОШ №42 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель директора
3.	Петрова Анастасия Анатольевна	МОУ СОШ №13 г.Комсомольск-на-Амуре	Учитель
4.	Краснова Надежда Валерьевна	МДОУ ДС №106 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
5.	Чернышова Анна Эдуардовна	МДОУ ДС №78 г.Комсомольск- на-Амуре	Воспитатель
6.	Курбатова Марина Валерьевна	МДОУ ДС №83 г.Комсомольск- на-Амуре	Заместитель заведующего
7.	Барилова Екатерина Леонидовна	МДОУ ДС №46 г.Комсомольск- на-Амуре	Заместитель заведующего
8.	Курильская Елена Владимировна	МДОУ ДС № 18 г.Комсомольск-на-Амуре	Заместитель заведующего
9.	Гудцова Юлия Сергеевна	МДОУ ДС № 29 г.Комсомольск-на-Амуре	Воспитатель
10.	Шеляг Наталья Яковлевна	МБОУ СОШ №5 г.Николаевск- на-Амуре	Инспектор по кадрам
11.	Ошкукова Юлия Борисовна	МКОУ СОШ с. Булгин Охотский муниципальный район	Учитель
12.	Блинова Олеся Андреевна	КГКОУ ШИ 5 г. Хабаровск	Учитель
13.	Романенко Александра Витальевна	КГКОУ ШИ 5 г.Хабаровск	Учитель