



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Хабаровского края

(Минобрнауки Хабаровского края)

ПРИКАЗ

10.03.2023 № 16

г. Хабаровск

О внесении изменений в методику определения размеров должностных окладов руководителей краевых государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Хабаровский краевой центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", утвержденную приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 5 сентября 2022 г. № 41

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей краевых государственных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края и приведения нормативного правового акта в соответствие требованиям действующего законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в методику определения размеров должностных окладов руководителей общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Хабаровский краевой центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", утвержденную приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 5 сентября 2022г. № 41 "Об утверждении методики определения размеров должностных окладов руководителей краевых государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Хабаровский краевой центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", размеров должностных окладов руководителей краевых государственных нетиповых образовательных учреждений, краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения "Школа № 1", краевого государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Хабаровский краевой институт развития образования", краевого государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования "Центр развития творчества детей (Региональный модельный центр дополнительного образования детей Хабаровского края)", краевого государственного казенного учреждения "Центр бухгалтерского учета и ресурсно-правового обеспечения образования", краевого государственного казенного учреждения "Региональный центр оценки качества образования", следующие изменения:

1) пункт 10 изложить в следующей редакции

"10. Комиссия один раз в год в период с 10 октября до 1 ноября текущего года определяет размеры должностных окладов руководителей на очередной финансовый год и утверждает по форме согласно приложению № 3 к настоящей методике.

В случае реорганизации общеобразовательной организации, заседание комиссии проводится в течение 30 календарных дней с момента завершения процедуры реорганизации юридического лица в соответствии с Федеральным Законом от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей".;

2) пункт 12 после слова "созданных" дополнить словами ", реорганизованных";

3) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Управлению планирования, финансирования и контроля направить копию настоящего приказа:

1) в течение трех рабочих дней со дня принятия в прокуратуру края, в правовой департамент Губернатора края для государственной регистрации;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации в министерство цифрового развития и связи края для опубликования; в управление инфраструктуры, имущественного комплекса и информатизации образования для размещения на официальном сайте министерства образования и науки края;

3) в течение семи календарных дней после дня первого официального опубликования посредством системы электронного документооборота Правительства края в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области с указанием сведений об источниках его официального опубликования.

3. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2023 года.

Министр

В.Г. Хлебникова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу
министерства
образования и науки
Хабаровского края

от "10" 03 2023 г. № 16

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Методике определения размеров должностных окладов руководителей краевых государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Хабаровский краевой центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи"

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

деятельности краевых государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Хабаровский краевой центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи"

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов	Источник данных
1	2	3	4	5
1.	Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении (К ₁)	из расчета за каждого обучающегося	0,3	для действующих, вновь созданных, реорганизованных общеобразовательных организаций показатель определяется на основании данных государственного задания на текущий финансовый год

1	2	3	4	5
2.	Количество работников в общеобразовательном учреждении (средняя численность работников списочного состава без внешних совместителей) (К ₂)	из расчета за каждого работника	1	- для действующих общеобразовательных организаций показатель определяется на основании данных формы федерального статистического наблюдения № 3П-образование "Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала", утвержденной Приказом Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат) от 30 июля 2021 г. № 457, на 1 октября текущего финансового года; - для вновь созданных и реорганизованных общеобразовательных организаций показатель определяется на основании данных штатного расписания, действующего на момент создания организации
3.	Наличие структурных подразделений в общеобразовательном учреждении (К ₃)	за каждое указанное структурное подразделение	30 20 35 5 50 50 50	для действующих, вновь созданных, реорганизованных общеобразовательных организаций показатель определяется на основании Устава общеобразовательной организации в действующей редакции
4.	Наличие земельных участков, закрепленных за общеобразовательным учреждением: (К ₄)	за каждую единицу	15 30	- для действующих общеобразовательных организаций показатель определяется на основании данных формы федерального статистического наблюдения № ОО-2 "Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности общеобразовательной организации", утвержденной Приказом Росстата от 15 ноября 2021 г. № 804 за отчетный финансовый год; - для вновь созданных и реорганизованных общеобразовательных организаций показатель определяется на основании

1	2	3	4	5
4.				соответствующих подтверждающих документов (технический паспорт и (или) другие документы)
5.	Количество зданий, закрепленных за общеобразовательным учреждением (K ₅)	за одно здание	25	- для действующих общеобразовательных организаций показатель определяется на основании данных формы федерального статистического наблюдения № ОО-2 "Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности общеобразовательной организации", утвержденной Приказом Росстата от 15 ноября 2021 г. № 804 за отчетный финансовый год; - для вновь созданных и реорганизованных общеобразовательных организаций показатель определяется на основании соответствующих подтверждающих документов (технический паспорт и (или) другие документы)
		за 2 – 3 здания	40	
		за 4 и более зданий	60	
6.	Организация питания (K ₆)			- для действующих и вновь созданных общеобразовательных организаций показатель определяется на основании данных штатного расписания, действующего на 1 октября текущего финансового года; - для реорганизованных общеобразовательных организаций показатель определяется на основании данных штатного расписания, действующего с момента завершения процесса реорганизации
	- наличие собственной столовой со штатным персоналом	при наличии подтверждающих документов	20	
	- организация питания (путем заключения договоров со сторонними организациями)		10	

Заместитель министра –
начальник управления
планирования, финансирования
и контроля



В.В. Семяникова