



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Хабаровского края

(Минобрнауки Хабаровского края)

ПРИКАЗ

14.09.2023 № 59

г. Хабаровск

О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Хабаровского края и признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Хабаровского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в Методику определения размеров должностных окладов руководителей краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденную приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 24 августа 2018 г. № 36, изложив Приложение № 1 в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Внести в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 24 декабря 2013 г. № 40 "Об утверждении ведомственного перечня показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края", следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. 1. Утвердить прилагаемые:

ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края (далее – ведомственный перечень);

состав комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края (далее соответственно – комиссия, руководители организаций).";

2) в пункте 2 слова "с 01 марта" заменить словами "с 1 марта";

3) дополнить пунктом 4¹ следующего содержания:

"4¹. Для руководителей организаций, которые вновь созданы, реорганизованы и (или) переданы в ведение министерства образования и науки Хабаровского края (далее – организация), оценка эффективности деятельности определяется на внеочередном заседании комиссии из расчета общего объема выплат стимулирующего характера, рассчитанных в соответствии с ведомственным перечнем, но не менее среднего значения показателей по краю, уста-

новленных руководителям организаций на текущий финансовый год, на период с момента начала осуществления деятельности организации до срока, установленного в пункте 2 настоящего приказа."

3. Внести в ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 24 декабря 2013 г. № 40, следующие изменения:

1) в разделе "Образовательная и воспитательная деятельность – 100 процентов":

а) в наименовании раздела слова "100 процентов" заменить словами "90 процентов";

б) в подпункте 2 пункта 1 графу "Условия назначения" изложить в следующей редакции:

"				10	2023 год – 8,0 2024 год – 9,0 2025 год и далее – 10,0	
				0	2023 год – 7,9 и менее 2024 год – 8,9 и менее 2025 год и далее – 9,9 и менее	"

б) подпункт 3 пункта 1 признать утратившим силу;

г) пункты 2 – 5 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

2) в разделе "Кадровый потенциал – 30 процентов":

а) подпункты 3 – 4 пункта 7 изложить в следующей редакции:

"		3. Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, в том числе во Всероссийском конкурсе "Мастер года", чел.	Наличие победителей/ призеров/участников очных конкурсов профессионального мастерства в отчетном году, в том числе Всероссийского конкурса "Мастер года", чел.	10	Наличие победителя/призера регионального этапа	
				5	Наличие финалистов регионального этапа	
				3	Наличие участников регионального этапа	
		4. Участие педагогических работников в деятельности федеральных и региональных учебно-методических объединений (ФУМО, РУМО), чел.	1. Количество педагогических работников, являющихся председателями РУМО, чел. 2. Количество педагогических работников, являющихся активными членами ФУМО/РУМО, чел. 3. п. 1 + п.2	5	2 и более	
				3	1	"

б) пункт 8 изложить в следующей редакции:

"	8.	Обеспечение	Выполнение квоты для приема на работу	5	100	
---	----	-------------	---------------------------------------	---	-----	--

	выполнения квоты по трудоустройству в ПОО инвалидов	инвалидов согласно Закону Хабаровского края от 22 ноября 2017 г. № 297 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае", процент	Уровень выполнения квоты для приема на работу в ПОО инвалидов	4	99,9 и менее при проведении мероприятий по выполнению квоты для приема на работу инвалидов ¹
				0	99,9 и менее при отсутствии мероприятий по выполнению квоты для приема на работу инвалидов

3) в разделе "Эффективность деятельности ПОО – 30 процентов ":

а) в наименовании раздела слова "30 процентов" заменить словами "40 процентов";

б) дополнить пунктом 15 следующего содержания:

"	15.	Правовая работа ПОО	1. Своевременное и качественное представительство и защита интересов в суде, своевременное приведение устава в соответствие с изменениями в законодательстве и (или) принятыми краем решениями, соответствие локальных актов ПОО законодательству, соблюдение порядка заключения договоров, соблюдение антикоррупционных требований и др.	Отсутствие фактов нарушений в части исполнения защиты интересов в суде, своевременного приведения устава в соответствие с изменениями в законодательстве и (или) принятыми краем решениями, соответствия локальных актов ПОО законодательству, соблюдения порядка заключения договоров, соблюдения антикоррупционных требований и др.	5	отсутствие фактов нарушений
			2. Своевременное и качественное осуществление закупок	Соответствие процедур осуществления закупок законодательству (по результатам мероприятий ведомственного контроля, поступивших информации, актов контрольно-надзорных органов и т.п.), своевременное и надлежащее исполнение запросов министерства и ЦБурПОО, качество взаимодействия с ЦБурПОО и др.)	0	наличие фактов нарушений
					5	отсутствие фактов нарушений
					0	наличие фактов нарушений

¹ Мероприятиями по выполнению квоты для приема на работу инвалидов рассматриваются: ежемесячное обращение в службу занятости населения; отсутствие направлений от службы занятости на трудоустройство в связи с отсутствием кандидатов; письменный отказ инвалида от трудоустройства; наличие соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места у другого работодателя либо объективные причины невозможности заключения такого соглашения.

4. Признать утратившими силу:

1) приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 1 июля 2014 г. № 38 "Об утверждении примерного перечня показателей эффективности деятельности педагогических работников профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края";

2) приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 9 января 2018 г. № 1 "О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 01 июля 2014 г. № 38 "Об утверждении примерного перечня показателей эффективности деятельности педагогических работников профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края".

5. Управлению организационно-кадровой и аналитической работы обеспечить в соответствии с требованиями трудового законодательства уведомление руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, об изменении существенных условий трудового договора с ними в части установления показателей эффективности деятельности, а также изменения условий и размера оплаты труда.

6. Управлению профессионального образования министерства образования и науки Хабаровского края направить копию настоящего приказа:

не позднее трех рабочих дней со дня принятия в прокуратуру края, в правовой департамент Губернатора края для государственной регистрации;

в течение пяти календарных дней со дня их государственной регистрации для опубликования в министерство цифрового развития и связи края, для размещения на официальном сайте министерства в управление инфраструктуры, имущественного комплекса и информатизации образования;

в течение семи календарных дней после дня первого официального опубликования в электронном виде в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области с указанием сведений об источниках их официального опубликования.

Министр



В.Г. Хлебникова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу Министерства
образования и науки
Хабаровского края
от "##" 09 2023 г. № 59

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Методике определения размеров
должностных окладов руководителей
краевых государственных бюджетных
и автономных профессиональных
образовательных организаций,
подведомственных министерству
образования и науки Хабаровского края

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности профессиональных организаций,
подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края

№ п/п	Показатель	Условия	Число баллов	Источник данных
1	2	3	4	5
1.	Контингент обучающихся (К1):			для действующих организаций показатель определяется на основании данных формы федерального статистического наблюдения № СПО-1 "Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность", по образовательным программам среднего профессионального образования", утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат) от 9 сентября 2022 г. № 645 (далее – форма № СПО-1), на 1 октября отчетного финансового года и приказов организации о движении контингента по программам ПО за отчетный финансовый год;
	- по программам ПКРС		0,8	
	- по программам ИПСЗ (очное)	из расчета за каждого обучающегося	0,5	
	- по программам ИПСЗ (очно-заочное)		0,3	
	- по программам ИПСЗ (заочное)		0,2	

1	2	3	4	5
- по программам ПО			0,6	для вновь созданных и реорганизованных организаций показатель определяется на основании данных государственного задания на текущий финансовый год
2. Количество обучающихся, проживающих в общежитии (К ₃)	100 и менее 101 – 200 201 – 300 301 – 400 401 – 500 501 – 600 601 и более	20 30 40 50 60 70 80		для действующих организаций показатель определяется на основании данных формы № СПО-2 "Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности профессиональной образовательной организации", утвержденной приказом Росстата от 1 ноября 2019 г. № 648 (далее – форма № СПО-2); для вновь созданных и реорганизованных организаций показатель определяется на основании договоров на проживание обучающихся в общежитие по состоянию на дату создания/реорганизации
3. Количество детей-сирот (К ₄)	из расчета за каждого обучающегося	0,4		для действующих организаций показатель определяется на основании данных формы № СПО-1; для вновь созданных и реорганизованных организаций показатель определяется на основании приказов организаций о количестве обучающихся категории "дети-сироты" по состоянию на дату создания/реорганизации
4. Организация питания (К ₅)	- наличие собственной столовой со штатным персоналом - организация питания (путем заключения договоров со сторонними организациями)	при наличии подтверждающих документов 10	20	для действующих организаций показатель определяется на основании данных формы № СПО-2; для вновь созданных и реорганизованных организаций показатель определяется на основании данных штатного расписания, действующего по состоянию на дату создания/реорганизации для действующих организаций показатель определяется на основании данных формы № СПО-2; для вновь созданных и реорганизованных организаций показатель определяется на основании договоров на организацию питания обучающихся по состоянию на дату создания/реорганизации
5. Площадь помещений (учебно-лабораторных зданий, общежитий, прочих помещений) (К ₆)	из расчета количества квадратных метров 5 000 и менее 5 001 – 10 000 10 001 – 15 000 15 001 – 20 000 20 001 и более	20 30 40 50 60		для действующих организаций показатель определяется на основании данных формы № СПО-2; для вновь созданных и реорганизованных организаций показатель определяется на основании соответствующих подтверждающих документов (технический паспорт и (или) другие документы)

"

Bay

В.В. Семяникова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края

от "14" 09 2023 г. № 59

2.	Обеспечение соответствия квалификации выпускников по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования (далее – СПО) требованиям работодателей	1. Доля обучающихся, завершающих обучение по программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, процент	1. Количество обучающихся, завершающих обучение по программам СПО, на всех формах обучения, чел.		5	50 и выше
			2. Количество обучающихся, завершающих обучение по программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, чел.		3	30,0 – 49,9
			3. п. 2 : п. 1 x 100		1	0,1 - 29,9
			1. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования, принявших участие в демонстрационном экзамене базового и профильного уровня, чел.		10	70,0 и выше
	3. Доля программ, разработанных с учетом внедрения методик профессиональной направленности программ СПО, реализующим на базе основного общего образования, предусматривающих интенсивную общеобразовательную направленность, процент	2. Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня в рамках промежуточной и/или итоговой аттестации, процент	2. Численность обучающихся, принявших участие в проведении демонстрационного экзамена профильного уровня, чел.		7	50,0 - 69,9
			3. п. 2 : п. 1 x 100		3	0,1 - 49,9
			1. Количество профессий/ специальностей, реализуемых в учреждении, ед.		10	70,0 и выше
			2. Количество программ по профессиям/специальностям, разработанных с учетом внедрения методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности, ед.		7	50,0 - 69,9
	3. Доля программ, разработанных с учетом внедрения методик профессиональной направленности программ СПО, реализующим на базе основного общего образования, предусматривающих интенсивную общеобразовательную направленность, процент	2. Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен базового и профильного уровня, чел.	3. п. 2 : п. 1 x 100		3	0,1 - 29,9
			1. Количество профессий/ специальностей, реализуемых в учреждении, ед.		1	0,1 - 29,9
			2. Количество программ по профессиям/специальностям, разработанных с учетом внедрения методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности, ед.		3	30,0 – 49,9
			3. п. 2 : п. 1 x 100		5	50 и выше

		вательноую подготовку обучаю-щихся с включением приклад-ных модулей, соответствующих профессиональной направленности, в том числе с учетом при-менения технологий дистанци-онного и электронного обуче-ния, процент			
		4. Доля образовательных про-грамм, обновленных под за-просы предприятий в отчетном году, процент	1. Количество образовательных программ СПО, реализуемых в учреждении, ед. 2. Количество образовательных программ СПО, обновленных под запросы предприя-тий (организаций) в отчетном году, ед. 3. п. 2 : п. 1 x 100	Дополнительные баллы за обновление образовательных программ СПО	
				5	100
				3	95,0 – 99,9
				1	90,0 – 94,9
				2	За обновление одной и более программ СПО под запросы предприятий оборонно-про-мышленного комплекса (да-лее – ОПК) в отчетном году
				1,5	За обновление трех и более программ СПО на предмет их соответствия требованиям федеральным государствен-ным образовательным стан-дартам (далее ФГОС) СПО и ФГОС среднего общего об-разования (далее – СОО)
				1	За обновление одной – двух программ СПО на предмет их соответствия требованиям ФГОС СПО и ФГОС СОО
3.	Сетевая форма реали-зации про-грамм	Участие работодателей в различ-ных формах сетевого партнер-ства и сотрудничества с ПОО, ед.	Количество действующих договоров о парт-нерстве с предприятиями, ед.	5	4 и более
				3	2 – 3
				1	1

			Количество реализуемых форм партнерства: участие представителей предприятия в разработке и обновлении образовательных программ СПО; согласование с предприятием заявок для участия в конкурсе на распределение КИП; наличие студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении с предприятием; предоставление площадок предприятия для проведения практических занятий студентов; участие работников предприятия в образовательной деятельности ПОО (по совместительству работали преподавателями и/или мастерами производственного обучения); участие работников предприятия в качестве экспертов демонстрационного экзамена (экзаменов) и/или членов Государственной экзаменационной комиссии; создание кабинетов, лабораторий, учебно-производственных мастерских в ПОО совместно с предприятием	5	реализуются все перечисленные формы партнерства (7)
				3	4 – 6 форм
			1	1	1 – 3 формы
4.	Трудоустройство выпускников	Доля занятости выпускников, завершивших обучение по программам СПО, процент	10 8 5 1 0	0 1,5 - 0,1 3,0 - 1,6 4,9 - 3,1 5 и более	0 4,5 - 0,1 6,0 - 4,6 9,9 - 6,1 10 и более
			Дополнительные баллы за трудоустройство выпускников на предприятия ОПК		
			2	За трудоустройство выпускников ПОО отчетного года на предприятия ОПК, в том числе выпускников предыдущего года, завершивших службу в армии по призыву.	

			шето отчетному году, завершивших обучение по программам СПО, продолживших обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, чел. 6. (п. 1 + п. 2 + п. 3) / (п. 4 – п. 5) x 100			
5.	Участие обучающихся в конкурсах (соревнованиях), в том числе в чемпионатах по профессиональному мастерству	Доля обучающихся, участвующих в конкурсах (соревнованиях), в том числе в чемпионатах по профессиональному мастерству, чел., процент	1. Количество призеров и победителей очных конкурсов (соревнований) профессионального мастерства, в т. ч. чемпионов по профессиональному мастерству "Профессионалы", "Абилимпикс", олимпиад общетехнического и общепрофессионального циклов, организованных органами исполнительной власти Российской Федерации, Хабаровского края, муниципальными органами, чел. 2. Количество победителей, призеров фестивалей Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" регионального, федерального уровней, чел. 3. Количество обучающихся в ПОО по программам СПО и ПО очной формы обучения 4. (п. 1 + п. 2) : п. 3 x 100			
			10	более 5	более 4	
			5	2,1 - 5,0	2,1 - 4,0	
			3	1 - 2,0	1 - 2,0	
			0	менее 1	менее 1	
		-0,5 (за каждое мероприятие)	за отказ от участия по необъективным причинам в мероприятиях, проводимых актами министерства образования и науки края			