



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Хабаровского края**

(Минобрнауки Хабаровского края)

ПРИКАЗ

21.11.2023 № 46

г. Хабаровск

Об утверждении Положения об оплате труда отдельных специалистов, привлекаемых в предметные и апелляционные комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Хабаровском крае и о внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты министерства образования и науки Хабаровского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда отдельных специалистов, привлекаемых в предметные и апелляционные комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Хабаровском крае.
2. Внести изменение в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 27 апреля 2015 г. № 12 "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты министерства образования и науки Хабаровского края", признав пункт 2 утратившим силу.
3. Внести изменение в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 29 мая 2015 г. № 16 "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты министерства образования и науки Хабаровского края и признании утратившим силу приказа министерства образования и науки Хабаровского края", признав пункт 2 утратившим силу.
4. Внести в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 5 августа 2016 г. № 31 "Об утверждении положений об оплате труда работников краевых государственных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края" следующие изменения:
 - 1) признать пункт 1.3 утратившим силу;
 - 2) признать Положение об оплате труда отдельных специалистов, привлекаемых в предметные и конфликтные комиссии при проведении единого государственного экзамена в Хабаровском крае утратившим силу;
5. Внести изменение в Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденное приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 5 августа 2016 г. № 31, в подпункте 2.2.9 слово "конфликтные" заменив словом "апелляционную".
6. Внести изменение в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 16 июля 2018 г. № 27 "О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 5 августа 2016 г. № 31 "Об

утверждении положений об оплате труда работников краевых государственных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края", признав пункт 1 утратившим силу.

7. Внести изменение в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 29 ноября 2018 г. № 47 "О внесении изменений в приказы министерства образования и науки Хабаровского края", признав пункт 1 утратившим силу.

8. Внести изменение в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 30 июля 2019 г. № 30 "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты министерства образования и науки Хабаровского края", признав пункт 9 утратившим силу.

9. Внести изменение в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 27 июля 2020 г. № 28 "О внесении изменений в положения об оплате труда работников краевых государственных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденные приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 5 августа 2016 г. № 31 "Об утверждении положений об оплате труда работников краевых государственных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края", признав пункт 3 утратившим силу.

10. Внести изменение в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 18 марта 2021 г. № 9 "О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 5 августа 2016 г. № 31 "Об утверждении положений об оплате труда работников краевых государственных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края", признав пункт 3 утратившим силу.

11. Внести изменение в приказ министерства образования и науки края от 13 августа 2021 г. № 37 "О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 5 августа 2016 г. № 31 "Об утверждении положений об оплате труда работников краевых государственных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края", признав пункт 4 утратившим силу.

12. Внести изменения в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 20 мая 2022 г. № 21 "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты министерства образования и науки Хабаровского края", признав пункты 1, 5, 6 утратившим силу.

13. Внести изменение в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 16 августа 2022 г. № 36 "О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Хабаровского края", признав пункт 4 утратившим силу.

14. Признать утратившими силу приказы министерства образования и науки Хабаровского края:

от 29 апреля 2014 г. № 25 "Об утверждении Положения о порядке и размере выплаты компенсации за время исполнения обязанностей педагогическими работниками, привлекаемыми в предметные и конфликтные комиссии при проведении единого государственного экзамена в Хабаровском крае";

от 2 июля 2014 г. № 39 "О внесении изменений в положение о порядке и размере выплаты компенсации за время исполнения обязанностей педагогическими работниками, привлекаемыми в предметные и конфликтные комиссии при проведении единого государственного экзамена в Хабаровском крае";

от 21 июня 2017 г. № 21 "Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда педагогических работников, привлекаемых в предметные и конфликтные комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования, среднего общего образования в форме государственного выпускного экзамена в Хабаровском крае";

от 25 октября 2018 г. № 41 "О внесении изменений в Положение об оплате труда отдельных специалистов, привлекаемых в предметные и конфликтные комиссии при проведении единого государственного экзамена в Хабаровском крае, утвержденное приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 5 августа 2016 г. № 31";

от 8 мая 2019 г. № 18 "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты министерства образования и науки Хабаровского края";

от 26 августа 2021 г. № 41 "О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Хабаровского края";

от 10 мая 2023 г. № 29 "О внесении изменения в положение об оплате труда отдельных специалистов, привлекаемых в предметные и конфликтные комиссии при проведении единого государственного экзамена в Хабаровском крае, утвержденное приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 5 августа 2016 г. № 31".

15. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 г.

16. Управлению государственной регламентации образовательной деятельности министерства образования и науки края направить копию настоящего приказа:

в течение трех рабочих дней со дня принятия в прокуратуру края, в правовой департамент Губернатора края для государственной регистрации;

в течение десяти календарных дней со дня принятия в министерство цифрового развития и связи края для опубликования; в управление инфраструктуры, имущественного комплекса и информатизации образования для размещения на официальном сайте министерства;

в течение семи календарных дней после дня первого официального опубликования посредством системы электронного документооборота Правительства края в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области с указанием сведений об источниках официального опубликования.

И.о. министра



Ю.В. Зотова

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
образования и науки
Хабаровского края
от 21.11.2023 № 46

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда отдельных специалистов, привлекаемых в предметные и апелляционные комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Хабаровском крае

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления размеров ставок заработной платы при оплате труда за время исполнения обязанностей педагогическими работниками, привлекаемыми в предметные и апелляционные комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена и государственного выпускного экзамена (далее – ГИА), а также тренировочных мероприятий федерального и регионального уровней.

1.2. Оплата труда, установленная настоящим Положением, осуществляется Краевым государственным казенным учреждением "Региональный центр оценки качества образования" в пределах средств, предусмотренных в смете расходов учреждения на соответствующий финансовый год.

2. Порядок и условия приема

2.1. Привлечение специалистов к проведению ГИА осуществляется на основании срочного трудового договора, заключаемого в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2 Работа специалистов предметных и апелляционных комиссий является временной, работник принимается по срочному трудовому договору на период проведения ГИА в Хабаровском крае.

Период действия срочных договоров устанавливается приказом руководителя учреждения на основании приказов Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки об утверждении единого расписания и продолжительности проведения ГИА в текущем году, нормативных и методических документов по организации работы предметных и апелляционных комиссий.

Требования к квалификации специалистов предметных и апелляционной комиссий устанавливаются приказами Министерства просвещения Российской Федерации.

2.3 Работникам устанавливается гибкий режим рабочего времени, при котором начало, окончание и общая продолжительность рабочего дня определяется по соглашению сторон в соответствии с расписанием проведения ГИА.

В связи с невозможностью изменения нормативных сроков региональной обработки бланков ГИА и приостановки работы в выходные дни устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, установленному трудовым договором.

Работник, полностью выполнивший возложенные на него трудовые обязанности, считается отработавшим полный расчетный период, установленный трудовым договором.

3. Порядок, условия и размер оплаты труда

3.1. Оплата труда работнику производится в сроки и на условиях, определенных трудовым договором, путем безналичного перечисления денежных средств на его расчетный счет.

3.2. Размер оплаты труда председателей, заместителей председателей предметных и апелляционной комиссии, членов апелляционной комиссии рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{\text{пр}} = C_{\text{час}} \times T_{\text{факт}} \times k_{\text{рдв}},$$

где:

$S_{\text{пр}}$ – размер оплаты труда председателей, заместителей председателей предметных и апелляционной комиссий, членов апелляционной комиссии (рублей);

$C_{\text{час}}$ – размер оплаты труда председателей, заместителей председателей предметных и апелляционной комиссий, членов апелляционной комиссии за один час работы (далее – ставка почасовой оплаты труда) согласно пункту 3.4. настоящего Положения;

$T_{\text{факт}}$ – фактически затраченное время на выполнение соответствующих видов работ (часов);

$k_{\text{рдв}}$ – районный и дальневосточный коэффициенты.

На основании распоряжения министерства образования и науки края, в случае получения максимального балла по показателю, ежегодно устанавливаемому Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, рассчитываемому по качеству статистико-аналитических отчетов о результатах основного государственного экзамена и единого государственного экзамена по учебному предмету (далее – статистико-аналитические отчеты), председателям и заместителям председателей предметных комиссий – авторам статистико-аналитических отчетов разово осуществляется выплата в следующем размере:

$$S_{\text{прСА}} = C_{\text{час}} \times 10 \times k_{\text{рдв}},$$

где:

$S_{\text{прСА}}$ – размер выплаты председателям, заместителям председателей предметных комиссий – авторам статистико-аналитических отчетов (рублей);

$C_{\text{час}}$ – ставка почасовой оплаты труда;

$k_{\text{рдв}}$ – районный и дальневосточный коэффициенты.

Оплата производится при очередном заключении срочного трудового договора в следующем календарном году.

3.3. Размер оплаты труда членам предметных комиссий по следующей формуле:

$$S_{\text{эк}} = C_{\text{тар}} \times R \times k_{\text{рдв}},$$

где:

$S_{\text{эк}}$ – сумма оплаты труда члену предметных комиссий (рублей);

$C_{\text{тар}}$ – тарифная ставка (расценка) за проверку одной экзаменационной работы

R – количество проверенных экзаменационных работ.

$k_{\text{рдв}}$ – районный и дальневосточный коэффициенты.

Объем работ эксперту устанавливается по переданным ему на проверку Рабочим комплектам и Протоколам проверки экспертом заданий с развернутым ответом (форма 3-РЦОИ), сформированными региональной информационной системой для каждого эксперта с учетом его графика работы в предметной комиссии.

Объем выполненных работ фиксируется в отчете "Статистика работы экспертов" (форма TR-17Е), сформированном государственной информационной системе "Государственная итоговая аттестация".

Тарифная ставка (расценка) за проверку одной экзаменационной работы рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{тар}} = C_{\text{час}} \times T_{\text{норм}},$$

где:

$C_{\text{тар}}$ – тарифная ставка (расценка) за проверку одной экзаменационной работы;

$C_{\text{час}}$ – размер ставки почасовой оплаты труда членам предметных комиссий согласно пункту 3.4. настоящего Положения;

$T_{\text{норм}}$ – норматив на проверку одной экзаменационной работы согласно пункту 3.5. настоящего Положения (в часах);

Расчет тарифных ставок (расценок) утверждается директором учреждения.

3.4. Размер ставки почасовой оплаты труда председателям, заместителям председателей предметных и апелляционной комиссий, членам предметных и апелляционной комиссий рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{час}} = Z_{\text{ср}} \times k,$$

где:

$C_{\text{час}}$ – размер ставки почасовой оплаты труда (рублей в час);

$Z_{\text{ср}}$ – размер должностного оклада педагогического работника, отнесенного к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, установленного приложением № 7 к Положению об оплате труда работников краевых государственных казенных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденным приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 5 августа 2016 г. № 31;

k – коэффициент ставки почасовой оплаты труда:

- для работников, выполняющих функции руководителя групп работников, – 0,032;
- для членов предметных и апелляционной комиссий, не имеющих категории или имеющих категорию "основной эксперт", – 0,0137;
- для членов предметных комиссий, имеющих категорию "старший эксперт", – 0,0183;
- для членов предметных комиссий, имеющих категорию "ведущий эксперт", – 0,0228.

Коэффициент устанавливается в соответствии со статусом эксперта, указанным в распоряжении министерства образования и науки Хабаровского края о составе предметных и апелляционной комиссий Хабаровского края на текущий год.

3.5. Норматив на проверку одной экзаменационной работы членом предметной комиссии:

Наименование учебного предмета	Норматив на проверку одной работы (минут)
Математика, физика, история	12
Химия, информатика, биология, география	10
Русский язык, родной язык, литература, родная литература, обществознание, иностранные языки (английский, немецкий, французский, испанский)	15

3.6. Структура, штатный состав, численность и размер оплаты труда специалистов, привлекаемых в предметные и апелляционную комиссии, устанавливаются структурой учреждения, персональным составом предметных и апелляционной комиссий, утвержденных распоряжениями министерства образования и науки Хабаровского края, Положением по оплате труда учреждения и утвержденным Расчетом тарифных ставок (расценок), штатные расписания не формируются.

3.7. Специалистам предметных и апелляционной комиссий к тарифным ставкам (расценкам) устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями:

районные коэффициенты, установленные статьей 6 Закона Хабаровского края от 26 ноября 2008 г. № 222 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края";

процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока – до 30 процентов.

3.8. При увольнении по окончании срочного трудового договора выплачивается компенсация за неиспользованные дни отпуска.

3.8.1. Работникам, заключившим срочный трудовой договор на выполнение временных (до двух месяцев) работ компенсация за неиспользованные дни отпуска выплачивается из расчета два рабочих дня за месяц:

- если отработано менее 15 календарных дней – 0 рабочих дней;

- если в месяце отработано 15 календарных дней и более – два рабочих дня (расчет как за полный календарный месяц).

3.8.2. Работникам, заключившим срочный трудовой договор по иным основаниям предусмотренным статьей 59 Трудового кодекса РФ, компенсация за неиспользованные дни отпуска выплачивается из расчета три рабочих дня за полный календарный месяц.

3.9. Средний дневной заработок для выплаты компенсации за неиспользованный отпуск исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период на количество рабочих дней по календарю 6-дневной рабочей недели (для пункта 3.8.1) или на среднемесячное число календарных дней (для пункта 3.8.2).

Учитывая краткосрочность договоров, началом расчетного периода является дата трудоустройства работника, окончанием расчетного периода – последний день месяца, предшествующего месяцу увольнения, если день увольнения является последним днем месяца, то этот месяц включается в расчетный период.

В случае если время приема на работу и время увольнения приходится на один календарный месяц, то этот период принимается за расчетный период.

3.10. Оплата труда производится за время исполнения работниками следующих обязанностей:

3.10.1. Председателям, заместителям председателей апелляционной комиссии:

- обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации по вопросам организации деятельности региональной апелляционной комиссии;

- организация работы апелляционной комиссии, осуществление контроля за соблюдением сроков рассмотрения апелляций;

- рассмотрение апелляций о нарушении процедуры проведения экзамена, несогласии с выставленными баллами по учебному предмету.

3.10.2. Членам апелляционной комиссии за рассмотрение апелляций о нарушении процедуры проведения экзамена, несогласии с выставленными баллами по учебному предмету.

3.10.3. Председателям, заместителям председателей предметных комиссий:

- участие в ежегодных семинарах на федеральном уровне по согласованию подходов к оцениванию развернутых ответов участников ГИА;

- организация ежегодного обучения (обучающих семинаров) с учетом результатов анализа согласованности работы членов предметной комиссии и статистики удовлетворенных апелляций;

- представление предложений по составу предметной комиссии, по кандидатурам, предлагаемым для включения в состав предметных комиссий, создаваемых Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки;

- организация согласования подходов к оцениванию между членами предметной комиссии, проводимого в день начала проверки экзаменационных работ участников ГИА;

- подбор членов предметной комиссии со статусом "ведущий эксперт" и (или) "старший эксперт" для привлечения к рассмотрению апелляций;
 - осуществление отбора работ участников единого государственного экзамена, вызвавших сложности в оценивании членами предметной комиссии, для последующего размещения в межрегиональном банке изображений экзаменационных работ;
 - назначение членов предметной комиссии со статусом "ведущий эксперт" и (или) "старший эксперт", для осуществления третьей проверки экзаменационной работы в случае расхождения в баллах при оценивании;
 - осуществление по поручению министерства перепроверки отдельных экзаменационных работ участников ГИА;
 - информирование государственной экзаменационной комиссии Хабаровского края для проведения ГИА (далее – ГЭК) и регионального центра обработки информации о ходе проверки экзаменационных работ;
 - информирование ГЭК об обнаружении некорректных заданий в контрольных измерительных материалах;
 - участие в рассмотрении апелляций по запросу апелляционной комиссии;
 - проверка экзаменационных работ;
 - участие в межрегиональной перекрестной проверке экзаменационных работ;
 - участие в перепроверке отдельных экзаменационных работ;
 - составление и представление отчета о результатах работы предметной комиссии, статистико-аналитического отчета о результатах ГИА по учебному предмету в Хабаровском крае.
- 3.10.4. Членам предметных комиссий:
- проверка экзаменационных работ;
 - участие в межрегиональной перекрестной проверке экзаменационных работ;
 - участие в перепроверке отдельных экзаменационных работ;
 - организация проведения обучения (обучающего семинара) для членов предметной комиссии;
 - рассмотрение по направлению председателя (заместителя председателя) предметной комиссии апелляций участников ГИА.

Начальник отдела
оценки качества
подготовки обучающихся

Е.Ю. Кошельникова

Е.Ю. Кошельникова