



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Хабаровского края**

ПРИКАЗ

31.03.2010

№

7

г. Хабаровск

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 23 декабря 2013 г. № 39 "Об утверждении ведомственного перечня показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующих адаптированные основные образовательные программы, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края; руководителя краевого государственного казенного учреждения "Центр по развитию семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей, и постинтернатному сопровождению"

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей краевых государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, краевого государственного казенного учреждения "Центр по развитию семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей, и постинтернатному сопровождению" и приведения нормативного правового акта в соответствие требованиям действующего законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 23 декабря 2013 г. № 39 "Об утверждении ведомственного перечня показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующих адаптированные основные образовательные программы, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края; руководителя краевого государственного казенного учреждения "Центр по развитию семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей, и постинтернатному сопровождению" следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в новой редакции:

"1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующих адаптированные основные образовательные программы, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края.

1.2. Ведомственный перечень руководителя краевого государственного казенного учреждения "Центр по развитию семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей, и постинтернатному сопровождению".

1.3. Состав комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края (далее соответственно – комиссия, руководители организаций).

1.4. Показатели мониторинга и оценки эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки края.";

2) в пункте 5 слова "Кириченко Л.И." заменить словами "Ханцевич О.Г.";

3) пункт 6 признать утратившим силу;

4) дополнить Показателями мониторинга и оценки эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки края, в редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Внести изменения в ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; общеобразовательных учреждений, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующих адаптированные основные образовательные программы, утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 23 декабря 2013 г. № 39 "Об утверждении ведомственного перечня показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующих адаптированные основные образовательные программы, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края; руководителя краевого государственного казенного учреждения "Центр по развитию семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей, и постинтернатному сопровождению", изложив подраздел "Финансово-экономическая деятельность" раздела "Организации, осуществляющие обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", "Кадровый потенциал и финансово-экономическая деятельность" раздела "Общеобразовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующие адаптированные основные образовательные программы" в новой редакции в соответствии с приложением № 1 к настоящему приказу.

3. Внести в ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителя краевого государственного казенного учреждения "Центр по развитию семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей, и постинтернатному сопровождению", утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 23 декабря

2013 г. № 39 "Об утверждении ведомственного перечня показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующих адаптированные основные образовательные программы, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края; руководителя краевого государственного казенного учреждения "Центр по развитию семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей, и постинтернатному сопровождению", следующие изменения:

1) графу 3 пункта 5 изложить в следующей редакции:

"своевременное и качественное выполнение дополнительных к плановой деятельности работ (функций) по поручению учредителя (5)".

2) графу 3 пункта 9 изложить в следующей редакции:

"- организационно-методическое сопровождение деятельности по профилактике возвратов детей из замещающих семей;

- разработка и организационно-методическое сопровождение реализации проектов и программ, ориентированных на развитие семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей, профилактику утраты детьми родительского попечения, социальную адаптацию выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и замещающих семей;

- профориентация воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (10)";

3) раздел "Финансово-экономическая деятельность" изложить в новой редакции в соответствии с приложением № 2 к настоящему приказу.

4. Внести изменение в состав комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 23 декабря 2013 г. № 39 "Об утверждении ведомственного перечня показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующих адаптированные основные образовательные программы, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края; руководителя краевого государственного казенного учреждения "Центр по развитию семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей, и постинтернатному сопровождению", заменив слова "Кирсанова Елена Петровна" словами "Маразанова Татьяна Викторовна", слова "директор краевого государственного казенного учреждения "Организация, осуществляющая обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей "Детский дом № 18", словами "директор краевого государственного казенного учреждения "Организация, осуществляющая обучение,

для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей "Детский дом № 10".

5. Управлению планирования, финансирования и контроля (Семянникова В.В.):

1) в течение пяти календарных дней со дня принятия настоящего приказа направить его в комитет по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края, министерство информационных технологий и связи края для опубликования;

2) в течение семи календарных дней после дня первого официального опубликования настоящего приказа направить его по системе электронного документооборота Правительства края в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области с указанием сведений об источниках официального опубликования.

И.о. министра



В.Г. Хлебникова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края

от "31" 08.2020 г. № 7

№ п/п	Показатели	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Стимулирующие выплаты (в баллах)
1	2	3	4	5	6
Организации, осуществляющие обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей					
Финансово-экономическая деятельность					
10.	Соблюдение финансовой, налоговой, исполнительской дисциплины*	своевременное и качественное исполнение нормативных правовых актов, распоряжений, представлений об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий, письменных поручений министерства образования и науки края, Правительства края (3)	отсутствие фактов несвоевременного исполнения документов, отсутствие ошибок при их исполнении	1 раз в полугодие	3
			наличие фактов несвоевременного исполнения документов, ошибок при их исполнении		0
		своевременное и качественное представление финансовой, статистической отчетности (для учреждений в которых проведены организационно-штатные мероприятия по оптимизации штатной численности финансово-экономических служб, исключаются полномочия по бухгалтерскому обслуживанию финансово-	отсутствие фактов нарушения сроков и предоставления недостоверной информации		3
			наличие фактов нарушения сроков и предоставления недостоверной информации		0

1	2	3	4	5	6
		хозяйственной деятельности учреждений, установленных договором между учреждением и централизованной бухгалтерией) (3)			
11.	Достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, повышение оплаты которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597, от 28 декабря 2012 г. № 1688	достижение целевых показателей (5)	выполнено	1 раз в год	5
			не выполнено (при наличии отклонения в сторону уменьшения или увеличения целевого показателя не более чем на 2 процента)		2
			не выполнено (при наличии отклонения в сторону уменьшения или увеличения целевого показателя более чем на 2 процента)		0
12.	Результаты эффективности деятельности краевых государственных учреждений в соответствии с приказом министерства финансов Хабаровского края от 19 июня 2017 г. № 121П "Об утверждении методики анализа и оценки эффективности деятельности краевых государственных учреждений"	итоги годового мониторинга и оценки эффективности деятельности (6)	для организаций, имеющих в составе финансово-экономическую службу: казенные 83 – 92 баллов 65 – 82 баллов 64 и менее баллов бюджетные 90 – 100 баллов 70 – 89 баллов 69 и менее баллов	1 раз в год	6 3 0 6 3 0

1	2	3	4	5	6
			для организаций, в которых проведены организационно-штатные мероприятия по оптимизации штатной численности финансово-экономических служб: казенные 81 – 90 баллов 63 – 80 баллов 62 и менее баллов бюджетные 86 – 95 баллов 67 – 85 баллов 66 и менее баллов		6 3 0 6 3 0
13.	Развитие деятельности, приносящей доход организации и привлечение спонсорских средств	участие в конкурсах на получение грантов и иной приносящей доход деятельности (4)	наличие выигранных грантов, поступивших доходов участие в конкурсе без получения гранта	1 раз в полугодие	4 1
Общеобразовательные учреждения, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующие адаптированные основные образовательные программы					
Кадровый потенциал и финансово-экономическая деятельность					
10.	Исполнение закона Хабаровского края от 22.11.2017 г. № 297 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае"	выполнение квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов (3)	расчет показателя: 1. Квота, установленная учреждению для трудоустройства инвалидов 2. Фактически работает инвалидов	1 раз в полугодие	3

1	2	3	4	5	6
			Исполнение квоты		
			неисполнение квоты		0
11.	Соблюдение финансовой, налоговой, исполнительской дисциплины*	своевременное и качественное исполнение нормативных правовых актов, распоряжений, представлений об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий, письменных поручений министерства образования и науки края, Правительства края (3)	отсутствие фактов несвоевременного исполнения документов, отсутствие ошибок при их исполнении	1 раз в полугодие	3
			наличие фактов несвоевременного исполнения документов, ошибок при их исполнении		0
		своевременное и качественное представление финансовой, статистической отчетности (за исключением полномочий по бухгалтерскому обслуживанию финансово-хозяйственной деятельности учреждений, установленных договором между учреждением и централизованной бухгалтерией) (3)	отсутствие фактов нарушения сроков и предоставления недостоверной информации		3
			наличие фактов нарушения сроков и предоставления недостоверной информации		0
12.	Достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, повышение оплаты которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597, от 28 декабря 2012 г. № 1688	достижение целевых показателей (3)	выполнено	1 раз в год	3
			не выполнено (при наличии отклонения в сторону уменьшения или увеличения целевого показателя не более чем на 2 процента)		1
			не выполнено (при наличии отклонения в сторону уменьшения или увеличения целевого показателя более чем на 2 процента)		0
13.	Результаты эффективности деятельности	итоги годового мониторинга и оценки	81 – 90 баллов	1 раз в год	5

1	2	3	4	5	6
	тельности краевых государственных учреждений в соответствии с приказом министерства финансов Хабаровского края от 19 июня 2017 г. № 121П "Об утверждении методики анализа и оценки эффективности деятельности краевых государственных учреждений"	эффективности деятельности (5)	63 – 80 баллов 62 и менее баллов		6 2 0
14.	Развитие деятельности, приносящей доход организации и привлечение спонсорских средств	участие в конкурсах на получение грантов и иной приносящей доход деятельности (2)	наличие выигранных грантов, поступивших доходов участие в конкурсе без получения грантов	1 раз в полугодие	2 1

* Отчет по данному показателю предоставляется в комиссию управлением планирования, финансирования и контроля 1 раз в полугодие до 12 июля и 16 января

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края

от "31" 03, 2020 г. № 7

№ п/п	Показатели	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Стимулирующие выплаты (в баллах)
1	2	3	4	5	6
Финансово-экономическая деятельность					
11.	Оптимизация штатной численности	соотношение фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации (4)	1. Фонд оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала, тыс.руб. 2. Общий фонд оплаты труда организации, тыс.руб. 3. пункт 1: пункт 2 x 100 % 40 процентов и менее более 40 процентов	1 раз в полугодие	4
12.	Результаты эффективности деятельности краевых государственных учреждений в соответствии с приказом министерства финансов Хабаровского края от 19 июня 2017 г. № 121П "Об утверждении методики анализа и оценки эффективности"	итоги годового мониторинга и оценки эффективности деятельности (6)	81 – 90 баллов 63 – 80 баллов 62 и менее баллов	1 раз в год	6 3 0

1	2	3	4	5	6
	фактивности деятельности краевых государственных учреждений"				
13.	Развитие деятельности, приносящей доход организации и привлечение спонсорских средств	участие в конкурсах на получение грантов и иной приносящей доход деятельности (3)	наличие выигранных грантов, поступивших доходов участие в конкурсе без получения гранта	1 раз в полугодие	3 1
14.	Соблюдение финансовой, налоговой, исполнительской дисциплины *	своевременное и качественное исполнение нормативных правовых актов, распоряжений, представлений, вывешенных в ходе проведения контрольных мероприятий, письменных поручений министерства образования и науки края, Правительства края (2)	отсутствие фактов несвоевременного исполнения документов, отсутствие ошибок при их исполнении наличие фактов несвоевременного исполнения документов, ошибок при их исполнении	1 раз в полугодие	2 0
		своевременное и качественное представление финансовой, статистической отчетности (за исключением полномочий по бухгалтерскому обслуживанию финансово-хозяйственной деятельности учреждения, установленных договором между учреждением и централизованной бухгалтерией) (2)	отсутствие фактов нарушения сроков и предоставления недостоверной информации наличие фактов нарушения сроков и предоставления недостоверной информации		2 0

*Отчет по данному показателю предоставляется в комиссию управлением планирования, финансирования и контроля 1 раз в полугодие до 12 июля и 16 января

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края
от "8" "03.2020 г. № 7

"УТВЕРЖДЕНЫ

приказом
министерства
образования и науки Хабаров-
ского края

от 23 декабря 2013 г. № 39

ПОКАЗАТЕЛИ

мониторинга и оценки эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки края

№ п/п	Наименование показателя	Макси- мальный балл за выполне- ние пока- зателя	Для организаций, имеющих в составе финансово-экономическую службу		Для организаций, в которых проведены организационно-штатные мероприятия по оптимизации штатной численности финансово-экономических служб	
			казенные	бюджетные	казенные	бюджетные
1	2	3	4	5	6	7
1. Исполнительская дисциплина краевых государственных учреждений (вес направления - 5 процентов)						
1.1.	Размещение на официальном сайте в сети Интернет для размещения информации о	5	5	5	5	5

	государственных и муниципальных учреждений (www.bus.gov.ru) полной, достоверной и актуальной информации, из них:					
	- государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) (далее - ГЗ);					
	- план финансово-хозяйственной деятельности (далее - ПФХД) (бюджетная смета) учреждения;					
	- отчет о результатах деятельности государственного учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества;					
	- отчеты о выполнении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (предварительный и за отчетный год);					
	- годовая бухгалтерская отчетность учреждения					
1.2.	Наличие актуальной информации об учреждениях на официальных сайтах органов исполнительной власти края (официальном сайте Правительства края) либо официальных сайтах учреждений	3	3	3	3	3
1.3.	Своевременность и полнота представления отчетов: о выполнении ПФХД (бюджетных смет), о результатах деятельности государственного учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества*	3	3	3	3	3
1.4.	Соблюдение сроков и порядка представления отчетов о выполнении государственного задания	3	3	3	3	3

1.5.	Своевременность и полнота представления годовой бухгалтерской (бюджетной) отчетности	2	2	2	0	0
1.6.	Установление фактов нарушений в ходе проведения учредителем контроля за деятельностью учреждений *	4	4	4	4	4
2. Основная деятельность краевых государственных учреждений (вес направления - 45 процентов)						
2.1.	Доля выполненных государственных услуг (работ), включенных в государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) краевыми государственными учреждениями, в общем объеме государственных услуг (с учетом государственных услуг (работ) в рамках участия в территориальных программах обязательного медицинского страхования)	10	10	10	10	10
2.2.	Наличие выявленных нарушений Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд" (далее - Закон № 44-ФЗ) согласно реестру жалоб, плановых и внеплановых проверок, их результатов и выданных предписаний	3	3	3	3	3
2.3.	Наличие нарушений, выявленных в результате проверок контролирующими органами, в части осуществления надзора за соблюдением норм и правил нефинансового характера (за исключением контроля учредителя)	3	3	3	3	3
2.4.	Уровень удовлетворенности качеством и доступностью государственных услуг (согласно федеральным законам от 08 мая 2010 г. № 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской	4	4	4	4	4

	Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений" и от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг")								
3. Деятельность краевых государственных учреждений, направленная на работу с кадрами (вес направления - 15 процентов)									
3.1.	Коэффициент совместительства учреждения	6	6	6	6	6	6	6	6
3.2.	Не увеличение доли прочего персонала (административного управленческого и вспомогательного) в общей численности работников	7	7	7	7	7	7	7	7
3.3.	Укомплектованность кадрами учреждения	7	7	7	7	7	7	7	7
4. Качество управления краевым государственным имуществом (вес направления - 10 процентов)									
4.1.	Удельный вес площади объектов недвижимого имущества, используемого при выполнении государственного задания (используемого для осуществления основной деятельности)	5	5	5	5	5	5	5	5
4.2.	Наличие предписаний, выданных органами государственного контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления, аренды, договора безвозмездного пользования	2	2	2	2	2	2	2	2
4.3.	Доля расходов бюджетных и автономных учреждений на приобретение и восстановление основных средств за счет доходов от оказания платных услуг (работ) в общем объеме	5	0	5	0	5	0	5	5

[illegible]

5.1.	Равномерность осуществления расходов учреждением	2	2	2	2	2
5.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности*	3	3	3	3	3
5.3.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности*	3	3	3	3	3
5.4.	Доля фонда оплаты труда, направляемого на оплату труда административного управленческого и вспомогательного персонала	5	5	5	5	5
5.5.	Качество планирования доходов от приносящей доход деятельности	3	0	3	0	0
5.6.	Установление фактов нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения*	4	4	4	4	4
Итого		100	92	100	90	95

* Для организаций, в которых проведены организационно-штатные мероприятия по оптимизации штатной численности финансово-экономических служб - за исключением полномочий по бухгалтерскому обслуживанию финансово-хозяйственной деятельности учреждений, установленных договором между учреждением и централизованной бухгалтерией

Заместитель министра - начальник
управления планирования,
финансирования и контроля



В.В. Семянникова