

ПРОСТОЙ УВОЛЬНЕНИЕ НЕОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

**ОТСУТСТВИЕ
ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА**



РИСКИ НЕПОЛУЧЕНИЯ ОПЛАТЫ

**ОТСУТСТВИЕ ОПЛАТЫ
БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТКА**

РАБОТНИК ВПРАВЕ:



сообщить о нарушении
трудовых прав

**в Государственную инспекцию
труда в Хабаровском крае**

письменное

обращение с подписью по почте

680038, Хабаровск,
ул. Серышева, д. 60, оф. 905

личный приём

приемные дни:

понедельник, пятница с 09:00 до 12:30,
среда с 14:00 до 17:30

электронное обращение

**через «Общественную приемную»
Роструда**

<https://www.rostrud.ru/room/obrashcheniya-grazhdan/kremlin/>

через портал «Онлайнинспекция.РФ»

<https://онлайнинспекция.рф/problems>



подать исковое заявление*
о признании отношений
трудовыми

**в районный суд
по месту нахождения работодателя
или месту жительства работника**

В _____ суд

Истец: _____

(ФИО, адрес, телефон)

Ответчик: _____

(наименование, адрес работо-
дателя, ФИО руководителя,
телефон)

**Исковое заявление об установлении факта
трудовых отношений**

Я работаю в _____ с «___» _____ г. в
должности _____. Трудовые отношения при
трудоустройстве оформлены не были, трудовой
договор мне не выдавался. _____ (указать
обстоятельства, при которых истец приступил к
выполнению трудовых обязанностей, какие были
договоренности с работодателем).

Прошу:

1. Установить факт трудовых отношений между мной
и _____ (наименование ответчика) с _____.
2. Обязать _____ (наименование ответчика)
оформить трудовые отношения и внести в трудовую
книжку запись о приеме на работу.

* истец освобождается от судебных расходов
(статья 393 Трудового кодекса РФ)

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**